

வையகம்



2023 ஒத்தோபர் - திசெம்பர் மலர் 8 இதழ் 10 - 12 அறிவுத் தேடலின் மையம்

எண்ணிம நிதிச் சேவைகளின்
இயங்குதன்மை

02

உலகளாவிய தோற்றுப்பாட்டில்
இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட
கட்டமைப்பு

08

இலங்கையின் சக்தித் துறையும் சக்திப்
பாதுகாப்பின் முக்கியத்துவமும்

20

நிறுவன ரீதியான ஆற்றல்
முகாமைத்துவம்: சிறந்ததைத்
தக்கவைத்தல்

32

ISSN-2513-3012



9 770202 310122

இக்கட்டுரைகளில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள கருத்துக்கள் எழுத்தாளர்களின் கருத்துக்களையன்றி அவை இலங்கை மத்திய வங்கியின் கருத்துக்களாக இருக்க வேண்டுமென்ற அவசியமில்லை



இலங்கை மத்திய வங்கி
தொடர்முட்டல் திணைக்களம்

எண்ணிம நிதிச் சேவைகளின் இயங்குதன்மை

எஸ். பிரபாகர்
முத்த கணக்காளர்
நிதித் திணைக்களம்

1. அறிமுகம்

கொடுப்பனவு இயங்கும்தன்மை என்பது “தொடர்பான திட்டங்களிடையேயான வணிக உடன்படிக்கைகளினால் ஆதரவளிக்கப்படுகின்ற, முறைமைகளுக்கிடையேயான, தொழில்நுட்ப ரீதியில் ஒத்திசைவுத்தன்மையினைத் தேவைப்படுத்துகின்ற, வேறுபட்ட நாடுகளை உள்ளடக்குகின்ற, ஏனைய திட்டங்களினால் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்ட தளங்களில், குறிப்பிட்ட திட்டமொன்றிற்குச் சொந்தமான கொடுப்பனவுச் சாதனங்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளக்கூடிய சாதனமொன்றாகும்” என உலக வங்கியினால் வரைவிலக்கணம் செய்யப்படுகிறது. இயங்குதன்மையினை, தொழில்நுட்ப ரீதியாக மற்றொரு வலையமைப்புடன் இணைக்கின்ற உள்ளக இணைப்பு எனக் கருதமுடியாதது. இயங்குதன்மையானது, அவை மற்றையவற்றுடன் ஒன்றுசேர்ந்து இயங்கமுடியும் என்பதனை உறுதிப்படுத்துகின்ற விதத்தில், தகவல்களின் தடங்கலற்ற பரிவர்த்தனைகள் மற்றும் வேறுபட்ட நிதியியல் முறைமைகளிடையேயான கொடுக்கல்வாங்கல்களுடனும் தொடர்புபடுகின்றவிடத்து, இடைத்தொடர்புத் தன்மையானது இம்முறைமைகளுக்கிடையேயான தொடர்பூட்டல் இணைப்புக்கள் நிறுவப்படுவதனை வலியுறுத்துவதுடன், இணைப்புக்களற்ற தொழிற்பாட்டு ரீதியான ஒருங்கிணைப்புக்களை ஏற்படுத்துவதற்கு அவசியமில்லாத

அணுகுதன்மையினையும் பரஸ்பர நடவடிக்கைகளையும் வற்புறுத்துகின்றது. வாடிக்கையாளர், வியாபாரங்கள் மற்றும் பொருளாதாரம் என்பன மீது இயங்குதன்மை கொண்டிருக்கக்கூடிய தாக்கத்தின் காரணமாக அது முக்கியத்துவம் வாய்ந்ததாகக் கருதப்படுகின்றது. அளவுச் சிக்கனம் எய்தப்பட்டுள்ள முதிர்ச்சியடைந்த சந்தைகளில் இயங்குதன்மையானது, வியாபாரங்கள் செலவுகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் கொடுக்கல்வாங்கல் அளவுகளை அதிகரிப்பதற்கும் பகிரப்பட்ட உட்கட்டமைப்புக்களினூடாக வினைத்திறனை உயர்த்திக் கொள்வதற்கும் கொடுக்கல்வாங்கல் அளவுகளை அதிகரித்துக் கொள்வதற்கும் இயங்குதன்மை உதவமுடியும்.

இயங்குதன்மையானது, கணக்குச் செயற்பாடுகளைத் தூண்டுகின்ற முக்கியமான கருவிகளிலொன்றாக விளங்குவதன் மூலம், வங்கி வசதிகளைப் பெறாத குடித்தொகையினர் பரந்த வீச்சிலமைந்த நிதியியல் பணிகளை அணுகுவதனையும் அதனைப் பயன்படுத்திக் கொள்வதனையும் ஊக்குவிக்கின்றது. எண்ணிம இயங்குதன்மை மீதான இக்கொள்கை மாதிரி, நாட்டில் கொள்கை நடைமுறைப்படுத்தலை உயர்த்துவதனை நோக்கமாகக் கொண்டிருப்பதுடன், இது வினைத்திறனை உயர்த்துவதற்கும் வாடிக்கையாளர் வசதிகளை அதிகரிப்பதற்கும் உள்நாட்டு மற்றும் நாடுகளுக்கிடையிலான

இரண்டு வித கொடுப்பனவுகளுக்கும்மான சிக்கனத்தினை உத்வேகப்படுத்துவதற்கும் ஏற்ற விதத்தில் எண்ணிம நிதியியல் சேவைகளை வழங்குவோருக்கும் ஏனைய நிதியியல் சேவைகளை வழங்குவோருக்குமிடையே இயங்குதன்மையினை விரிவாக்கும்.

2. இயங்குதன்மையினை அபிவிருத்தி செய்கின்ற செய்முறை

இயங்குதன்மையினை அபிவிருத்தி செய்வதென்பது சிக்கலான செய்முறையாகக் காணப்படுவதுடன் மூன்று கூறுகள் முன்னிலைப்படுத்தப்படுவதனைத் தேவைப்படுத்துகின்றது (i) பங்கேற்பாளர்களிடையேயான போட்டித்தன்மையுடன் சமநிலையான ஒத்துழைப்பினை ஏற்படுத்துவதற்கான தெளிவானதும் நியாயமானதுமான ஆளுகை மாதிரி (ii) அனைத்து ஆர்வலர்களையும் ஊக்குவிக்கின்ற பொருளாதார மாதிரி மற்றும் (iii) பங்கேற்பாளர்களைப் பாதுகாப்பாகவும் நம்பகத்தன்மையுடனும் இணைக்கின்ற தொழிற்பாட்டு மாதிரி.

(i) ஆளுகை மாதிரி

இயங்குதன்மையினை அடைந்து கொள்வதற்காக, போட்டித்தன்மை வாய்ந்த நலவிரித்துக்களை ஒன்றுசேர உருவாக்கிக் கொள்வது அவசியமாகும். தகுதிவாய்ந்த நிதியியல் சேவைகளை வழங்குவோர் அவர்கள் எவ்வாறு ஒன்றுசேர்ந்து பணியாற்றப் போகின்றார்கள் என்பதனை தெளிவுபடுத்துவதும் அதற்கு இணங்கிக் கொள்வதும் எவ்வாறு தீர்மானங்கள் மேற்கொள்ளப்படும் என்பது பற்றியும் இடர்நேர்வுகளும் பொறுப்புக்களும் எவ்வாறு பகிரப்படும் என்பது பற்றி தீர்மானமெடுப்பது பற்றியும் தெளிவுபடுத்தல் வேண்டும்.

(ii) பொருளாதார மாதிரி

இயங்குதன்மையானது அனைத்து ஆர்வலர்களினதும் பொருளாதாரங்களின் மீதும் செல்வாக்குச் செலுத்துகின்றது. வாடிக்கையாளர்கள் மேலதிகக் கட்டணத்தினைச் செலுத்த வேண்டியிருக்குமெனினும் அநேக கணக்குகளைப் பேணுகின்றமை மூலமும் கருமபீடக் கொடுக்கல்வாங்கல்களை மேற்கொள்கின்றமையின் மூலமும் ஏற்படுகின்ற செலவுகள் போன்ற இங்குமங்குமாக அவர்கள் பயன்படுத்திய மாற்று ஏற்பாடுகளினால் அவர்களுக்கு ஏற்பட்டிருக்கக்கூடிய செலவுகளை அவர்கள் சேமித்திருத்தல் வேண்டும். இணைப்புக்களை உருவாக்கிக் கொள்வதன் மூலமும் செய்முறை கொடுக்கல்வாங்கல்களின் காரணமாகவும் நிதியியல் பணி வழங்குவோருக்கு

புதிய செலவுகள் உறப்படுகின்றனவெனினும், அவர்கள் விரிவாக்கப்பட்ட வருவாய் வாய்ப்புக்களைக் கண்டறிந்து கொள்ளுதல் வேண்டும். திட்ட முகாமையாளரும் ஆளித் தொழிற்பாட்டாளரும் அவர்களது செலவுகளை ஈடுசெய்து கொள்ளக்கூடிய வழிகளைக் கண்டறிந்து கொள்ளுதல் வேண்டும் அத்துடன் அவை இலாபத்தினை நோக்காகக் கொண்ட தொழில்முயற்சிகளாக இருப்பின் அவை வருவாயினை ஈட்டிக் கொள்ள விரும்பும். வியாபார ஏற்பாடுகள், செலவும் வருமானமும் எவ்வாறு பகிரப்படுகின்றது என்பதனை தெளிவுபடுத்துவது இவ்வனைத்து செயற்பாட்டாளர்களுக்கும் செய்முறைகளுக்கும் அத்துடன் அல்லது இயங்குதன்மை கொடுக்கல்வாங்கல்களுக்கும் ஊக்குவிப்பாக அமைதல் வேண்டும்.

(iii) தொழிற்பாட்டு மாதிரி

பங்கேற்பாளர்களிடையேயான கொடுக்கல்வாங்கல்கள் பற்றிய தகவல்களை பாதுகாப்பானதும் வினைத்திறன் மிக்கதுமான முறையில் ஊடுகடத்துவதற்கு இயங்குதன்மை நம்பகமான தொழிற்பாட்டு மாதிரிகளைத் தேவைப்படுத்துகிறது. இது தீர்ப்பளவு மற்றும் கொடுப்பளவு தொழிற்பாடுகளுக்கு ஆதரவளிப்பதற்கு அவசியமான தொழில்நுட்பவியல் தீர்வுகளையும் அதேபோன்று திட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்துவதற்குத் தேவையான ஏனைய பல பணிகளையும் உள்ளடக்குகின்றதுடன் இது பாதுகாப்பான அலுவலக இடவசதியைப் பெற்றுக்கொள்வதிலிருந்து சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் வர்த்தக நாமமீடல், சட்ட மற்றும் இணங்குவிப்புப் பிரச்சனைகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கான நிர்வாக ஆதரவினை வழங்குவது வரை வேறுபடுகின்றது.

3. இயங்குதன்மையினை அபிவிருத்தி செய்வதற்கான முக்கியமான கட்டங்கள்

உடனடியான கொடுப்பளவு முறைமைகள் காலப்போக்கில் பரிணாமம் அடைந்தமையினால் வெற்றிகரமான முறைமைகளினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட மூன்று முக்கிய கட்டங்கள் வளர்ச்சி கண்டுள்ளன. இக்கட்டங்கள், இயங்குதன்மையின் வெற்றியில் ஆர்வலர்களாகவுள்ளவர்களிடையே ஒத்துழைப்பு மிக்க அணுகுமுறையொன்றினை ஊக்குவிக்கின்றன. அத்தகைய அக்கறைதாரர்களின் கொள்வனவும் ஒருமைப்பாடும் காத்திரமான ஆளுகை பொருளாதாரம் மற்றும் தொழிற்பாட்டு மாதிரிகளை நிறுவுவதற்கு தேவைப்படுகிறது. இத்தகைய

கட்டங்கள் அரசு அல்லது தனியார் துறைகளிலிருந்தான வேறுபட்ட சந்தை தொழிற்பாட்டாளர்களினால் தூண்டப்படக்கூடும்.

கட்டம் 1. திட்டம்

இம்முதற்கட்டமானது ஆர்வலர்கள் அவர்கள் தீர்வுகாண முயற்சிக்குகின்ற பிரச்சனைகள் தொடர்பில் உடன்பாடொன்றினைக் காண்பதனை அல்லது சந்தர்ப்பத்தினை நழுவிவிடாது இயங்குதன்மையினை பற்றிக் கொள்வதற்கான முயற்சியை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. ஆரம்பக் கட்டமானது ஆர்வலர்கள் குறிப்பிட்ட பிரச்சனைகளைக் கட்டுப்படுத்துவதனை நோக்கமாகக் கொண்ட தொடர்பில் அவர்களிடையே ஒருமைப்பாட்டினை அல்லது இயங்குதன்மையூடாக அவர்கள் பயன்படுத்திக் கொள்வதனை நோக்கமாகக் கொண்ட வாய்ப்புக்களை எதிர்பார்க்கிறது. இக்காலகட்டத்தில் இலக்கிடப்பட்ட பயன்பாட்டு விடயங்கள் பற்றியும் இயங்குதன்மையினை முன்னுரிமைப்படுத்துவதன் பின்னாலுள்ள பகுத்தறிவு வாதம் பற்றியும் சரியான தருணங்களைப் பரிசீலனையில் கொள்வதும் மிக இன்றியமையாததாகும். போட்டித்தன்மையினை அதிகரித்தல், சந்தைகளை நவீனமயப்படுத்தல், புத்தாக்கங்களைப் பேணிப் பாதுகாத்தல் மற்றும் நிதியியல் வசதிக்குட்படுத்தலை ஊக்குவித்தல் உள்ளிட்ட பல்வேறு காரணங்களுக்காக இயங்குதன்மை கொடுப்பனவு முறைமைகள் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டிருக்கின்றன. எது எவ்வாறெனினும், பெரும்பாலான விடயங்களில் பொதுவான அடிப்படையினது குறிக்கோள் யாதெனில் வாடிக்கையாளர் பெறுமானத்தினை உயர்த்துவதேயாகும். வாடிக்கையாளர் பெறுபேறுகளை உயர்த்தக்கூடிய இயங்குதன்மையினைக் கொண்ட ஒரு குறிகாட்டியானது பயன்படுத்துநர்கள் பல்வேறு கணக்குகளைப் பேணுகின்றனர் என்பதனைச் சந்தை ஆராய்ச்சிகள் எடுத்துக்காட்டுகின்ற போது, அல்லது வேறுபட்ட நிதியியல் பணிகளை வழங்குவோரிடையேயான கொடுக்கல்வாங்கல்களை வசதிப்படுத்துவதற்கு வசதியளிக்கின்ற விதத்தில் முகவர்கள் மட்டத்தில் கருமீட்டத்திலான கொடுக்கல்வாங்கல்களை நாடுவதற்கு சான்றாக விளங்குகின்றது.

மேம்பட்ட இயங்குதன்மை பொருத்தமானது எனவும் பிரச்சனைகளுக்குச் சரியான நேரத்தில் பதிலளிக்கக்கூடியதுமெனக் கருதப்படுகின்றவிடத்து, ஆர்வலர்கள் இதே விடயத்தில் கவனம் செலுத்துகின்றனர்

என்பதனையும் தொடர்பான விடயங்களைப் பொதுமக்கள் மற்றும் தனியார் செயற்பாட்டாளர்களிடமிருந்து வாங்கிக் கொள்கின்றனர் என்பதனையும் உறுதிப்படுத்துகின்ற விதத்தில் பகிரப்பட்ட நோக்கில், வழிகாட்டல் மற்றும் செய்முறையொன்றிற்கு இணங்கிக் கொள்ளுதல் வேண்டும். சந்தை இயக்கவாற்றலை (எடுத்துக்காட்டாக விற்பனை, விநியோகம், போட்டித்தன்மை, உற்பத்தியை பன்முகப்படுத்தல் மற்றும் பாரிய செயல் விளைவுகள்) தற்போதுள்ள ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் வியாபார ஏற்பாடுகள் மற்றும் இயங்குதன்மை அவற்றை எவ்வாறு பாதிக்கக்கூடும் என்பன தொடர்பில் சந்தையினை சிறந்த முறையில் புரிந்துகொள்வதற்குச் சந்தை ஆராய்ச்சிகள் தேவைப்படக்கூடும்.

இயங்குதன்மை நன்மைகளைக் கொண்டு வரக்கூடுமெனினும், அனைத்துச் சந்தைப் பங்கேற்பாளர்களும் இயங்குதன்மை முன்னெடுப்புக்களை தழுவிக்கொள்ள வேண்டும் என்ற அவசியமில்லை. ஆதிக்கம் பெற்ற தொழிற்பாட்டாளர்கள் ஒட்டுமொத்த சந்தை வளர்ச்சியில் நடுத்தரத்திலிருந்து நீண்ட காலம் வரையான நன்மைகளைக் காட்டிலும் தமது சந்தைப் பங்குகளைத் தக்கவைத்துக் கொள்கின்ற குறுங்கால குறிக்கோள்களுக்குச் சாதகமான விருப்பத்தினைக் கொண்டிருக்கலாம். இக்கட்டத்தில், அனைத்து ஆர்வலர்களும் இச்செயல்முறையில் பங்கேற்றுக் கொள்வதற்கும் இறுதியாக தீர்வொன்றினைக் காண்பதற்கும் தீவிரமாகப் பங்கேற்பது தொடர்பில் எவ்வாறு ஊக்குவிக்கப்பட வேண்டும் என்பதனை தெளிவுபடுத்துவதே நோக்கமாகும்.

இக்கட்டத்தில், செய்முறையினை நிறைவு செய்வதற்குத் தேவையான மூலவளங்களை அடையாளம் கண்டு கொள்ளுதல் வேண்டும். அவை, சூழ்நிலையினையும் உத்தேச தீர்வுகளையும் மதிப்பீடு செய்வதற்கான அதிர்வுகளுக்குத் தாக்குப்பிடிக்கக்கூடிய ஆர்வலர்கள், தரகர்களுடன் கலந்துரையாடக்கூடிய வசதிப்படுத்துநர்கள் மற்றும் தொழில்நுட்ப வல்லுநர்கள் (சட்டம்/ ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல், வியாபார மாதிரி, தீர்ப்பளவு போன்றவை) போன்ற ஆர்வலர்களை அடையாளம் காணுதல் போன்றவற்றை உள்ளடக்கும். திட்ட முகாமையாளர், தொழில் துறைச் சங்கம் அல்லது கொடுப்பனவு முறைமைகள் ஒழுங்குமுறைப்படுத்துநர் போன்ற சந்தை பங்கேற்பாளர்கள் பெரும்பாலும் ஆர்வலர்களாகக் காணப்படுகின்றனர். வசதிப்படுத்துநர், ஆர்வலர் அல்லது சுயாதீனமான அமைப்பொன்று உட்பட, சந்தைப் பங்கேற்பாளரொருவராக

இருக்கக்கூடுமெனினும் வசதிப்படுத்துநர் ஒரு நடுநிலைவாதியாகவும் நம்பிக்கைக்குரிய தரப்பினராகவும் போட்டியாளருக்கு உதவக்கூடிய இயலாற்றலைக் கொண்டவராகவும் அனைவரினதும் நன்மைக்காக எவ்வாறு இணைந்து பணியாற்ற வேண்டுமென்பதனை வரையறை செய்யக்கூடியவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

கட்டம் 2. வடிவமைப்பு

வடிவமைப்புக் கட்டத்தில், இயங்குதன்மை ஏற்பாடுகள் வரையறை செய்யப்படுவதுடன் இணைக்கின்ற தொழில்நுட்பமும் தெரிவுசெய்யப்படுகிறது. திட்டத்தினை முகாமைப்படுத்தக்கூடியதும் ஆழியை தொழிற்படுத்தக்கூடிய சாத்தியத்தினைக் கொண்டதுமான சட்ட நிறுவனம் அடையாளம் காணப்படும் அல்லது புதிதாக நிறுவப்படும். இந்நிறுவனம் ஆளுகையில் தற்போது இடம்பெற்றுவரும் மாற்றங்களுக்கான உந்துசக்தியாக விளங்கும் என்பதுடன் சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் மேற்பார்வையினால் ஏற்படுத்தப்பட்ட வீழ்ந்துவிடாது பாதுகாக்கும் அமைப்பொன்றிற்குள், திட்டத்துடன் தொடர்பாக கேள்விகள் மீதான இறுதிக் கொள்கை வகுப்பாளராகவும் விளங்குகிறது.

திட்டத்தின் ஆளுகை, வியாபார ஏற்பாடுகள் மற்றும் தொழிற்பாட்டு மாதிரி என்பனவற்றைச் சுற்றிக் காணப்படும் முக்கிய வினாக்களுக்கு இக்காலப்பகுதியில் பதிலளிக்கப்படுகின்றன. அடிப்படைக் கோட்பாடுகளை ஏற்படுத்துவதுடன் ஆரம்பமாகின்ற (உ-மாக: இம்மாதிரி இலாபத்தினை ஈட்டுவதற்கானதா? அல்லது செலவினை மீட்டுக் கொள்வதற்கானதா?) இக்கட்டத்தின் நோக்கம் ஆளுகை மாதிரி (உ-மாக சொத்துடமை, கொள்கை வகுப்பு விதிகள் மற்றும் உறுப்புரிமைப் பிரமாணம்), பொருளாதார மாதிரி (உ-மாக எதிர்பார்க்கப்பட்ட செலவுகள் மற்றும் வருமான மூலங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கான கட்டணங்களை நிர்ணயிப்பதற்கான செய்முறை) மற்றும் தொழிற்பாட்டு மாதிரி (உ-மாக வர்த்தக நாமம், தீர்த்தல் மற்றும் கொடுத்துத்தீர்த்தல்) என்பனவற்றைத் தெளிவுபடுத்துவதனை நோக்கமாகக் கொண்டிருந்தது. வடிவமைப்பிற்கான ஆரம்பப் புள்ளி, சந்தை மற்றும் செயற்றிட்டங்களின் வகையில் தங்கியிருக்கிறது.

கட்டம் 3. சந்தைக்கு விடுதல்

இக்கட்டத்தில், ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட வடிவமைப்பு நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதுடன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு

சேவைகள் கிடைக்கச்செய்யப்படுவதுடன் காலப்போக்கில் அவை மேம்படுத்தப்பட்டும் வருகின்றன. முறைமையின் சிக்கலான தன்மையும் அதனை நடைமுறைப்படுத்துவதற்குத் தேவைப்படும் நேரமும் முறைமைக்கு முறைமை வேறுபடும். உண்மையில், புதிய தொழில்நுட்பங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்ற வேளையில் இது வாடிக்கையாளர்களுக்கு இயங்குதன்மை கொடுப்பனவுகளை வழங்குவதற்கு ஓராண்டிற்கும் கூடுதலான காலத்தினையும் எடுக்கக்கூடும்.

சேவை வழங்குநர்கள் தமது பெறுமதிமிக்க பிரேரணையினை இறுதிப்படுத்துவதற்கும் அவர்களது வாடிக்கையாளர்களது அனுபவங்களை உச்சப்படுத்துவதற்கும் எதிர்பார்ப்பர். வாடிக்கையாளர்களை அணுகுதல் மற்றும் இயங்குதன்மை பணிகளைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளல் பற்றி பயின்று கொள்வதற்காக தெளிவானதும் எளிமையானதுமான செய்முறையொன்றினை வடிவமைத்தல். சிக்கலான செய்முறைகள் குறைந்த எண்ணிம அறிவு மட்டத்தினைக் கொண்ட வாடிக்கையாளர்களைத் தாமதப்படுத்தலாம்.

ஆரம்பிக்கப்படும் திகதி அனைத்துப் பங்கேற்பாளர்களும் தொழில்நுட்ப ரீதியாகவும் தொழிற்பாட்டு ரீதியாகவும் ஆயத்தமாகின்ற தருணத்தினை அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்கும். அல்லது ஆரம்பமாகுதல், வேறுபட்ட பங்கேற்பாளர்கள் ஆயத்தமாகுவதற்கு இணங்க கட்டம்கட்டமாக இடம்பெறக்கூடும். ஆரம்பிக்கும் திகதி நிர்ணயிக்கப்பட்டதும் ஆர்வலர்கள் அவர்களது சந்தைக்குச் செல்லும் திட்டத்தினையும் தேவையான விதத்தில் சந்தைப்படுத்தல் பிரச்சாரங்களையும் வடிவமைத்துக் கொள்வர்.

ஆரம்பிக்கப்பட்டதன் பின்னர், திட்டத்தின் சொந்தக்காரரும் பங்கேற்பாளர்களும் செயலாற்றத்தினை மிக நெருக்கமாகக் கண்காணிக்க வேண்டும் என்பதுடன் அவசியமான மேம்படுத்தல்களையும் செய்தல் வேண்டும். இயங்குதன்மை கொடுக்கல்வாங்கல்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளனவா? வாடிக்கையாளர் திருப்தியடைந்துள்ளனரா? செய்முறையின் ஆரம்பக் கட்டங்களில் திட்ட ஆளுகை அல்லது வியாபார ஏற்பாடுகள் போன்றவற்றில் சிக்கனத் தன்மைகள் அடையப்படாத பொழுது மீண்டும் அது பற்றி மீள்பரிசீலனை செய்யப்படுவது அவசியமாகிறது. பணிகள் சுமுகமாக தொழிற்படுகின்றவிடத்து, மிக வெற்றிகரமான இயங்குதன்மை கொடுப்பனவு முறைமைகள் புத்தாக்கப்படுதலைத்

தூண்டும் விதத்தில் தொடர்ந்தும் இடம்பெறும் விரைந்த நகர்வினைக் கொண்ட கொடுப்பனவு தோற்றப்பாடொன்றில் பொருத்தமான தன்மைகள் தொடர்ந்தும் காணப்படுவதற்கு தற்போதுள்ள பணிகளை விரிவாக்குவது அவசியமாகிறது. அத்தகைய விரிவாக்கமானது புதிய வகையிலான பங்கேற்பாளர்களுக்காக திறக்கப்படுதல் அல்லது வேறுபட்ட வகையிலான கொடுக்கல்வாங்கல் வகைகள் (உ-மாக நாடுகளுக்கிடையிலான கொடுக்கல்வாங்கல்கள்) அல்லது ஏனைய உள்நாட்டு, பிராந்திய, அல்லது உலகளாவிய முறைமைகளுடன் இணைக்கப்படுதல் போன்ற அர்த்தங்களைத் தரலாம்.

4. இயங்குதன்மையின் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் அம்சங்கள்

கொடுப்பனவு முறைமைகள் நிதியியல் முறைமையின் அசைக்கமுடியாத அத்திவாரங்களாகும். இவை மக்களின் நாளாந்த வாழ்க்கையிலும் வாழ்வாதாரத்திலும் நேரடியான தாக்கத்தினைக் கொண்டிருப்பதனால், நிதியியல் உறுதித்தன்மையினைப் பேணுவதற்கு அவை சுமுகமாக தொழிற்படுவது மிக முக்கியமானதாகும். கொடுப்பனவு இயங்குதன்மைக்காக நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறிக்கோள்களை எய்துவதற்கு ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் இயங்குதன்மையினை எய்துவது இன்றியமையாததாகும். உள்நாட்டு மட்டத்தில் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் இயங்குதன்மையினை எய்திக் கொள்வது என்பது, தற்போதுள்ள அல்லது புதிய ஒழுங்குவிதிகள் ஒவ்வொரு தொழிற்பாட்டாளரும் பரந்த வீச்சிலான தொழிற்பாட்டாளர்களுடன் சூழலியல் முறையையொன்றில் இறுதிப் பயன்பாட்டாளருக்கு தடங்கலற்றதும் தாங்கக்கூடியதுமான பணிகளை வழங்கும் விதத்தில் மற்றைய அனைவருடனும் இணைப்புக்களை ஏற்படுத்திக்கொள்ள வசதியளிப்பது என அர்த்தப்படும். தனியார் தரப்பினர்களிடையே இருபுடை மற்றும் பல்புடை ஒத்துழைப்புக்கள் அவர்களிடையேயான வலையமைப்பொன்றினை உருவாக்குவதன் மூலம் இயங்குதன்மையினை மேம்படுத்த உதவக்கூடியதாகவுள்ள வேளையில் சட்டமும் ஒழுங்குவிதிகளும் கூட முக்கியமான வகிபாகமொன்றினை ஆற்றுகின்றன.

இம்முக்கியத்துவத்திற்கிடையிலும், ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் இயங்குதன்மை வரலாற்றுரீதியாக மெதுவானதாக இருந்ததுடன் பல்வேறு காரணங்களினால் முன்னேற்றக் கட்டத்தினை அடைவது மிகுந்த சவாலுடையதாகவும் காணப்படுகிறது. முதலாவது உள்நாட்டுச் சட்டவாக்கச் செய்முறைகள்

சிக்கலானதாகவும் நீண்டதாகவும் காணப்பட்டமை. இரண்டாவது அரசியல் முறைமைகள், கலாச்சாரம் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்திக் கட்டங்களிடையே காணப்பட்ட வேறுபாடுகள் கொள்கைக் குறிக்கோள்கள் மற்றும் நாடுகளுக்கிடையேயான தொடர்புகளில் வேறுபாடுகள் ஏற்பட அடிக்கடி வழிவகுத்தமை மற்றும் மூன்றாவதாக ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் இயங்குதன்மையினை உள்ளடக்கிக் கொள்வதில் தரம்சார் மற்றும் அளவுசார் அளவுமுறைகளில் போதுமானதன்மை காணப்படாமை என்பன தற்போதுள்ள இடைவெளிகளைப் புரிந்துகொள்வதனையும் அவற்றை நிரப்புகின்ற முன்னேற்றத்தினை அளவிடுவதனையும் கடினமாக்குகின்றன.

5. முடிவுரை

இறுதியாக, எண்ணிம நிதியியல் பணிகள் இயங்குதன்மையானது நிதியியல் துறையில் அணுகுதல், வினைத்திறன் மற்றும் புத்தாக்கம் என்பனவற்றை உயர்த்துவதற்கு இன்றியமையாததாகும். ஒரு திட்டத்திலிருந்து மற்றைய திட்டங்களினால் பயன்படுத்தப்படுவதற்கென உருவாக்கப்பட்ட கொடுப்பனவு சாதனங்களின் இயலாற்றல் என வரைவிலக்கணம் செய்யப்படும் கொடுப்பனவு இயங்குதன்மைக்கு மிகக் கவனமான உறுதியான ஆளுகை, பொருளாதார ஊக்குவிப்புக்கள் மற்றும் தெரிழற்பாட்டு மாதிரிகள் தேவைப்படுகின்றன. இச்செய்முறையானது அரசாங்கம் மற்றும் தனியார் துறை இரண்டிலுமுள்ள வேறுபட்ட ஆர்வலர்களின் ஒத்துழைப்புடன் கூடிய திட்டமிடல், வடிவமைப்பு மற்றும் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற இயங்குதன்மை முறைமை என்பனவற்றுடன் தொடர்புபடுகிறது.

திட்டமிடல் இன்றியமையாதானது என்பதுடன், ஆர்வலர்களின் ஒருமைப்பாட்டினை வலியுறுத்துவதற்கும் அதனைப் பெற்றுக்கொள்வதற்குமான பிரச்சனைகளைத் தெளிவாகப் புரிந்துகொள்வதுடன் தொடர்புபட்டிருக்கிறது. வடிவமைப்புக் கட்டமானது ஆளுகை, பொருளாதாரம் மற்றும் இயங்குதன்மை ஏற்பாட்டின் தொழிற்பாட்டு அம்சங்களை வரையறை செய்கிறது. இறுதியாக, சந்தைப்படுத்தும் கட்டமானது நடைமுறைப்படுத்தலுடனும் வாடிக்கையாளர் பின்னூட்டல் மற்றும் சந்தைக் கேள்விகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட தொடர்ச்சியான முன்னேற்றங்களுடனும் தொடர்புபடுகிறது. ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் இயங்குதன்மை சமமான முக்கியத்துவத்தினைப் பெற்றிருப்பதுடன் இறுதிப் பயன்படுத்துநர்களுக்கு தடங்கலற்றதும் தாங்கக்கூடியதுமான

பணிகள் சூழல் முறைமையினை உருவாக்குவதற்கு ஒழுங்குவிதிகளின் இணங்குவிப்புக்களையும் அவசியமாக்குகின்றது.

இயங்குதன்மையானது பரந்த வீச்சிலான நிதியியல் பணிகளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்குவதன் மூலம் அவர்களுக்கு நன்மைகளை வழங்குவது மட்டுமன்றி செலவுகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் வினைத்திறனை அதிகரிப்பதற்கும் கொடுக்கல்வாங்கல் அளவுகளை விரிவுபடுத்துவதற்கும் வியாபாரங்களை இயலுமைப்படுத்துகிறது. ஒத்துழைப்பினைப் பேணி வளர்க்கின்றமையின் மூலம் ஆர்வலர்களிடையேயான ஈடுபாடுகளை அணிசேர்ப்பதன் மூலமும் எண்ணிம நிதியியல் பணிகள் இயங்குதன்மையானது நிதியியல் வசதிக்குட்படுத்தல் மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியைத் தூண்டுவதில் முக்கியமான பணிகளை ஆற்ற முடியும். எவ்வாறெனினும், நிதியியல் தோற்றப்பாட்டின் எதிர்காலத்தினை வடிவமைத்துக் கொள்வதில் காணப்படும் உள்ளார்ந்த வளத்தினை முழுமையாகப் பயன்படுத்திக் கொள்வதற்குக் காணப்படும் சவால்களைக் கட்டுப்படுத்திக் கொள்வதற்குத் தொடர்ந்து இயங்குகின்ற முயற்சியும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் ஆதரவும் கடப்பாடுகளும் தேவைப்படுகின்றன.

உசாத்துணைகள்

1. Course material of CBE-AFI Joint Learning Programme on Digital Financial Services Interoperability, November 25-28, 2019, Egypt.
2. Cook, William, Dylan Lennox, and Souraya Sbeih. 2020. "Building Faster Better: Instant Payment Systems and Interoperability in Digital Financial Services." Technical Guide. Washington, D.C.: CGAP. <https://www.cgap.org/research/publication/building-faster-better-guide-inclusive-instant-payment-systems>
3. CGAP. 2015. "A Market Systems Approach to Financial Inclusion: Guidelines for Funders." Consensus Guidelines. Washington, D.C. https://www.cgap.org/sites/default/files/researches/documents/Consensus-Guidelines-A-Market-SystemsApproach-to-Financial-Inclusion-Sept-2015_0.pdf

உலகளாவிய தோற்றப்பாட்டில் இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட கட்டமைப்பு

டி. ஜி. எஸ். எம். ஆரியரத்ன
மூத்த உதவிப் பணிப்பாளர்
நிதித் திணைக்களம்

1. பொதுநோக்கு

நெருக்கடிக்குப் பின்னரான காலப்பகுதியில், “பழைய முறைகளிலான முறையியல்களையும் கொடுக்கல்வாங்கல் பரீட்சிப்பு மாதிரியையும்” பயன்படுத்துகின்ற “கமல்ஸ் அணுகுமுறையிலிருந்து” (C – மூலதனம்; A – சொத்துக்களின் தரம்; M – முகாமைத்துவம்; E – வருவாய்கள்; L – திரவத்தன்மை; S – உணர்திறன்) விலகி “இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வை” இனை நோக்கி நகரும் தன்மையொன்று காணப்படுகின்றது. இயக்கவாற்றல் மிக்க முறையில் கட்டியெழுப்பப்படும் இடர்நேர்வினை மதிப்பீடுவதற்கு இது எதிர்பார்க்கப்படுவதனால் இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வை என்பது நவீன முறைகளிலமைந்த ஒரு அணுகுமுறையாகக் காணப்படுகிறது. மேற்பார்வையிடப்பட்ட நிறுவனம் ஒழுங்குமுறை விதந்துரைப்புக்களைப் பின்பற்றுகின்றதா என்பதனையும் அதன் உள்ளக இடர்நேர்வு முகாமைத்துவ நடைமுறைகள் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் எதிர்பார்க்கக்கூடாது இசைந்து செல்லும் விதத்தில் காணப்படுகின்றதா என்பதனை பரீட்சிக்கின்ற இரட்டை நோக்கங்களின் மீது கவனம் செலுத்துகின்றது (சக்கரபார்த்தி 2013, பக்கம் 4).

தற்போதுள்ள மற்றும் தோற்றம் பெற்றுவரும் இடர்நேர்வுகளுக்கெதிராக உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் பாதுகாப்பினையும் ஆற்றல்வாய்ந்த தன்மையினையும் மதிப்பீடுவதற்கு இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு காத்திரமான அணுகுமுறையொன்றினை வழங்குகிறது.

உரிமம் பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் இடர்நேர்வுகளின் விபரங்கள், மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்வதற்கும் இடர்நேர்வுகளை அடையாளம் காணுவதற்கும் மதிப்பீடு செய்து அவ்விடர்நேர்வுகளை முகாமைப்படுத்துவதுடன் தொடர்பான விடயங்களை மேற்கொள்வதற்கும் மேற்பார்வை அதிகாரிகள் ஆற்றல்வாய்ந்த அடிப்படையொன்றினைக் கொண்டிருப்பது அவசியமாகும். அதிகாரமளிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் இடர்நேர்வு, இடர்நேர்வு முகாமைத்துவச் செய்முறைகள் மற்றும் மூலதனப் போதுமை, திரவத்தன்மை, அறவிடக்கூடிய தன்மை மற்றும் தீர்வுகளைக் காணக்கூடிய தன்மை என்பனவற்றை மதிப்பீடு செய்து அவற்றிற்கெதிரான நடைமுறைகள் மற்றும் பிரமாணங்கள் தொடர்பான வழிகாட்டல்களை அவர்கள் உருவாக்குவது அவசியமென்பதுடன் அத்தகைய மதிப்பீடுகளின் நிலையான தன்மையினை உறுதிப்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான பொறிமுறையினை நடைமுறைப்படுத்துவதும் அவசியமாகும்.

வினைத்திறன் மிக்க மேற்பார்வையில்லையெனில், சிறந்த ஒழுங்குவிதிகள் போதுமானதற்றவையாக மாறிவிடும். மறுபுறத்தில், இது, உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்கள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணங்கியொழுக்குவதனை உறுதிப்படுத்துவதற்காக அவற்றின் தொழிற்பாடுகளின் இடர்நேர்வு மற்றும் இடர்நேர்வு ஆளுகையின் இயக்கவாற்றல் மிக்க மதிப்பீடுகளுடன் தொடர்புபடுகிறது. ஆகவே, நிருவாகமானது உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் அளவு, தன்மை, சிக்கலானதன்மை மற்றும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் கம்பனிகளின் இடர்நேர்வு

விபரங்கள் என்பனவற்றின் விகிதாசாரங்களுக்கேற்ப கடுமையான தன்மையுடன் கூடிய விதத்தில் அவற்றிற்கே உரிய விதத்தில் காணப்படுகின்றது (கிழக்கு கரீபியன் நாணய ஒன்றியத்திலுள்ள உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கான இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு 2017, பக்கம் 1). உலகளாவிய நிதியியல் நெருக்கடியினை உடனடுத்து, மேற்பார்வையாளர்கள் தற்பொழுது உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் தொழிற்பாடுகளில் காணப்படும் இடர்நேர்வுகளைப் புரிந்து கொள்வதற்கும் மதிப்பிடுவதற்கும் கண்காணிப்பதற்குமான வலுவான இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பிற்கான முக்கியத்துவத்தினை தற்பொழுது மிக அதிகமாக அறிந்திருக்கின்றார்கள்.

2. நவீன இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பின் முக்கிய பண்புகள்

இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வையானது இணங்குவிப்பினை அடிப்படையாகக் கொண்ட முறைமைகளிலிருந்து அடிப்படையில் வேறுபட்டதாகும். இது விதிகள், விபரக் குறிப்புக்கள் மற்றும் பணிப்புரைகளை எவ்வளவு உறுதியாகவும் நெருக்கமாகவும் வியாபாரங்கள் பின்பற்ற வேண்டுமென்பதனை வலியுறுத்துகின்றதுடன் தலத்திலான பரீட்சிப்புக்கள் மற்றும் இணக்கிக் கொள்ளாமைக்கான தடைகளின் கடுமையான அட்டவணையுடனும் தொடர்புபடுகின்றன. மாறாக, இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வையானது பெறுபேறுகள் மற்றும் கோட்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்கிறது. ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் நோக்கங்களுக்காக நிறுவனங்கள் ஏற்படுத்தும் மிக முக்கியமான நடத்தை மற்றும் முன்மதியுடைய இடர்நேர்வுகள் மிகச் சிறந்த முறையுடன் சேர்த்து மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்றமையினைப் பொறுத்து, நிறுவனங்கள் முன்னோக்கிய பார்வையிலிருந்து அவற்றைக் கட்டுப்படுத்தி முகாமைப்படுத்த முடியும் (இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வை, பக்கம் 2). இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வை பல்வேறு வரையறை செய்யப்பட்ட பண்புகளைக் கொண்டிருப்பதுடன் அவை இதனை மற்றைய அணுகுமுறைகளிலிருந்தும் வேறுபடுத்துகின்றன.

(i) ஒன்றுதிரண்ட மேற்பார்வை: இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட கட்டமைப்பு நாட்டிற்கு உள்ளேயும் வெளியேயுமுள்ள துணை நிறுவனங்கள், கிளைகள் மற்றும் கூட்டுத் தொழில்முயற்சிகள் போன்ற தனியான மற்றும் குழு அடிப்படையிலமைந்த இரண்டினையும் உள்ளடக்குகிறது. மறுசொற்களில் கூறுவதாயின் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் மேற்பார்வை ஒன்றுதிரட்டப்பட்ட அடிப்படையில் இடம்பெறும். ஒன்றுதிரட்டப்பட்ட மேற்பார்வை முழு குழுமத்தினதும் பலத்தினை மதிப்பிடுவதுடன் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களினைப் பாதிக்கக்கூடிய அனைத்து இடர்நேர்வுகளையும் பரிசீலனையில் கொள்கிறது. மேற்பார்வைக்கான குழுவாரியான அணுகுமுறையில் வங்கித்தொழில் குழுமத்தின் அனைத்து இடர்நேர்வுகளும் கணக்கீட்டு திரட்சிக்கு அப்பால் செல்பவையாகக் காணப்படுகின்றன.

(ii) இடர்நேர்வு விபரங்களின் தொடர்ச்சியான மதிப்பீடு: இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பின்படி, உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் இடர்நேர்வு விபரங்கள் தொடர்ச்சியாக மதிப்பிடப்படல் வேண்டும் எனத் தேவைப்படுத்தப்படுகின்றன. தொடர்ச்சியான மேற்பார்வை தற்பொழுது இடம்பெற்றுவரும் உறவுமுறையொன்றினை நிறுவிக் கொள்வதனையும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுடன் தொடர்புகளை ஏற்படுத்திக் கொள்வதனையும் தேவைப்படுத்துகிறது (கிழக்கு கரீபியின் நாணய ஒன்றியத்திலுள்ள உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கான இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு 2017, பக்கம் 1). உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களைத் தொடர்ச்சியாகவும் நிலையாகவும் மேற்பார்வை செய்யும் விதத்தில் பிரத்தியேகமான பரீட்சகர் குழுவிற்கு அதிகாரங்களை (தலத்திலான மற்றும் தலத்திற்கு வெளியேயான இரண்டும்) வழங்குவதன் மூலம் மேற்பார்வைக்கான சொத்துப்பட்டியல் அணுகுமுறையொன்றினைப் பின்பற்றுவது பன்னாட்டு நடைமுறையாகக் காணப்படுகின்றது. தலத்திலான பரீட்சிப்பிற்குப் பொறுப்பான பரீட்சகரும் தலத்திற்கு வெளியேயான கண்காணிப்பு குழுவிலிருந்தான

தொடர்பின் மையப் புள்ளியும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுடனான தொடர்பின் மையப்புள்ளியாக இருக்கும். அதே குழுவின் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கு ஒதுக்குவது இடர்நேர்வு மதிப்பீடுகளின் தரப்படுத்தலுக்கும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் இடர்நேர்வு சொத்துப்பட்டியலைத் தயாரிப்பதற்கான பரஸ்பர புரிந்துணர்வினை அபிவிருத்தி செய்வதற்கும் முக்கியமானதாக இருக்கும்.

(iii) கோட்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட மற்றும் முன்னோக்கிய மேற்பார்வை: இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு என்பது கோட்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட முன்னோக்கியதாக அமைந்திருப்பதுடன் இது நிதியியல் துறையில் காணப்படும் இடர்நேர்வுகளுக்குச் சரியான நேரத்தில் நெகிழ்ச்சித்தன்மை வாய்ந்த பதிலிறுப்புக்களையும் அதேபோன்று பிரச்சனைகளை நேரகாலத்துடன் அடையாளம் காண்பதனையும் சரியான நேரத்திலான தலையீடுகளை மேற்கொள்வதற்கும் அனுமதிக்கும். கோட்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வையானது இடர்நேர்வுகளை அடையாளம் காண்பதற்கும் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்வதற்கும் “ஒரு அளவு எல்லோருக்கும் பொருந்தும்” என்ற அணுகுமுறையினைத் தவிர்க்கின்ற விதத்தில் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களிடையேயான சிக்கலான தன்மையினையும் பன்முகத்தன்மையினையும் வேறுபடுத்திக் கொள்வதற்கான ஆற்றல்வாய்ந்த தீர்ப்பினையும் பிரயோகிக்கின்றது.

(iv) மேற்பார்வையினைத் தீவிரப்படுத்தல் மற்றும் தலையீடுதல்: உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் ஒட்டுமொத்த இடர்நேர்வு விபரங்களின் மதிப்பீடு, மேற்பார்வையின் மட்டம் மற்றும் தலையீட்டின் அளவு என்பனவற்றிற்கிடையே நேரடித் தொடர்பொன்று காணப்படுகின்றது. இவை நாட்டிலுள்ள நிதியியல் முறைமை உறுதிப்பாட்டின் மீது உரிமம்பெற்ற நிதிக் கம்பனிகள் கொண்டிருக்கக்கூடிய சாத்தியமான தாக்கத்தினைப் பிரதிபலிக்கும். நிருவாக அடுக்கு நிகழ்வும் தலையீட்டின் அளவும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் தன்மை, அளவு, சிக்கலான தன்மை மற்றும் இடர்நேர்வு விபரங்கள் என்பனவற்றின் மீது

தங்கியிருக்கும். தொடர்பான ஒழுங்குமுறைப்படுத்துநர் ஆரம்ப கட்டத்தில் எப்பொழுது எங்கே அவசியமோ அப்பொழுது அங்கே தலையீடுவதனை நோக்கமாகக் கொண்டிருப்பார்.

(v) பொருண்மிய தன்மை வாய்ந்த இடர்நேர்வுகள் மீது கவனம் செலுத்தல்: இடர்நேர்வுகளின் மதிப்பீடுகள் பொருண்மிய இடர்நேர்வுகளின் மீதும் இடர்நேர்வின் தூண்டல்கள் மீதும் கவனம் செலுத்தும். உரிமம்பெற்ற நிதிக் கம்பனிகள் தற்போதுள்ள இடர்நேர்வேற்பு பற்றி மட்டும் வெறுமனே மதிப்பிடாது சாத்தியமான எதிர்கால இடர்நேர்வுகள் பற்றியும் மதிப்பீடுகிறது (கிழக்கு கரிபியன் நாணய ஒன்றியத்திலுள்ள உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கான இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு 2017, பக்கம் 5). எனவே, பரிட்சகர்கள் இடர்நேர்வினை அடையாளம் காணுதல் மற்றும் மதிப்பீட்டுச் செய்முறையில் சான்றுகள் மற்றும் பகுப்பாய்வுகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஆற்றல்வாய்ந்த தீர்ப்பினைப் பயன்படுத்த எதிர்பார்ப்பார்கள்.

(vi) கம்பனி ஆளுகை: இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பானது, உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் பணிப்பாளர் சபை மூத்த முகாமைத்துவத்தின் ஆதரவுடன் காத்திரமான கம்பனி ஆளுகையினை வழங்க வேண்டும் என்பதனை அங்கீகரிக்கின்றது. சபையும் மூத்த முகாமைத்துவமும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் நிதியியல் பாதுகாப்பு, ஆற்றல்வாய்ந்த தன்மை மற்றும் சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள், நியமனங்கள் மற்றும் மேற்பார்வை பணிப்புரைகள் என்பனவற்றுடன் இணங்கிக் கொள்ளும் தன்மை என்பனவற்றிற்கு முக்கியமாகப் பொறுப்புப் பொறுப்புக்கூறும் தன்மையும் கொண்டனவாகும். சபையும் மூத்த முகாமைத்துவமும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் மீது தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தும் முக்கிய விடயங்களின் உரிய நேரத்திலான பதிலிறுப்புக்கள் மற்றும் அறிவித்தல்கள் தொடர்பான ஒழுங்குமுறைப்படுத்தலை வழங்குவதில் முன்கூட்டிய செயற்பாட்டினைக் கொண்டிருக்க வேண்டுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றன.

(vii) முழுமையான மதிப்பீடு: இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட கட்டமைப்பின் பிரயோகம் உரிமம்பெற்ற

நிதியியல் நிறுவனமொன்றிற்கான இடர்நேர்வின் ஒன்று திரண்ட மதிப்பீட்டின் உச்சத்தில் காணப்படுகிறது. உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனமொன்றின் இடர்நேர்வு விபரங்களின் மதிப்பீடு தற்போதைய நிலையில் தொடர்ந்தும் இருப்பதனை உறுதிசெய்வதுடன் மேற்பார்வை மூலவளங்களை ஒதுக்குவதற்கான அடிப்படைக் குறிக்கோளினையும் வழங்குகிறது. இக்கூட்டு இடர்நேர்வினைத் தூண்டுதலுக்கு, இப்பரந்த மதிப்பீடு வழங்கப்பட்ட மூலதன வருவாய்களின் மதிப்பாய்வினையும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் திரவத்தன்மையினையும் மதிப்பாய்வினையும் இணைக்கின்றது (மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு 2010, பக்கம் 4).

3. உலகளாவிய ரீதியில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பின் கருதுகோள்கள்

காலப்போக்கில் இடர்நேர்வு மதிப்பீட்டிற்கு நிலையான அணுகுமுறையொன்றினை வழங்குவதற்காக, இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு, பல்வேறு கருதுகோள்களையும் பயன்படுத்துகிறது. உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனமொன்றின் இடர்நேர்வு விபரங்களை மதிப்பீடுவதென்பது பின்வரும் பரந்தளவு படிமுறைகளை உள்ளடக்கிய இயக்கவியல் வாய்ந்ததும் தொடர்ந்து இயங்குகின்றதுமான செய்முறையாகும்.

- மொத்த வியாபார இடர்நேர்வின் மதிப்பீடு
- ஆளுகை மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம்
- நிதியியலின் தாங்கிப்பிடிக்கும் தன்மை

மேலேயுள்ள மூன்று பரந்த குழும குறிகாட்டிகள் வங்கிகளினது தனிப்பட்ட இடர்நேர்வு விபரங்களை மதிப்பீடுவதற்காகப் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு குழும குறிகாட்டியும் குறிப்பிட்ட சில குறிகாட்டிகளை உள்ளடக்கியுள்ளன; சில குறிகாட்டிகள் விபரமான மதிப்பீடுகளை நடாத்துவதற்கான துணைக் குறிகாட்டிகளைக் கொண்டிருக்கின்றன.

உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்கள் அவற்றின் முறையியல் சார்ந்த முக்கியத்துவத்தின் அடிப்படையில் மூன்று வகைகளாகப் பிரிக்கப்படுகின்றன. அதாவது சிறிய உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் வகைகள் குழும குறிகாட்டிகளின் மட்டத்தில் காணப்படுகின்றவிடத்து

முறையியல் ரீதியாக முக்கியத்துவம் வாய்ந்தனவாகவுள்ள வகை 1 மற்றும் 2 நிறுவனங்களுக்கானவை ஆழமான மதிப்பீடாக இருப்பதுடன் அவை குறிகாட்டிகளுக்கும் துணைக் குறிகாட்டிகளுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளன.

பல்வேறு வகைகளின் கீழுள்ள உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் வகைப்படுத்தல் மற்றும் புள்ளிகளைப் பெற்றுக்கொள்ளும் அளவு என்பன அளவு, சிக்கலான தன்மை, பதிலீட்டுத் தன்மை, ஒன்றுடனொன்று இணைந்திருக்கும் தன்மை மற்றும் உள்ளக மனோபாவங்கள் என்பனவற்றிற்காக ஒதுக்கப்பட்ட புள்ளிகளை மட்டுமே அடிப்படையாகக் கொண்டிருந்தன. மேலும், ஒவ்வொரு ஆண்டின் தொடக்கத்திலும் பேரண்ட முன்மதியுடை திணைக்கள அதிகாரிகளினால் வகைப்படுத்தல்கள் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் இதனை தொழில் துறைக்கு வெளிப்படுத்தலும் வேண்டும்.

4. இடர்நேர்வு மதிப்பீடு மற்றும் புள்ளியிடல்

4.1 மொத்த வியாபார இடர்நேர்வின் மதிப்பீடு - குழும குறிகாட்டி

4.1.1 வியாபார மாதிரி, உபாயம் மற்றும் திட்டங்கள் - துணைக் குறிகாட்டி

இக்குறிகாட்டியின் மதிப்பீடு நிறுவனமொன்றின் வியாபார மாதிரி மற்றும் உபாய நெறிமுறைகள் பற்றிய புரிந்துணர்வு மற்றும் அதன் நிதித் தகவல்கள், எதிர்வுகூறல்கள், வியாபார உபாயம் மற்றும் திட்டங்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட இணைந்த இடர்நேர்வுகளின் மதிப்பீடுகளுடன் தொடர்புபடுகிறது. நிறுவனமொன்றின் தற்போதைய வியாபார மாதிரியின் ஆற்றல்வாய்ந்த தன்மையினை மதிப்பீடுவது அதன் அடிப்படை எடுகோள்களைச் சரிபார்ப்பது, அதன் நீடித்தநிலைத்திருக்கும் தன்மையின் நோக்கினை உருவாக்குவது, அதன் உபாய தேர்வுகள் மற்றும் அது தொழிற்படுகின்ற பரந்த பொருளாதார மற்றும் வியாபார சூழல்களில் ஏற்படக்கூடிய மாற்றங்களின் தாக்கங்கள் என்பன மீதும் இப்பகுப்பாய்வுகள் கவனம் செலுத்துகின்றன.

வங்கிகள் மிக விரைவாகப் பாதிக்கப்படும் தன்மைக்குள்ளாவது மிக அரிதாகவே இடம்பெறுவதுடன் கட்டமைப்புக்களிலும் உபாயங்களிலும் காணப்படும் பலயீனங்கள் வங்கிகள் முறிவடைந்து போவதற்கான அடிப்படைக் காரணங்களாக விளங்குகின்றன. இதன் விளைவாக, உலகளாவிய

நிதியியல் நெருக்கடிகளிலிருந்து பாடம் கற்றுக்கொண்ட பின்னர் ஒழுங்குமுறைப்படுத்துநர்கள் தற்பொழுது மிகக் கடுமையான தன்மை கொண்டவர்களாகவும் தமது அதிகாரங்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ள கூடியளவு விருப்பம் கொண்டவர்களாகவும் வங்கிகளினது வியாபார மாதிரிகளின் ஆற்றல்வாய்ந்த தன்மையினை மிக கடுமையாகவும் உத்வேகத்துடனும் மதிப்பிடுபவர்களாகவும் காணப்படுகின்றனர் (கொள்கை நடைமுறைப்படுத்தல் - வங்கிகளின் வியாபார மாதிரிகளின் உறுதித்தன்மையினை மதிப்பிடுவதற்கான மேற்பார்வை நடைமுறைகள் - மீதான நிதியியல் உறுதித்தன்மை நிறுவகத்தின் சிந்தனைகள் - 2022, பக்கம் 3).

ஏற்கனவேயுள்ளதும் நீடித்துநிலைத்திருக்க முடியாத வியாபார மாதிரிகளுடன் தொடர்புபட்ட அமைப்பியல் ரீதியில் பாதிக்கப்படக்கூடிய தன்மைகளும் வங்கி முறிவடைவதற்கான மூல காரணங்களாக விளங்குகின்றன. வங்கி முறிவிற்கு அடிக்கடி காரணங்களாக அமைகின்ற விடயங்கள் குறைந்த இடர்நேர்வினைக் கொண்ட வியாபார மாதிரிகளிலிருந்து உயர்ந்த இடர்நேர்வினைக் கொண்ட மாதிரிகளுக்கு மாறுகின்றமை, பொருத்தமான இடர்நேர்வுக் கலாச்சாரத்தினையும் இடர்நேர்வுக்கட்டுப்பாட்டுச் சூழலையும் தொழிற்பாடுகளையும் அபிவிருத்தி செய்யாமல் விரைவான வளர்ச்சியைப் பின்பற்றுகின்றமை என்பனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன.

வியாபார மாதிரி பகுப்பாய்வு, நுண்பாக முன்மதியுடைய கண்ணோட்டத்திலிருந்து பார்க்கையில் நுண்பாக மற்றும் பேரண்ட தாக்கங்கள் இரண்டினையும் கொண்டிருப்பதுடன் அவை ஒரு நிறுவனத்தின் மிகப் பரந்தளவு மதிப்பீட்டின் முக்கியமானதொரு பகுதியாகவும் காணப்படுகின்றன. வங்கியொன்றின் பலயீனங்களுக்கான மூலகாரணங்களை அடையாளம் காண்பதன் மூலம் வியாபார மாதிரிப் பகுப்பாய்வு கண்டறிந்த விடயங்கள், வியாபார உபாயங்கள் மற்றும் அதன் உறுதிவாய்ந்த தன்மையினை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கும் ஏற்ற விதத்தில் சபையினையும் மூத்த முகாமைத்துவத்தினையும் இலக்காகக் கொண்டு மேற்பார்வை நடவடிக்கைகளுக்கு ஆதரவளிக்கலாம். இதன் நோக்கம் யாதெனில் வங்கி பலயீனமான வங்கியாக மாறுவதற்கும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளை மீறுவதற்கும் முன்னதாக வங்கியை “மீண்டும் சரியான பாதைக்கு இட்டுச் செல்வதேயாகும்”.

ஒரு பரந்தளவிலான வியாபார மாதிரி பகுப்பாய்வானது, குறிப்பாக தற்போதைய பின்னணி தொடர்பில் ஏற்படக்கூடிய அதன் சூழல் மாற்றங்களைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கான வங்கியின் இயலாற்றலை மதிப்பிடுவதனை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. தற்பொழுது தொழில் துறையானது வங்கிகளின் வியாபார மாதிரிகளில் ஆழமான தாக்கங்களை ஏற்படுத்தக்கூடிய மூன்று அடிப்படை அபிவிருத்திகளை எதிர்நோக்குகின்றது.

- (i) வங்கி நடவடிக்கைகளில் குறைந்த வட்டி வீத சூழலை மாற்றியமைப்பதற்கான விடயங்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள இடர்நேர்வுகள்
- (ii) தொழில்நுட்பவியல் இடையூறுகள்
- (iii) பௌதீக மற்றும் இடைமாதும் கால இடர்நேர்வுகள் உட்பட, காலநிலை மாற்றங்களுடன் இணைந்த சவால்கள்

4.1.2 இயல்பாகவே அமைந்த இடர்நேர்வுகள் - துணைக் குறிகாட்டி

வியாபாரத் தொழிற்பாடுகளிலுள்ள இயல்பாகவே அமைந்த இடர்நேர்வுகளை மதிப்பிடுவதானது சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் தன்மை, ஐந்தொகைக்கு வெளியேயான வெளிப்படுத்துகை, போதுமான ஒதுக்கங்கள், பிணையுறுதி மதிப்பீடுகளின் நிறைவான தன்மை ஒன்று குவியும் இடர்நேர்வுகள், நாட்டின் இடர்நேர்வுகளுக்கான வெளிப்படுத்துகை மற்றும் உள்நாட்டு வங்கிகளைப் பொறுத்தவரை, வெளிநாட்டுக் கிளைகள் மற்றும் துணை நிறுவனங்கள் ஏதுமிருப்பின் அவற்றினூடான அவற்றின் பன்னாட்டுத் தொழிற்பாடுகளின் தாக்கம் என்பனவற்றுடன் தொடர்புபட்டதாகக் காணப்படுகிறது. மதிப்பீடானது, தற்போது காணப்படுகின்றதும் சாத்தியமானதுமான இணைந்த இடர்நேர்வுகளையும் பெறுமதி இழப்புக்களையும் அடையாளம் காண்பதன் மூலமும் மதிப்பிடுவதன் மூலமும் ஐந்தொகையிலுள்ள மற்றும் ஐந்தொகைக்கு வெளியேயுள்ள இரண்டினதும் நிறுவனத்தின் சொத்துப்பட்டியல் வெளிப்படுத்துகைகளின் தரத்தினை மதிப்பிடுவதில் கவனம் செலுத்துகிறது.

குறிப்பிடத்தக்க நடவடிக்கைகளில் காணப்படும் இயல்பான இடர்நேர்வு நிறுவனத்தின் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவச் செயல்முறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளுடான இடர்நேர்வு

தணிப்பு தாக்கங்கள் எதனையும் பரிசீலனையில் கொள்ளாமல் மதிப்பிடப்படுகின்றது. இடர்நேர்வு முகாமைத்துவத்தின் தர மதிப்பீட்டில், உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனமொன்றின் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவச் செய்முறையும் கட்டுப்பாடுகளும் பரிசீலனையில் கொள்ளப்படுகின்றன. இயல்பான இடர்நேர்வின் மதிப்பீடு முக்கியமாக தரம் சார்ந்ததாகக் காணப்படுகிறது; உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனத்தினது நடவடிக்கைகளின் தன்மை மற்றும் சூழல் இரண்டினதும் முழுமையான புரிதல், இயல்பான இடர்நேர்வுகளை அடையாளம் காணவும் மதிப்பிடவும் இன்றியமையாததாகும்.

இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பில் உபாய ரீதியான மற்றும் கீர்த்தி தொடர்பான இடர்நேர்வுகள் இயல்பான இடர்நேர்வில் தனியான வகையாகப் பரிசீலனையில் கொள்ளப்படுவதில்லை. உபாய மற்றும் கீர்த்தி தொடர்பான இடர்நேர்வுகளை முகாமைப்படுத்துவதற்காக உள்ளமைந்த அணுகுமுறையினைக் கொண்டிருப்பதற்கு உரிமம்பெற்ற நிதி நிறுவனங்கள் எதிர்பார்க்கின்றன. கீர்த்தி தொடர்பான இடர்நேர்வு உரிமம்பெற்ற நிதி நிறுவனங்கள் முழுவதிலும் காணப்படுவதுடன் கீர்த்தி தொடர்பான இடர்நேர்விற்குள்ளாகும் தன்மை நிறுவனத்தின் உள்ளக இடர்நேர்வு முகாமைத்துவச் செய்முறைகளின் போதுமாந்தன்மையின் தொழிற்பாடொன்றாகும் (கிழக்கு கரிபியன் நாணய ஒன்றியத்திலுள்ள உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கான இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு - 2017, பக்கம் 4). இதன் விளைவாக, ஒவ்வொரு இயல்பான இடர்நேர்வு வகையினையும் மதிப்பிடும் போது இதனைப் பரிசீலனையில் கொள்வது மிக முக்கியமானதாகும்.

4.1.3 தொழிற்பாட்டுச் செயலாற்றம் - துணைக் குறிகாட்டி

நிதியியல் நிறுவனமொன்றின் நீண்ட கால ஆற்றல்வாய்ந்த தன்மையானது தரமான வருவாய்களை உருவாக்கும் அதன் இயலாற்றலில் தங்கியிருக்கிறது. வருவாய்கள், இழப்புக்களை ஈர்த்துக் கொள்வதற்குப் போதுமானதாகவும் சொத்துக்களின் வளர்ச்சி மற்றும் இடர்நேர்வுகளுக்கேற்ற விதத்தில் மூலதனத்தினைப் பேணுவதற்கும் பங்குடமையாளர்களுக்கு அவர்களின் முதலீட்டின் மீது வருமானத்தினை வழங்குவதற்கும் போதுமானதாக இருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் வெளியிலிருந்து முதலீடுகளைத் திரட்டுவதற்கு முதலீட்டாளர்களின் ஈடுபாடுகளைக் கவர்வதும் அவசியமாகும்.

இழப்புக்கள் மூலதனத்தினையும் திரவத்தன்மையினையும் குறைவடையச் செய்து பொதுமக்களின் நம்பிக்கையினை சிதைத்துவிடக் கூடும். அவை ஒன்றுசேர்வது நிறுவனமொன்று தொடர்ந்து தொழிற்படுவதற்கான இயலாற்றலுக்கு அச்சுறுத்தலாக அமைந்து, இடர்ப்பாடுகளுக்கான அனைத்து சாத்தியமான தன்மைகளையும் தோற்றுவித்து நிறுவனம் முறிவடைவதற்கான விளைவுகளை உருவாக்கலாம். வருவாய்கள் என்பது, நிதியியல் ஆரோக்கியத்தின் முக்கிய குறிகாட்டியாக விளங்குவதுடன் இன்னும் பல சந்தர்ப்பங்களில் பலயீனத்தின் ஆரம்பக் குறிகாட்டியாகவும் விளங்குகிறது.

வருவாய்களின் அளவுமுறை மற்றைய இடர்நேர்வு விபரக் குறிகாட்டிகளிலும் பார்க்க கணியம்சார் மற்றும் தரம் சார் இரண்டிலும் கணியம்சார் அளவுமுறைகளில் கிடைக்கத்தக்கதாகவுள்ளது:

அட்டவணை 1: அளவுசார் மற்றும் தரம்சார் காரணிகள்

எண்	அளவுசார் அளவுமுறைகள்	தரம்சார் அளவுமுறைகள்
1	சொத்துக்கள் பிரிக்கப்பட்டமை உட்பட அவற்றின் மீதான வருவாய்	செயற்படாத சொத்துக்கள் மீதான ஒன்றுசேரும் வட்டியை நிறுத்தத் தவறுதல்
2	பங்குரிமை மூலதனம் பிரிக்கப்பட்டமை உட்பட அவற்றின் மீதான வருவாய்	கடன் இழப்புக்களுக்கான ஏற்பாடுகளைப் போதுமானளவில் உருவாக்க தவறுவது
3	தேறிய வட்டி எல்லை	சொத்துக்களின் விற்பனையிலிருந்து கிடைக்கும் வருமானம்
4	மொத்த வருமானத்திற்கு ஏற்படும் வட்டியல்லாத செலவுகள்	பிரச்சனைக்குரிய சொத்துக்களாக மாறுவதற்கான உயர்ந்த சாத்தியத்தினைக் கொண்டுள்ள இடர்நேர்வு மிக்க பாரியளவு சொத்துக்களிலிருந்தான வருவாய்கள்
5	மொத்த வருமானத்திற்கான வர்த்தக வருமானம் மற்றும் வட்டியல்லாத செலவினங்களுக்கு தனியான செலவுகள்	

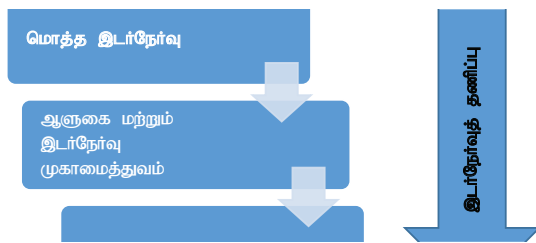
4.2 ஆளுகை மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம் - குழும குறிகாட்டி

4.2.1 முகாமைத்துவம் மற்றும் ஆளுகை - துணைக் குறிகாட்டி

“ஆளுகை மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம்” என்ற குழும குறிகாட்டியின் கீழான மதிப்பீட்டின் நோக்கம் ஒன்றையொன்று பூர்த்திசெய்யும் உண்மையான இடர்நேர்வு முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பினால் ஆதரவளிக்கப்பட்ட காத்திரமான ஆளுகைக் கட்டமைப்பொன்றினூடாக நிறுவனத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்ட இடர்நேர்வு தணிப்பின் மட்டத்தினைக் கண்டறிவதேயாகும். இக்குழும குறிகாட்டி, “மொத்த வியாபார இடர்நேர்வு” குழும குறிகாட்டியின் கீழ் மதிப்பிடப்பட்ட நிறுவனத்தின் மொத்த வியாபார இடர்நேர்வின் மட்டத்தினை நிர்ணயிக்கிறது.

“ஆளுகை மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம்” என்பது இடர்நேர்வின் குறிகாட்டியொன்றல்ல; ஆனால் இடர்நேர்வினைத் தணிக்கின்றதொரு குறிகாட்டியாகும் என்பதுடன் மதிப்பீடு இடர்நேர்வுகளைக் குறைப்பதற்கு வழிவகுக்கின்ற சாதகமான தணித்தல் காரணிகளின் வியாபாரத்தினையும் தேறிய இடர்நேர்வுகள் அதிகரிப்பதற்கு அல்லது விடாப்பிடியான தன்மைக்கு வழிவகுக்கும் சாதகமற்ற காரணிகளையும் பரிசீலனையில் கொள்கிறது.

வரைபடம் 1: மொத்த வியாபார இடர்நேர்விற்கும் தேறிய இடர்நேர்விற்குமிடையிலான தொடர்புமுறை



அட்டவணை 2: தேறிய இடர்நேர்வு தரமிடல், மொத்த வியாபார இடர்நேர்வின் மீதான காத்திரமான ஆளுகை மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவத்தின் தணிக்கின்ற தாக்கத்தினைப் பதிவிடுகிறது

குறைந்தது		மொத்த இடர்நேர்வின் மட்டம்		
		குறைந்தது	மிதமானது	உயர்ந்தது
ஆளுகை மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவத்தின் காத்திரமான தன்மை	குறைந்தது	மிதமானது	மிதமானதிலிருந்து உயர்ந்ததற்கு	உயர்ந்தது
	மிதமானது	குறைந்ததிலிருந்து மிதமானதற்கு	மிதமானது	மிதமானதிலிருந்து உயர்ந்ததற்கு
	உயர்ந்தது	தாழ்ந்தது	தாழ்ந்ததிலிருந்து மிதமானதற்கு	மிதமானது

உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் இடர்நேர்வு மதிப்பீடானது முகாமைத்துவம் மற்றும் ஆளுகையின் பின்வரும் முக்கிய அம்சங்களை உள்ளடக்குதல் வேண்டும்:

- நிறுவன ரீதியான கலாச்சாரம்
- கொள்கைக் கட்டமைப்பு
- நிறுவன ரீதியான கட்டமைப்பு
- அறிக்கையிடல் மற்றும் கண்காணிப்புக் கட்டமைப்பு
- முறைமைகள் மற்றும் செய்முறைகள்
- மக்கள் கண்ணோட்டம்
- பங்குடமையாளர் முகாமைத்துவம்

4.2.2 இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள் - துணைக் குறிகாட்டி

உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்கள் அவற்றினது வியாபாரத்தின் தன்மை, அளவு மற்றும் சிக்கலான தன்மை என்பனவற்றைப் பொறுத்து தனியான மேற்பார்வைத் தொழிற்பாடுகளை வைத்திருக்க வேண்டுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. தொழிற்பாட்டு முகாமைத்துவத்தின் நடவடிக்கையினது நாளாந்த முகாமைத்துவத்தின் சுயாதீனமான மேற்பார்வைக்கு மேற்பார்வைத் தொழிற்பாடுகள் பொறுப்பாகவுள்ளன. உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனத்தின் தன்மை, அளவு மற்றும் சிக்கலான தன்மை என்பனவற்றைப் பொறுத்து, உள்ளக தொழிற்பாட்டுக் கட்டுப்பாடுகள் காத்திரமான முறையில் தொழிற்படுகின்றன என்பதனை உறுதிப்படுத்துவதற்காக தனிப்பட்டவர்களைக் கொண்ட குழுமமொன்று அல்லது வியாபாரத் தொடர்களின் சுயாதீனமான திணைக்களமொன்று இருக்கமுடியும். மேற்பார்வைத் தொழிற்பாடுகள் தொழிற்பாட்டு முகாமைத்துவத்தின் (பாதுகாப்பின் முதலாவது வரிசை)

தொழில்முயற்சி வாரியான சுயாதீனக் கட்டுப்பாட்டினை (உரிமம்பெற்ற நிதி நிறுவனத்தின் வருமான உருவாக்க தொழிற்பாடுகளின் சுயாதீனம்) வழங்குகின்றவிடத்து, நிறுவனமொன்று மேற்பார்வைத் தொழிற்பாடுகளைப் போதுமானளவில் கொண்டிருக்காதவிடத்து அவை சுயாதீனமுடையவைகளாக அல்லது தொழில்முயற்சி வாரியான பொறுப்புக்களைக் கொண்டுள்ளவைகளாக இருப்பதில்லை. ஒவ்வொரு நாணய அதிகாரசபையும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனத்திற்குள்ளிருந்தோ அல்லது அதற்கு வெளியிலிருந்தோ பிற தொழிற்பாடுகளைத் தேவைப்படும் சுயாதீனமான மேற்பார்வைகளை வழங்க வேண்டுமென எதிர்பார்க்கிறது.

உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனமொன்றில் இருக்கக்கூடிய ஐந்து மேற்பார்வைத் தொழிற்பாடுகள்:

- பணிப்பாளர் சபை - கம்பனி ஆளுகை
- மூத்த முகாமைத்துவம் - கம்பனி ஆளுகை
- தொழிற்பாட்டு முகாமைத்துவம் - முதல் வரிசைப் பாதுகாப்பு
- இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் இணங்குவிப்பு - இரண்டாவது வரிசைப் பாதுகாப்பு; மற்றும்
- உள்ளகக் கணக்காய்வு - மூன்றாவது வரிசைப் பாதுகாப்பு

தொழிற்பாட்டு முகாமைத்துவம்

இக்குறிகாட்டியின் கீழான மதிப்பீட்டின் நோக்கம் யாதெனில், பாதுகாப்புத் தொழிற்பாடுகளில் முதல் வரிசை இடர்நேர்வுகளைத் தணிக்கின்ற அதன் செயற்பாடுகளை எந்த அளவிற்குச் செய்ய வேண்டும் என்பதனைத் தீர்மானிப்பதாகும். இடர்நேர்வின் ஐந்து துறைகள் கொடுகடன், சந்தை, தகவல் தொழில்நுட்பவியல்/ சைபர் கணனி, பணம் தூயதாக்கல் மற்றும் பயங்கரவாதத்திற்கு நிதியளித்தல் இடர்நேர்வு மற்றும் தொழிற்பாட்டு இடர்நேர்வு என்பனவற்றை உள்ளடக்குகிறது.

இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் இணங்குவிப்பு

- (i) இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம்: இரண்டாவது பாதுகாப்பு வரிசையொன்றாக, தொழிற்பாட்டு முகாமைத்துவத்தினால் மேற்கொள்ளப்படும் வினைத்திறன் மிக்க இடர்நேர்வு

முகாமைத்துவ நடவடிக்கைகள் பின்பற்றப்படுவதற்கு வசதியளிப்பதுடன் மேற்பார்வையும் செய்கிறது (கிழக்கு கரிபியன் நாணய ஒன்றியத்திலுள்ள உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கான இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக் கட்டமைப்பு 2017, பக்கம் 2). கொடுகடன் இடர்நேர்வு அலுவலகம் மற்றும் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவத் தொழிற்பாடு என்பன தொழில்முயற்சி வாரியான மற்றும் பிரிக்கப்பட்ட மட்டத்தில் வியாபார வரிசைகள் அல்லது தொழிற்பாட்டு முகாமைத்துவத்தினைச் சாராமல் சுயாதீனமாக உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனமொன்றின் இடர்நேர்வுகளை அடையாளம் காணுதல், அளவிடுதல், கண்காணித்தல் மற்றும் அறிக்கையிடல் என்பனவற்றிற்குப் பொறுப்பாகவுள்ளன.

- (ii) இணங்குவிப்புத் தொழிற்பாடு: நிறுவனத்திற்கு ஏற்புடைத்தான ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் சட்டங்களுடன் இணங்குவது தொடர்பான இரண்டாவது வரிசைப் பாதுகாப்பின் தொழிற்பாடுகளை ஆழ்ந்துகின்ற பொறுப்புக்கள் இணங்குவிப்பு தொழிற்பாட்டிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கிறது.

இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட இடர்நேர்வு சகிப்புத்தன்மையினைப் போலன்றி, இணங்குவிப்பின்மை தொடர்பில் பூஜ்ய சகிப்புத்தன்மை எதிர்பார்க்கப்படுவது நீங்கலாக இணங்குவிப்பு தொழிற்பாட்டின் வகிபாகம் மற்றும் பொறுப்புக்கள் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவ தொழிற்பாட்டின் பண்புகளுக்கு ஒத்த பண்புகளையே கொண்டிருக்கின்றன.

இணங்குவிப்பு தொழிற்பாடு சுயாதீனமாக இருத்தல் வேண்டும் என்பதுடன், அறிக்கையானது சபையின் துணைக் குழுவிற்கு அல்லது சபைக்கு வழங்கப்படுதலும் வேண்டும். கூட்டம் தொடர்பான குறிப்புக்கள் விபரமான ஆழ்ந்த ஆராய்வுகளுடன் பதிவுசெய்யப்பட்டு பேணப்படுதல் வேண்டும். நிலையான அறிக்கையிடல் தொகுப்புக்கள் மற்றும் மேலதிக துணைநிரப்பு விடயங்களாக இருக்கக்கூடிய நிகழ்ச்சிநிரல் விடயங்களும் இருத்தல் வேண்டும் என்பதுடன் கூட்டங்கள் கிரமமானவைகளாக இருத்தல் வேண்டும்.

உள்ளகக் கணக்காய்வு

உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் காத்திரமான தன்மையினை மதிப்பிடுவதில் இன்றியமையாத கூறு யாதெனில், நிறுவனமொன்றின் உள்ளகக் கணக்காய்வுத் தொழிற்பாடாகும். “திட்டமிடப்பட்டுச் சரியான முறையில் நிறைவேற்றப்படும் போது, உள்ளகக் கணக்காய்வுகள் பணிப்பாளர்களுக்கும் மூத்த முகாமைத்துவத்தினருக்கும் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையிலுள்ள குறைபாடுகள் பற்றிய இன்றியமையாத தகவல்களை வழங்குகின்றமையினால் அத்தகைய குறைபாடுகளைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு முகாமைத்துவம் விரைவாகச் செயற்படுவதனை இயலச் செய்கிறது” (உள்ளகக் கணக்காய்வுத் தொழிற்பாடுகள் மீதான முகவர்களுக்கிடையிலான கொள்கைக் கூற்றுக்கள் மற்றும் இப்பணிகளை இதனை வெளியிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளுதல் 2003, பக்கம் 1).

ஒரு உள்ளகக் கணக்காய்வு முறைமையின் தொழிற்பாடு மற்றும் வினைத்திறன் மிக்க உள்ளகக் கணக்காய்வு முறைமை ஆகியன உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனத்தின் சபையினதும் மூத்த முகாமைத்துவத்தினதும் பொறுப்பாகும். உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் முறைமையானது உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் தகவல் முறைமைகள் இரண்டினையும் கொண்டிருக்கிறது. உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையும் உள்ளகக் கணக்காய்வுத் தொழிற்பாடுகளும் உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனமொன்றின் அளவு, சிக்கலான தன்மை மற்றும் அந்நடவடிக்கைகளின் நோக்கம் மற்றும் இடர்நேர்வு என்பனவற்றிற்குப் பொருத்தமானவைகளாக இருத்தல் வேண்டும்.

4.3 நிதியியலின் தாக்குப்பிடிக்கும் தன்மை - குழும குறிகாட்டி

நிதியியலின் தாக்குப்பிடிக்கும் கூறு நிதியியல் மற்றும் பொருளாதார அழுத்தத்துடன் சேர்த்து கட்டப்பாடுகள் எப்பொழுது செலுத்த வேண்டுமோ அத்திகதியில் செலுத்துவதற்கான இயலாற்றலைக் கொண்டுள்ளதா என்பதனை மதிப்பிடுவதனை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

4.3.1 மூலதனம் - துணைக் குறிகாட்டி

வங்கி மூலதனம், இழப்புக்களை ஈர்த்துக்கொள்ள உதவுவதனாலும் பொதுமக்களின் நம்பிக்கையினை மேம்படுத்துவதனாலும் மிகையான சொத்து வளர்ச்சியைக்

கட்டுப்படுத்த உதவுவதன் மூலமும் வைப்பாளர்களுக்கு பாதுகாப்பினை வழங்குவதன் மூலமும் நிதியியல் முறைமை உறுதிப்பாட்டினை ஊக்குவிப்பதில் இன்றியமையாத வகிபாகமொன்றினை ஆற்றுகின்றது. தொழிற்பாட்டு இழப்புக்கள் அல்லது ஏனைய சாதகமற்ற நிதியியல் விளைவுகள் தோன்றுகின்ற போது, மூலதனம் அத்தகைய நேரங்களில் நிறுவனம் தொடர்ந்தியங்கும் தன்மையின்படி முன்னேறிச்செல்வதனை இயலுமைப்படுத்துகின்றது.

நிதியிடலின் தாக்குப்பிடிக்கும் தன்மையின் கருவியொன்றாகவுள்ள மூலதனத்தினை மதிப்பிடுவது மூன்று கூறுகளின் கீழ் இடம்பெறுகிறது:

- மூலதனத்தின் மட்டம் மற்றும் போதுமாந்தன்மை: மூலதனத்தின் தற்போதைய மட்டத்தின் போதுமாந்தன்மையானது பேணப்படுகின்ற தாக்கப் பாதுகாப்பு மற்றும் மூலதனத்தின் உள்ளமைப்பு என்பனவற்றை மதிப்பிடும்.
- மேலதிக மூலதனத்தினை அணுகுதல்: உள்ளக ரீதியாகவும் வெளிவாரியாகவும் மூலதனத்தினைத் திரட்டுவதற்கு நிதியியல் நிறுவனங்களின் இயலாற்றல் மதிப்பிடுதல் வேண்டும்.
- மூலதன திட்டமிடல் செய்முறை: மூலதனத் தேவைப்பாடுகள் மற்றும் தயார்நிலை ஆகிய இரண்டு நியதிகளிலும் வங்கியின் தோற்றுப்பாட்டினைக் கண்டறிவதற்கு உள்ளக மூலதனப் போதுமாந்தன்மை மதிப்பீட்டுச் செய்முறையின் உத்வேகம் மற்றும் அழுத்தப் பரீட்சிப்பு கட்டமைப்பின் மதிப்பீட்டின் மூலம் பூர்த்தி செய்யப்ப்படுகின்றது.

4.3.2 திரவத்தன்மை - துணைக் குறிகாட்டி

சொத்துக்களுக்கு நிதியிடும் இயலாற்றல் அவை நிலுவையிலுள்ளவையாக மாறும் போது பொறுப்புக்களைச் செலுத்துதல் என்பன திரவத்தன்மையின் மூலம் காட்டப்படுகின்றன. திட்டமிடப்பட்ட மற்றும் எதிர்பாராத ஐந்தொகையின் ஊசலாட்டம் மற்றும் விரிவாக்கத்திற்கு நிதியிடலை வழங்குதல் என்பனவற்றை உள்ளடக்கும் விதத்தில் திரவத்தன்மையினைக் கொண்டிருப்பது அனைத்து உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கும் மிக இன்றியமையாததாகும் (வங்கித்தொழில் அமைப்புக்களிலுள்ள திரவத்தன்மையினை

முகாமைப்படுத்துவதற்கான ஆற்றல்வாய்ந்த நடைமுறைகள் 2000, பக்கம் 1). திரவத்தன்மை இடர்நேர்வென்பது கடப்பாடுகளை அவை நிலுவையாக மாறும் திகதியில் பூர்த்தி செய்வதற்கு நியாயமானதொரு காலப்பகுதிக்குள் நியாயமான விலையில் நிதிகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு இயலாமல் இருக்கும் இடநேர்வொன்றாகும். எந்தவொரு வங்கியினதும் தொடர்ந்தியங்கும் ஆற்றலுக்கு திரவத்தன்மை இன்றியமையாததாக இருப்பதனால் வங்கியினால் மேற்கொள்ளப்படும் நடவடிக்கைகளுக்கிடையே திரவத்தன்மை முகாமைத்துவம் மிக முக்கியமானதாகக் காணப்படுகின்றது.

திரவத்தன்மை முகாமைத்துவத்தின் சம்பிரதாய பூர்வமான தன்மையும் நவீனத்துவ முறைகளும் உரிமம்பெற்ற நிதிக் கம்பனிகளின் அளவு மற்றும் நவீனத்துவத்திலும் அதேபோன்று அதன் நடவடிக்கைகளினது தன்மை மற்றும் சிக்கலான தன்மை என்பனவற்றிலும் தங்கியிருக்கிறது. வங்கியின் வலுவான திரவத்தன்மை முகாமைத்துவத்திற்கு பல்வேறு வகையிலான நிதியிடல் மூலங்கள், பல்வேறுபட்ட நிதியியல் அழுத்த சூழ்நிலைகளின் கீழான நிதியிடல் தேவைப்பாடுகளின் வலுவான பகுப்பாய்வு, காத்திரமான முகாமைத்துவ தகவல் முறைமைகள் மற்றும் எதிர்பாரா நிதியிடலுக்கான திட்டமிடல் என்பனவற்றைத் தேவைப்படுத்துகின்றன. இவை உரிமம்பெற்ற நிதியியல் நிறுவனங்களின் வலுவான திரவத்தன்மை ஆளுகையினையும் முகாமைத்துவத்தினையும் நிறுவிக்கொள்ள உதவுகின்றன.

4.4 அறவிடக்கூடிய தன்மை மற்றும் தீர்வு காணப்படக்கூடிய தன்மை

நிதியியலின் தாக்குப்பிடிக்கக்கூடிய தன்மையின் குறிகாட்டியொன்றாக விளங்கும் வங்கியொன்றின் அறவிடல் மற்றும் தீர்வு காணக்கூடிய தன்மையானது, நெருக்கடியின் போது அதன் அறவிடல் மற்றும் தீர்வில் பயன்படுத்துவதற்கு வங்கிக்குள்ள ஆயத்த நிலையினையும் இயலாற்றலையும் மதிப்பிடுவதற்கு முயற்சிக்கிறது.

உத்வேகம் மிக்க அறவிடல் சட்டத்தின் கீழ், அதிகாரிகளின் கொள்கைத் தலையீடுகளின் சாத்தியம் அல்லது பொது நிதியங்களிலிருந்து ஏதேனும் உதவியைப் பெறாமல் ஏதேனும் விதிவிலக்கான முறையில் நிதியினை அணுகுவதனைக் கருத்திற்கொள்ளாமல் பரந்த வீச்சிலான தனித்துவமான தன்மை மற்றும் முறைமை ரீதியிலான

அழுத்த நிகழ்வுகளின் கீழ், நீண்ட கால ஆற்றல்வாய்ந்த தன்மையினை மீண்டும் அடைவதற்கேற்ற விதத்தில் பரந்த வீச்சிலான அறவிடல் தேர்வுகளை நிறைவேற்றுவதற்கேற்ற திட்டங்களை அடையாளம் காண்பதற்கு நிதியியல் திட்டங்கள் எதிர்பார்க்கின்றன.

தீர்மானத் திட்டமிடலானது, ஒவ்வொரு நிதியியல் நிறுவனத்திற்கும் சாத்தியமானதும் நம்பகமானதுமான தீர்வு உபாயத்தினையும் அதனை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான தொழிற்பாட்டு திட்டமொன்றினையும் முன்கூட்டியே அடையாளம் காண்பதற்கான தீர்மானத்தினை மேற்கொள்ளும் அதிகாரிகளை இயலுமைப்படுத்துவதன் மூலம் கிடைக்கக்கூடியதாகவுள்ள தீர்மான அதிகாரங்களை உண்மையாகப் பயன்படுத்துவதற்கு வசதியளிக்க எதிர்பார்க்கிறது.

5. ஒட்டுமொத்த தரமிடல் முறையியல்

1 முதல் 5 வரையிலான நியாயத்தீர்ப்பு தரமிடல் (1 சிறந்தது 5 மோசமானது) தனிப்பட்ட குறிகாட்டிகளின் அடிப்படையில் இடர்நேர்வு விபரக்குறிப்பு குறிகாட்டிகளுக்கு ஒதுக்கப்படுகிறது. தனிப்பட்ட இடர்நேர்வு விபரக்குறிப்பு தரமிடல்கள் பின்வரும் கருத்துக்களைக் கொண்டுள்ளன.

- (i) தரமிடல் 1 குறிகாட்டிகள் நன்கு முகாமைப்படுத்தப்பட்ட குறிகாட்டியாக இருக்குமென்பதுடன் இதில் ஏதேனும் குறைபாடுகள் இருப்பின் அவை நிதியியல் முறைமைகளுக்கு மிகச் சொந்தமான இடர்நேர்வை ஏற்படுத்தலாம் அல்லது ஏற்படுத்தாமலும் விடலாம்.
- (ii) தரமிடல் 2 ஒரு சில பலயீனமான அடையாளங்களை அடையாளம் காணுமெனினும் சபையும் மூத்த முகாமைத்துவமும் அவற்றைக் கட்டுப்படுத்தும்.
- (iii) தரமிடல் 3 குறிப்பிட்ட குறிகாட்டியில் அவதானிக்கப்பட்ட பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படாதவிடத்து, அவை பிரச்சனைகளை உருவாக்கும் என்பதன் அடையாளமாகும்.
- (iv) தரமிடல் 4 நிதியியல் முறைமை உறுதிப்பாட்டிற்கான இடர்நேர்வுகளை உண்மையாக்கும் அல்லது உண்மையாக்குவதற்கான உயர்ந்தளவு நிகழ்தகவைக் கொண்டிருக்கும் என்பதனை எடுத்துக்காட்டுகிறது.
- (v) தரமிடல் 5 நிதியியல் முறைமை உறுதிப்பாட்டிற்கு இடர்நேர்வு ஏற்படும் என்பது மிகத் தெளிவானது

அதாவது நிறுவனம் அதிகாரிகளினால் முடக்கப்படும் என்பதனை எடுத்துக்காட்டுகிறது.

ஒட்டுமொத்த இடர்நேர்வுத் தரமிடல் பின்வரும் விபரணங்களையும் பொருள்கோடலையும் கொண்டிருக்கின்றது.

தரமிடல்	தரமிடல் மட்டம்	விபரணம்
1	குறைந்த இடர்நேர்வு	வரவேற்கத்தக்க செயலாற்றத்தினை எடுத்துக்காட்டுகின்ற நன்கு முகாமைப்படுத்தப்பட்ட நிறுவனமாக இருப்பதுடன் அதன் அளவு மற்றும் சிக்கலான தன்மையுடன் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பினையும் நிறுவியிருக்கிறது. அடையாளம் காணப்பட்ட சிறிய பலயீனங்கள் உடனடியான மேற்பார்வை நடவடிக்கைகளைத் தேவைப்படுத்தாது.
2	குறைந்த நடுத்தர இடர்நேர்வு	அடையாளம் காணப்பட்ட சில பலயீனங்கள் சபையினால் அல்லது மூத்த முகாமைத்துவத்தினால் எடுக்கப்பட வேண்டிய மீட்பு நடவடிக்கைகளைத் தேவைப்படுத்துகிறது. பொருத்தமான காலப்பகுதிக்குள் போதுமான வழிமுறைகள் எடுக்கப்படாவிடின் எதிர்காலத்தில் மேற்பார்வைக் கரிசனைகளை இப்பிரச்சனைகள் உத்வேகப்படுத்தலாம். எனினும், நிறுவனத்தின் ஒட்டுமொத்த வலிமை மற்றும் நிதியியல் இயலாற்றல் என்பனவற்றைக் கருத்திற்கொண்டு, இப்பிரச்சனைகளை ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் அதிகாரிகளின் தலையீடில்லாமல் கட்டுப்படுத்த முடிகிறது.
3	மேல் நடுத்தர இடர்நேர்வு	மேற்பார்வைப் பிரச்சனை உடனடியாக அவசியமானது. நிறுவனம் கடுமையான நிதியியல் அல்லது முகாமைத்துவக் குறைபாடுகளை வெளிப்படுத்துகின்றது. அடையாளம் காணப்பட்ட பிரச்சனைகள் திருப்திகரமான முறையில் கட்டுப்படுத்தப்பட்டு தீர்க்கப்பட்டாலொழிய மேற்பார்வை இடர்நேர்வு எழக்கூடும்.

4	உயர் இடர்நேர்வு	மேற்பார்வை இடர்நேர்வுகள் யதார்த்தமாகியிருக்கிறது அல்லது அது யதார்த்தமாகக்கூடிய உயர்ந்தளவு குறிப்பிடத்தக்களவு சாத்தியத்தினைக் கொண்டிருக்கும் தன்மை. இவ்வகையிலுள்ள நிறுவனங்களின் இடர்நேர்வு முகாமைத்துவ நடைமுறைகள் அவற்றின் அளவு மற்றும் சிக்கலான தன்மையுடன் ஒப்பிடுகையில் போதுமான தன்மையினைக் கொண்டிராததுடன் பிரச்சனையின் அளவு மற்றும் கடுமையான தன்மை என்பன முகாமைத்துவத்தின் இயலாற்றலுக்கு அப்பாற்பட்டதாக அல்லது கட்டுப்படுத்தும் விருப்பத்திற்கு அப்பாற்பட்டதாகக் காணப்படும் தன்மை நிறுவனம் முறிவடைவதற்கான சாத்தியம் காணப்படுகிறது.
5	தீர்மானம்	இடர்நேர்வு மிகத் தெளிவாகக் காணப்படுகின்றதுடன் நிறுவனம் இனிமேல் ஆற்றல் வாய்ந்ததாக இருக்காது அல்லது நீண்ட காலம் ஆற்றல் வாய்ந்ததாக இருக்கமாட்டாது என்பதுடன் தீர்வு வழிமுறைகளைத் தவிர நிறுவனத்தினை அல்லது நிதியியல் உறுதிப்பாட்டினைப் பாதுகாப்பதற்கு ஒன்றில் நிறுவனத்தினாலோ அல்லது அதிகாரிகளினாலோ நியாயமான காலப்பகுதியொன்றிற்குள் எந்தவொரு நடவடிக்கையினையும் எடுக்கமுடியாது என்பதுடன் நிதியியல் உறுதிப்பாட்டினைப் பேணுவதற்கும் பொதுமக்களின் நலவுரித்துக்களை பாதுகாப்பதற்கும் தீர்மான வழிமுறை அவசியமானதாகும்.

6. முடிவுரை

பெரிய வங்கியொன்றின் மேற்பார்வையானது, பொதுவாக, சிறிய சில்லறையினை அடிப்படையாகக் கொண்ட உரிமம்பெற்ற வங்கியிலும் பார்க்க முன்மதியுடைய விடயங்களின் மீது கூடியளவு கவனம் செலுத்துகின்றது. இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட அணுகுமுறைகள் முன்மதியுடைய மேற்பார்வைக்கு அல்லது குறிப்பிட்ட

துறைகளுக்கு மட்டுமே ஏற்புடையதானது என்ற முடிவிற்கு வருவது பொருத்தமற்றது. நடத்தையினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக்கு முன்னுரிமை காணப்பட்டாலும் கூட, இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வையானது மேற்பார்வையின் அதிர்வெண் மற்றும் தீவிரமான தன்மை, இயல்பான இடர்நேர்வுகளின் அடையாளப்படுத்தல் மற்றும் அளவு அத்துடன் கட்டுப்பாடுகளின் காத்திரமான தன்மை என்பனவற்றைத் தெரிவிக்கத்தக்கதாக இருக்கும்.

அனைத்து மேற்பார்வையாளர்களும் தமது பணிகளுக்கு முன்னுரிமையளித்தல் வேண்டும். இடர்நேர்வின் அடிப்படையில் இதனை அவர்கள் மேற்கொள்வதாகப் பலரும் ஏற்கனவே குறிப்பிட்டிருக்கின்றனர். நிறுவனங்கள் மற்றும் பிரச்சனைகளுக்கு கூடுதலான நேரத்தினை ஒதுக்குவது உயர்ந்தளவு இடர்நேர்வினைக் கொண்டதாக இருக்கும் என்பது பொதுவானதொரு உணர்வாகும். எனினும், இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வையானது இடர்நேர்வினை மதிப்பிடுவதற்கும் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் மூலவளங்களின் வினைத்திறன் மிக்க ஒதுக்கங்களுக்கும் உத்வேகம் மிக்க கட்டமைப்பொன்றினை வழங்குகின்றது. இடர்நேர்வினை அடிப்படையாகக் கொண்ட மேற்பார்வைக்கு நிலையான அடையாளமேதுமில்லை என்பதுடன் தனிப்பட்ட மேற்பார்வை அமைப்புக்கள் தங்கள் தேவைகளுக்கு மிகப் பொருத்தமான அமைப்புக்களையும் அணுகுமுறைகளையும் வடிவமைப்பது அவசியமாகும்.

உசாத்துணைகள்

1. Chakrabarty, K C 2013, BIS Central Bankers' Speeches, viewed 02 May 2023, <https://www.bis.org/review/r130515a.pdf>.
2. Risk-Based Supervision Framework for Licensed Financial Institutions in the Eastern Caribbean Currency Union 2017, Eastern Caribbean Central Bank, viewed 03 May 2023, <https://www.eccb-centralbank.org/p/risk-based-supervision>.
3. Risk-Based Supervision 2018, Toronto Centre - Global Leadership and Financial Supervision, viewed 05 May 2023, https://www.torontocentre.org/videos/Risk-Based_Supervision.pdf.
4. Supervisory Framework 2010, Office of the Superintendent of Financial Institutions Canada, viewed 05 May 2023, <https://www.osfi-bsif.gc.ca/Eng/Docs/sframew.pdf>.
5. FSI Insights on policy implementation - Supervisory practices for assessing the sustainability of banks' business models 2022, Financial Stability Institute, viewed 07 May 2023, <https://www.bis.org/fsi/publ/insights40.htm>.
6. Interagency Policy Statement on the Internal Audit Function and its Outsourcing 2003, Board of Governors of the Federal Reserve System, Federal Deposit Insurance Corporation, Office of the Comptroller of the Currency, viewed 10 May 2023, <https://www.federalreserve.gov/boarddocs/srletters/2003/sr0305a1.pdf>.
7. Sound Practices for Managing Liquidity in Banking Organisations 2000, Bank for International Settlement, viewed 10 May 2023, <https://www.bis.org/publ/bcbbsc135.pdf>.
8. Bokkerink, M 2013, Guidance on risk-based supervision and risk assessments, viewed 10 May 2023, <https://rm.coe.int/16806de43c>.
9. Boateng, K 2019, Credit Risk Management and Performance of Banks in Ghana: the 'Camels' Rating Model Approach, International Journal of Business and Management Invention, vol. 2, no. 2, pp. 42-43.
10. Derrick, WH, Fung, Jou, D, Shao, AJ, Jason, JH & Yeh 2018, The China Risk-Oriented Solvency System: A Comparative Assessment with Other Risk-Based Supervisory Frameworks, The International Association for the Study of Insurance Economics, vol. 43, pp. 21-23.
11. Roengpitya, R, Tarashev, N & Tsatsaronis, K 2014, Bank business models, BIS Quarterly Review, pp. 55-65.
12. Risk-Based Supervision Strengthening our Supervisory Approach, Malta Financial Services Authority, viewed 10 May 2023, <https://www.mfsa.mt/wp-content/uploads/2020/06/Risk-Based-Supervision-Stengthening-Our-Supervisory-Approach.pdf>.

இலங்கையின் சக்தித் துறையும் சக்திப் பாதுகாப்பின் முக்கியத்துவமும்

எரந்தி லியனகே
துணைச் செயலாளர்
செயலகத் திணைக்களம்



1. அறிமுகம்

சக்திக்கான உலகளாவிய கேள்வி நாளுக்குநாள் அதிகரிக்கின்றது. அதிகரித்த கைத்தொழில் நடவடிக்கைகள் மற்றும் பொருளாதார நடவடிக்கைகள் காரணமாக அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்ற மற்றும் அபிவிருத்தியடைந்த இரு வகையான நாடுகளிலும் உயிர்ச்சவட்டு எரிபொருட்களே சக்தித் துறையில் இன்னமும் ஆதிக்கம் செலுத்துகின்றன. உயிர்ச்சவட்டு எரிபொருட்கள் மட்டுப்படுத்தப்பட்டளவில் கிடைக்கப்பெறுதல், தீர்ந்துபோகின்றளவிலான வழங்கல், புவிசார் அரசியல் மற்றும் சூழலியல் தாக்கம் காரணமாக இவ்வெரிபொருட்களிலிருந்து கிடைக்கும் சக்தி நிலைபேற்றதாகக் காணப்படுகின்றது. அத்துடன், உலகளாவிய உயிர்ச்சவட்டு எரிபொருள் விலைகள் அதிக தளம்பல்மிக்கதாகக் காணப்படுகின்றமைக்கு வழங்கல் மற்றும் கேள்வி இயக்கவாற்றல்கள் அதேபோன்று புவிசார் அரசியல் கரிசனைகள் மற்றும் ஊகங்கள் காரணமாக அமைகின்றன. நாட்டின் 50 சதவீதத்திற்கும் மேற்பட்ட சக்திக்கான கேள்வி உயிர்ச்சவட்டு எரிபொருட்கள் மூலம் நிறைவுசெய்யப்படுகின்ற இலங்கை போன்ற அதிகளவில் எரிபொருள் இறக்குமதிசெய்யும் நாடுகளில் சக்தி இறக்குமதிச் செலவானது குறிப்பாக வெளிநாட்டு நாணயப் பற்றாக்குறையினை நாடு அனுபவிக்கின்ற போது பாரிய சுமையொன்றாகக் காணப்படுகின்றது. சக்திப் பாதுகாப்பின் முக்கியத்துவத்தைக் கலந்துரையாடுவதும் சக்திப் பாதுகாப்பினை ஊக்குவிப்பதில் மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்களை ஊக்குவிப்பதும் இக்கட்டுரையின் நோக்கமாகும்.

1.1 சக்தி என்றால் என்ன?

சக்தி என்பது பணியாற்றுவதற்கான இயலுமை என விஞ்ஞானிகள் வரைவிலக்கணம் செய்கின்றனர் (ஐக்கிய

அமெரிக்க சக்தித் தகவல் நிர்வாகம்). வெப்பம், வெளிச்சம், இயக்கம், மின்சாரம், இரசாயனம், ஈர்ப்பு உள்ளடங்கலாக சக்தியின் வேறுபட்ட வடிவங்கள் காணப்படுகின்றன. சக்தியின் இவ்வடிவங்கள் சாத்தியமான அல்லது சேமிக்கப்பட்ட சக்தி அல்லது இயக்கம் சார்ந்த அல்லது தொழிற்படுகின்ற சக்தி போன்ற சக்தியின் பொதுவாக இரு வகைகளாக வகைப்படுத்தப்படக்கூடியன. பல ஆண்டுகளாக ஒரு வடிவிலிருந்து வேறொரு வடிவத்திற்கு சக்தியினை எவ்வாறு மாற்றலாம் மற்றும் நவீன நாகரீகத்தில் அதனை எவ்வாறு பயன்படுத்தலாம் என்பது பற்றி மக்கள் அறிந்துள்ளனர். எடுத்துக்காட்டாக, நிலக்கரி மற்றும் இயற்கை வாயு என்பவற்றில் சேமிக்கப்பட்ட இரசாயன சக்தி மற்றும் நதிகளில் நீர் பாயும் இயக்க சக்தி என்பன மின்சார சக்தியாக மாற்றப்படக்கூடியன. இவை வெளிச்சம் மற்றும் வெப்ப சக்தியாக மாற்றப்படுகின்றன (ஐக்கிய அமெரிக்க சக்தித் தகவல் நிர்வாகம்).

குறுகிய காலத்தினுள் மீள உருவாக்கக்கூடிய சக்தி மூலமொன்றாகக் காணப்படுகின்ற மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி எனவும் ஒரு போதுமே மீள உருவாக்கப்படமுடியாத அல்லது மீள உருவாவதற்கு மில்லியன் கணக்கான ஆண்டுகளை எடுக்கின்ற சக்தி மூலமான மீள்புதுப்பிக்க முடியாத சக்தியெனவும் சக்தி மூலங்களை பரந்தளவில் வகைப்படுத்தலாம். மீள் புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்களானவை சூரியனிலிருந்து தோற்றம்பெறுகின்ற சூரிய சக்தி, புவியின் ஆழத்தினுள் உருவாக்கப்படுகின்ற புவி அனல் சக்தி, தாவரப்பொருட்களை எரிப்பதிலிருந்து பிரித்தெடுக்கப்படுகின்ற உயிர்த் திணிவுச் சக்தி, கடலில் உருவாகின்ற பேரலைச் சக்தி, ஓடும் நீரிலிருந்து எடுக்கப்படுகின்ற நீர்மின் சக்தி என்பவற்றை

உள்ளடக்குகின்றது. இவை மின்சார அல்லது வெப்ப சக்தியாக மாற்றப்படக்கூடியது. மறுகரத்தில், மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்கள் மசகெண்ணெய், இயற்கை வாயு, எரிபொருள், உயிர்ச்சுவட்டு எரிபொருட்கள் போன்றவற்றை உள்ளடக்குகின்றது.

1.2 மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி

நிலக்கரி, எண்ணெய் போன்ற மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்கள் உலகின் முதன்மை எரிசக்தி மூலங்களாகக் காணப்படுவதுடன் வாகனங்கள், தொழிற்சாலைகள், இல்லங்கள் போன்றவற்றுக்குப் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்கள் மட்டுப்படுத்தப்பட்டவை என்பதாலும், சடுதியாகக் குறைவடைந்துள்ளதாலும் தற்போதைய சக்தித் தேவைகளுக்கான மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத மூலங்கள் மீது மானிட சமூகம் பெருமளவில் தங்கியிருப்பதால் அவர்களுக்கு இது பாரிய பிரச்சனையொன்றாக அமையும். இச்சக்தி மூலங்கள் ஒப்பீட்டளவில் வசதியானவையாக இருக்கின்ற போதிலும் குறிப்பாக அவை பிரித்தெடுக்கப்படுகின்ற சூழலுக்கு விளைவிக்கும் சேதம் உள்ளடங்கலாக அவற்றின் ஊறுவிளைவிக்கத்தக்க சுற்றாடல் தாக்கம் போன்ற மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தியானது பல எண்ணிக்கையான எதிர்மறையான விளைவுகளைக் கொண்டுள்ளது. உயிர்ச்சுவட்டு எரிபொருட்களின் தகனமும் வளிமண்டலத்திற்கு பச்சைவீட்டு வாயுக்களை வெளியேற்றுகின்றது. உலக வெப்பமயமாதலுக்கு இது பங்களிக்கின்றது. மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்களின் வரையறுக்கப்பட்டளவிலான வழங்கலும் பிரச்சனையொன்றாக உருவாகி வழங்கல் மற்றும் கேள்வியில் பொருத்தமின்மைகளுக்கு வழிவகுத்து சக்தி நெருக்கடியைத் தோற்றுவிக்கின்றன.

1.3 மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி

சக்தி நெருக்கடிகள் மூலம் தோற்றுவிக்கப்பட்ட பல்வேறு பிரச்சனைகள் காரணமாக உலகின் அநேகமான நாடுகள் உயிர்ச்சுவட்டு அடிப்படையிலமைந்த சக்தி மூலங்களிலிருந்து மீள் புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்களுக்கு மாறுதலடைவதை பரிசீலனையில் கொண்டுள்ளன. உயிர்ச்சுழலியல் விழிப்புணர்வு பற்றிய மிகுந்த முன்னேற்றத்துடன் கோளின் ஆரோக்கியம் பற்றி மக்கள் அதிக கரிசனையுடையவர்களாக இருக்கின்றனர். 2015இல் நோக்குடைய பரிஸ் உடன்படிக்கைக்கு பதிலிறுத்தி பல அரசாங்கங்களும் வர்த்தக தலைவர்களும் காபன் வெளியேற்றத்தைக் குறைப்பதற்கான

இலக்குகளை நிர்ணயித்துள்ளதுடன் பொறுப்புக்களையும் உருவாக்கியுள்ளனர். சுற்றாடலைப் பாதுகாப்பதற்கு மேலதிகமாக, ஒரு நாட்டின் சக்திக் கலவையினை பன்முகப்படுத்துவதனூடாக மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தியானது சுயாதீனத்தை வழங்கக்கூடியது. அநேகமாக பயன்படுத்தப்படுகின்ற நிலைபேற்ற சக்தி மூலங்களுக்கான மாற்றுத்தொழிவாக மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி இடம்பெறுவதால் மாற்றுமழிச் சக்தியெனவும் அது குறிப்பீடு செய்யப்படலாம். பல நூற்றாண்டுகளுக்கு முன்னரே போக்குவரத்து, ஆலை, வெப்பமேற்றுதல், ஒளியூட்டுதல் போன்றன உள்ளடங்கலாக பல நோக்கங்களுக்காகவும் மக்கள் மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தியைப் பயன்படுத்தியமையினால் அது ஒரு புதிய தொழில்நுட்பம் அல்ல.

கைத்தொழில் புரட்சியின் மூலம் பயன்படுத்துவதற்கு மிகவும் செளகரியமாகவும் வினைத்திறன் மிக்கதாகவும் காணப்படுகின்ற மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்களுக்கு மானிடர் திரும்பியுள்ள போதிலும், தற்போது மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலம் மிகவும் முக்கியத்துவமிக்கதாகத் தோற்றம்பெற்றுள்ளது. மரபு ரீதியாக பாரியளவு, விரைவான சுழற்சி வேகம் மற்றும் நீண்ட ஆயுள் போன்ற அம்சங்களுடன் நீர்மின்சக்தி நம்பகமான சக்தி மூலமாக இருந்து வருகின்றது. எவ்வாறாயினும், நீர்மின்சக்தியானது புவியியல் ரீதியாக மட்டுப்படுத்தப்பட்டதாகவே அமையும். கடந்த தசாப்தத்தின் போது வேறு மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்திகளின் குறிப்பிடத்தக்க விரிவாக்கம் அவதானிக்கப்பட்டது. இவை வீட்டுக்கூரை சூரிய சக்தி பலகங்களிலிருந்து இராட்சத கரைகடந்த காற்று ஆலைகள் வரை சிறியளவிலிருந்து பாரியளவு சக்தி கருத்திட்டங்களைக் கொண்ட வீச்சில் காணப்படுகின்றன. அவ்வப்போதான பிரச்சனைகள் உட்பொதிந்து காணப்படுகின்ற காற்று மற்றும் சூரிய சக்தி போன்ற மீள்புதுப்பிக்கத்தக்கவைகள் சக்திக் களஞ்சியத்துடன் அவை ஒன்றிணைகின்றபோது மிகவும் நம்பகமானவையாகத் தோற்றம்பெற்றுள்ளன. உண்மையில் சில கிராமிய சமூகங்கள் ஒளியூட்டுவதற்கும் வெப்பமேற்றுவதற்கும் அவ்வாறான சக்தி மூலங்களிலேயே தங்கியிருக்கின்றன.

1.4 பொருளாதாரமொன்றிற்கான சக்தி

பல பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் அடிப்படை உள்ளீடாக சக்தி ஈடுபடுத்தப்படுவதனால் சக்தியானது பொருளாதார வளர்ச்சியின் முக்கிய மூலமொன்றாக விளங்குகின்றது. சக்தியைப் பயன்படுத்துவது பொருளாதார

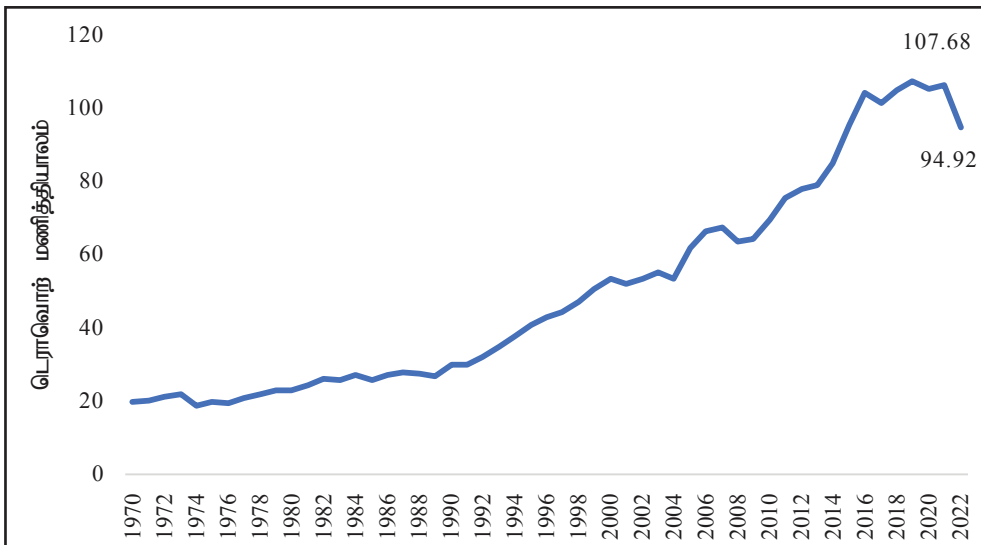
உற்பத்தித்திறனையும் கைத்தொழில்சார் வளர்ச்சியினையும் இயக்குவதுடன் எந்தவொரு நவீனப் பொருளாதாரத்தினதும் இயக்கத்திற்கு மத்தியாக விளங்குகின்றது (ஷஹிட் 2008). உற்பத்திச் செயல்முறைகளைக் கொண்டுவந்துவதற்கு சக்தி அத்தியாவசியமென்பதால் சிறந்த பொருளாதார அபிவிருத்தியைக் கொண்டிருப்பதற்கும் அதேபோன்று தொழில்வாய்ப்புக்களை உருவாக்குவதற்கும் வசதியான விலையில் நம்பகமான சக்தி தேவையாகும். சக்திக் கொள்கையைக் கருத்திற்கொள்கின்ற போது அது பிரதானமாக விலைகள், பாகாப்பான வழங்கல் அத்துடன் சுற்றூடல் ரீதியான பாதுகாப்பு என்பன மீது கவனம் செலுத்துகின்றது (கோஹல், 2004). 1970 களின் பொருளாதார மந்தத்தில் சக்தி நெருக்கடிகள் முக்கிய பங்காற்றின. அப்போதிருந்து சக்தி நுகர்வுக்கும் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் இடையிலான உறவு விரிவாக ஆய்வுசெய்யப்பட்டு வருகின்றது. சக்தி நுகர்வு பொருளாதார வளர்ச்சியுடன் உயர்வான சாதகமான தொடர்பினைக் கொண்டுள்ளது என பல ஆய்வுகள் சுட்டிக்காட்டுகின்றன. அதற்கமைய, உயர்வான தலைக்குரிய மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியுடன் கூடிய நாடுகள் ஆளொருவருக்கு தலா அதிக சக்தியை நுகர்வதற்கு முனைகின்றன. நவீன பொருளாதாரமொன்றில் குறைந்தது அரைவாசி கைத்தொழில்சார் வளர்ச்சிக்கு சக்தி பொறுப்பாக இருக்கின்ற அதேவேளை, உற்பத்திச் செலவின் பத்திலொன்றைவிட குறைவாக பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றது என பார்னி மற்றும் பிரான்ஸி (2002) வாதிடுகின்றனர். இலங்கையில் பொருளாதார வளர்ச்சி

மீது மின்சார வழங்கலின் தாக்கத்தினை மொரிமொட்டோ மற்றும் ஹோப் (2004) ஆகியோர் ஆய்வுசெய்து மின்சார வழங்கலிலிருந்து பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு திசைமாறிய தாக்கம் இயங்குகின்றது என்பதை கண்டறிந்தனர். ஆகையினால், இலங்கையில் சக்திப் பற்றாக்குறை நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி மீது தீவிரமான தாக்கத்தினைக் கொண்டுள்ளது என அவர்கள் தீர்மானித்தனர்.

2. இலங்கையின் சக்தித் துறை

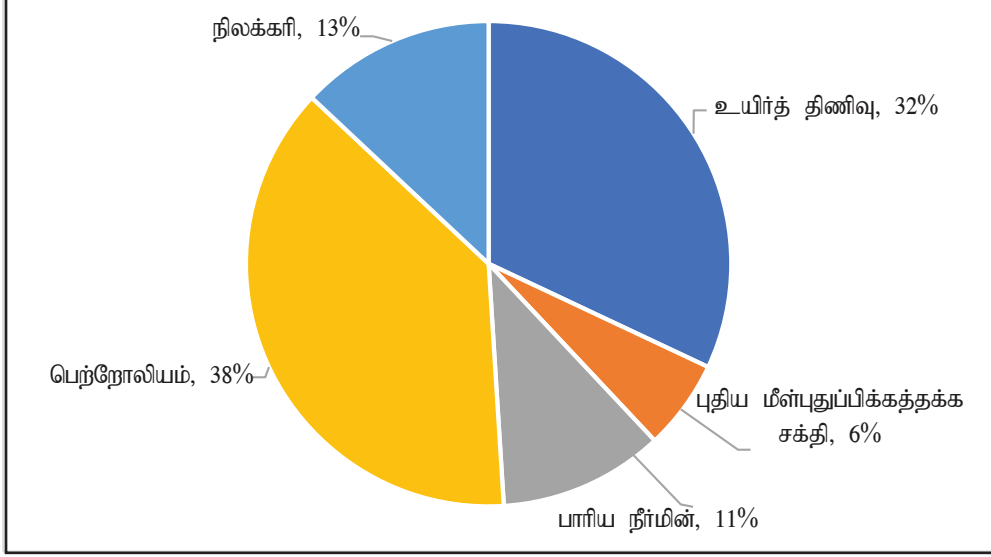
இலங்கையில் மொத்த சக்தி நுகர்வானது உலகளாவிய மற்றும் உள்நாட்டு அதிர்வுகள் காரணமாக சில மாறுதல் தளம்பல்களுக்கு மத்தியில் பொதுமக்களின் படிப்படியாக அதிகரிக்கின்ற தேவைகளுக்கிசைவாக காலப்போக்கில் அதிகரித்துள்ளது. கடந்த தசாப்தத்தில் இலங்கையில் முதன்மையான சக்தி நுகர்வு வரைபடம் 1இல் காண்பிக்கப்பட்டுள்ளது. ஆண்டொன்றிற்கான சராசரி சக்தி நுகர்வு 1970 களில் 21 டெராவொற் மணித்தியாலங்கள், 1980 களில் 26 டெராவொற் மணித்தியாலங்கள் ஆகவிருந்து 2016 தொடக்கம் 100 டெராவொற் மணித்தியாலங்களுக்கும் மேலாக அதிகரித்துள்ளது. எனினும், தீவிரமடைந்த பொருளாதார நெருக்கடிக்கு மத்தியில் இடையூறுக்குள்ளாக சக்தி வழங்கல் மூலம் 2022இல் 95 டெராவொற் மணித்தியாலங்களாக சக்தி நுகர்வு மிதமடைந்த அதேவேளை கொவிட்-19 நோய்த்தொற்று மூலம் தூண்டப்பட்ட கேள்வி வீழ்ச்சிகளும் சக்தி நுகர்வில் மெதுவடைதலுக்கு வழிவகுத்தன.

வரைபடம் 1: இலங்கையில் முதன்மைச் சக்தி நுகர்வு



மூலம்: உலக வங்கி

வரைபடம் 2: மூலம் அடிப்படையில் இலங்கையின் முதன்மைச் சக்தி - 2021

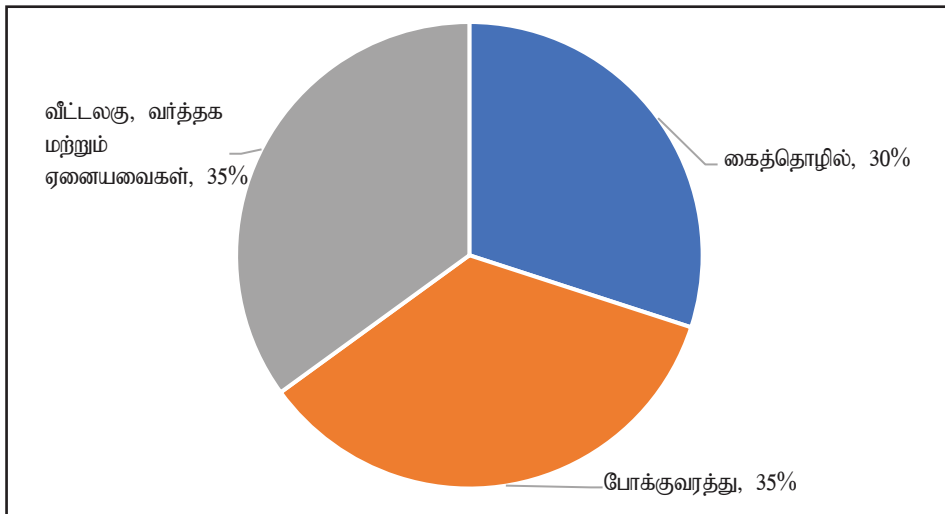


மூலம்: இலங்கை நிலைபெறத்தக்க சக்தி அதிகாரசபை

மசகெண்ணெய் மற்றும் சுத்திகரிக்கப்பட்ட உற்பத்திகள் என்பனவாக இறக்குமதி செய்யப்படுகின்ற பெற்றோலியம் முதன்மைச் சக்தி வழங்கலாகக் காணப்பட்டு அதனைத்தொடர்ந்து உயிர்த் திணிவு, நிலக்கரி, நீர் மற்றும் புதிய மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி காணப்பட்டன. பெற்றோலிய உற்பத்திகள் மற்றும் திரவமாக்கப்பட்ட பெற்றோலிய எரிவாயு போன்ற அதன் ஒட்டுமொத்த குடித்தொகைக்கும் நவீன சக்தி மூலங்களை வழங்குவதில் நாடு வெற்றியடைந்துள்ளது. 2021இல் மூலம் அடிப்படையில் இலங்கையின் முதன்மைச் சக்தி நுகர்வினை வரைபடம் 02 காண்பிக்கின்றது.

துறைசார் கேள்வியினை கருத்திற்கொள்கையில் 2021இல் பாரிய சக்தி நுகர்வுத் துறைகளாக சக்தி மூலமாக பெற்றோலியத்தை முதன்மையாகப் பயன்படுத்துகின்ற போக்குவரத்துத் துறை நாட்டின் மொத்த சக்தித் தேவையில் ஒவ்வொன்றும் 35 சதவீதத்தினைப் பயன்படுத்துகின்ற வீட்டலகு மற்றும் வர்த்தக அத்துடன் ஏனைய துறைகள் காணப்பட்ட அதேவேளை, கைத்தொழில் துறை 30 சதவீதம் கொண்ட பங்கிற்கு வகை கூறியது (வரைபடம் 3).

வரைபடம் 3: துறை அடிப்படையில் இலங்கையின் சக்திக் கேள்வி - 2021



மூலம்: இலங்கை நிலைபெறத்தக்க சக்தி அதிகாரசபை

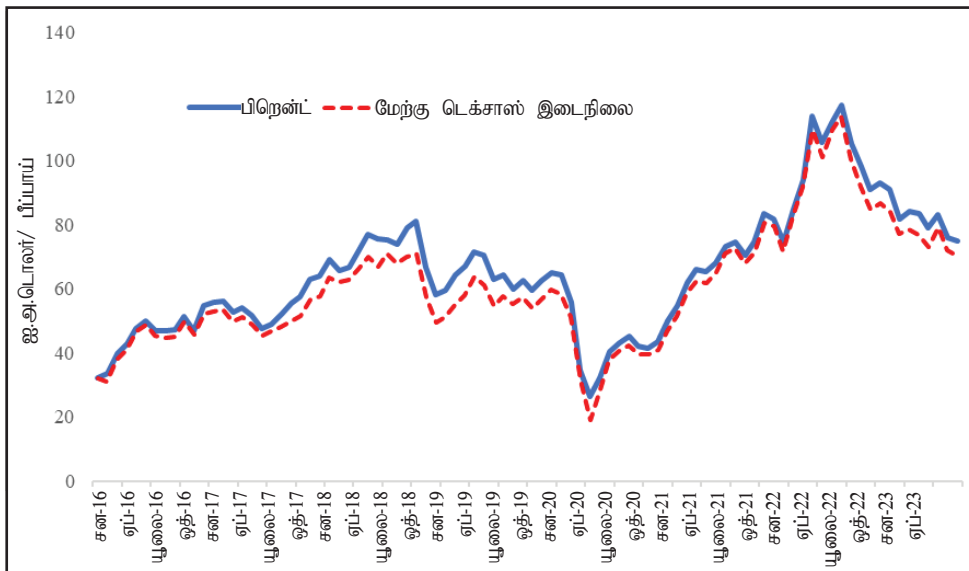
சக்தி வழங்கல் நோக்கிலிருந்து பார்க்கையில் இலங்கையில் மின்சாரம் பிரதான இரண்டாந்தர சக்தி மூலமாகக் காணப்படுகின்றது. எனினும், நாட்டின் மின்சாரத் துறை காபன் செறிவுமிக்க முதன்மைச் சக்தி மூலங்களின் மீது பாரியவில் தங்கியிருக்கின்றது. பிந்தி வெளியிடப்பட்ட தரவுகளின் பிரகாரம் குடித்தொகையின் ஒவ்வொரு பொருளாதார வகுப்பினருக்கும் மின்சாரம் கிடைப்பதை துரிதப்படுத்துவதற்கான அரசாங்கத்தின் வலுவான கொள்கைத் தீர்மானங்களின் காரணமாக 2016இல் வீட்டலகுகள் மின்னூட்டல் 99.3 சதவீதத்தினை எய்தியது. 2022இல் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மொத்த மின்சார அளவு 2021இன் 16,716 ஜி.வா.ம இலிருந்து 15,942 ஜி.வா.ம ஆக வீழ்ச்சியடைந்தது. கடந்த தசாப்தத்தின் போது எண்ணெய் எரியூட்டப்பட்ட மின்சக்தி நிலையங்கள் மொத்த மின்சக்தி உருவாக்கத்தின் 30 சதவீதத்திற்குப் பங்களித்துள்ளதுடன் நிலக்கரி மின்சக்தி 29 சதவீதத்திற்குப் பங்களித்துள்ள அதேவேளை நீர்மின்சக்தி மற்றும் சூரிய சக்தி, காற்று சக்தி போன்ற வேறு மரபுசாரா மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி முறையே 37 சதவீதத்திற்கும் 4 சதவீதத்திற்கும் வகைகூறியிருந்தன. செலவுமிக்க அனல் மூலங்களைவிட குறைந்த செலவு மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்கள் மீது அதிகரித்தளவில் தங்கியிருப்பதனைப் பிரதிபலித்து நீர்மின் மற்றும் ஏனைய மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்களிலிருந்து மின்சார உற்பத்திக்கான பங்களிப்பு 2012இன் 29 சதவீதத்துடன் ஒப்பிடுகையில் 2022இல் 52 சதவீதத்திற்கு வகைகூறியது. இலங்கை மின்சார சபையின் நீண்டகால மின்சார உற்பத்தித் திட்டத்திற்கமைவாக நாடு மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க

சக்திக் கொள்ளளவை 2022இன் தொடக்கத்தில் 2,711 மெ.வா இருந்து 2030 இறுதியளவில் 8,783 மெ.வா வரையும் 2042இன் இறுதியளவில் 16,963 மெ.வா வரையும் அதிகரிப்பதற்கு திட்டமிடுகின்றது (இலங்கை மின்சார சபை, 2022). 2030 அளவில் 70 சதவீத மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி பிறப்பாக்கத்தினை எய்துவதற்கும் 2050 அளவில் காபன் நடுநிலையாக வருவதற்கும் அரசாங்கம் இலக்கொன்றினை நிர்ணயித்துள்ளது.

2.1 இலங்கையின் சக்தித் துறை எதிர்கொள்ளும் சவால்கள்

வெளிநாட்டுச் செலாவணிப் பற்றாக்குறை, இலங்கையில் உயர்வான பணவீக்கம் மற்றும் உயர்வடைகின்ற சக்திச் செலவு என்பவற்றைக் கருத்திற்கொள்கையில் உக்ரேன், ரஷ்யா என்பவற்றுக்கிடையில் இராணுவ முரண்பாடு இலங்கையின் பொருளாதார நெருக்கடியினை தீவிரமடையச் செய்கின்றது. உக்ரேன் நெருக்கடியினைத் தொடர்ந்து ஐரோப்பிய பொருளாதாரத்திற்கும் ஐக்கிய அமெரிக்காவிற்கும் பாரிய இயற்கை வாயு எரிபொருள் ஏற்றுமதியாளரான ரஷ்யா மீது வர்த்தகத் தடைகளை விதித்தது. இது, அதன் உலகிற்கான எரிபொருள் வழங்கலைப் பாதித்தது. தடைகளால் பாதிக்கப்பட்ட நாடுகள் மத்திய கிழக்கை நாடி மத்திய கிழக்கில் தனியுரிமைச் சந்தையினைத் தோற்றுவித்தன. ஆகையினால், எரிபொருள் கேள்வியின் அதிகரிப்பானது இலங்கையின் பொருளாதார நிலைமைகளை மோசமடையச் செய்துள்ளது. ஏனெனில், இறக்குமதிச் செலவினத்தின் மூன்றில் ஒரு பகுதிக்கு எரிபொருட்கள் வகைகூறுவதுடன் இலங்கை பாரியளவு எரிபொருட்கள் இறக்குமதி நாடாகக்

வரைபடம் 4: சர்வதேசச் சந்தையில் மாதாந்த சராசரி மசகெண்ணெய் விலைகள்



மூலம்: இலங்கை மத்திய வங்கி

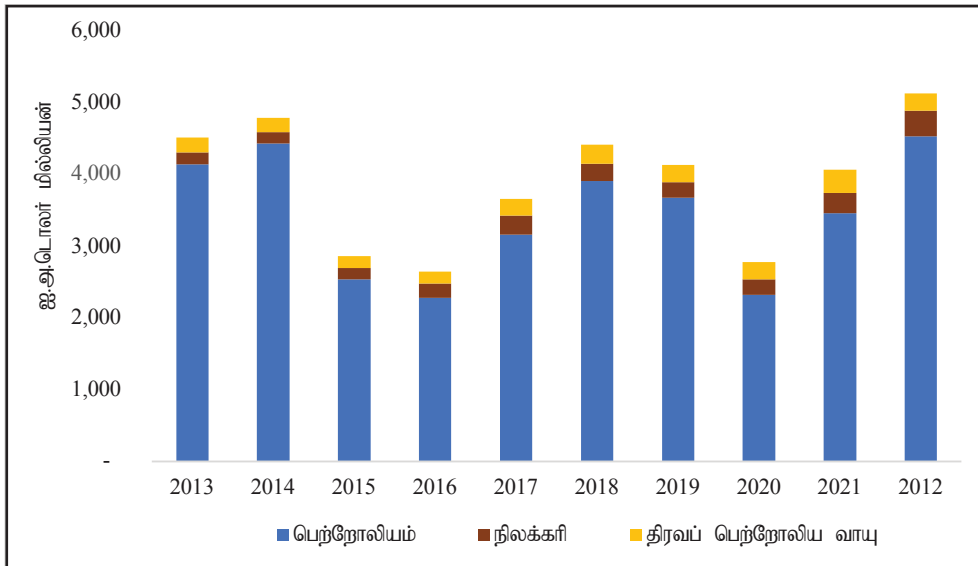
காணப்படுகின்றது. 2016 சனவரி தொடக்கம் 2023 யூன் வரை மசகெண்ணை விலைகளிலுள்ள போக்கினை வரைபடம் 4 காண்பிக்கின்றது.

இந்தியா, சீனா போன்ற வளர்ந்துவரும் பொருளாதாரங்களிலிருந்து வரும் கேள்வியில் நிலையான அதிகரிப்பு, எரிபொருள் உற்பத்தியில் குறைவான ஒபெக் மேலதிக இயலாவு, பலவீனமடைந்த ஐ.அ.டொலர், புவிசார் அரசியல் நிச்சயமின்மைகளிலிருந்து உருவான வழங்கல் பக்கத் தடைகள், குறைவான இருப்புகள் மற்றும் சுத்திகரித்தல் என்பன காரணமாக கடந்த காலங்களில் சர்வதேச சந்தையில் எரிபொருள் விலைகள் என்பன காரணமாக 2008 யூலையில் பீப்பாய் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 147.50 கொண்ட அதன் அதிகூடிய மட்டத்தினை எட்டியிருந்தது. எனினும், நிதியியல் குழப்பநிலை மற்றும் உலகப் பொருளாதாரம் மெதுவடைதல் காரணமாக எரிபொருளுக்கு உலகளாவிய கேள்வி குறைவடைந்தமை, பிரேஸில், நைஜீரியா என்பவற்றில் வழங்கல் மீள நிலைநிறுத்தப்பட்டமை என்பவற்றுடன் 2008இன் இறுதியை நோக்கி துரிதமாக வீழ்ச்சியடைந்தன. சில தளம்பல்களுடன் ரஷ்யா மற்றும் உக்ரேன் என்பவற்றுக்கான புவிசார் அரசியல் பதற்றங்கள் பற்றிய கரிசனைகள் வழங்கலை இறுக்கமாக்கியதைத் தொடர்ந்து 2008 யூலையிலிருந்து முதற்தடவையாக 2022 மாச்சில் உலகளாவிய மசகெண்ணை விலைகள் உயர்வடைந்து பீப்பாய் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 150 இனை சிறிய காலத்தினுள் எட்டின. எனினும், குறைவடைந்த உலகளாவிய கேள்விக்கு எதிர்பார்க்கப்பட்டிருந்த உலகம் முழுவதுமுள்ள

பிரதான மத்திய வங்கிகள் மூலம் பின்பற்றப்பட்ட தீவிரமான நாணயக் கொள்கை இறுக்கமாக்கல் வழிமுறைகள், சீனாவில் தொடர்ச்சியான கொவிட்-19 கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் ஐக்கிய அமெரிக்காவின் உபாய ரீதியான ஒதுக்குகளிலிருந்து கணிசமாக மசகெண்ணையே விடுவித்தல் என்பவற்றுடன் இணைந்து உலகளாவிய வளர்ச்சி மெதுவடைதலின் காரணமாக விலைகளில் வீழ்ச்சிப் போக்கொன்று அவதானிக்கப்பட்டது (இலங்கை மத்திய வங்கி, 2023). ஒபெக் மூலமான உற்பத்திக் குறைப்பு அறிவித்தலுடன் ஆண்டின் பிந்தியகாலப்பகுதியில் மேல்நோக்கிய அழுத்தமொன்று அவதானிக்கப்பட்ட போதிலும் எரிபொருள் விலைகள் 2022இன் இறுதியளவில் பீப்பாய் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 82 இனையும் 2023 யூன் இறுதியளவில் பீப்பாய் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 75 அளவிலும் காணப்பட்டன.

உலகளாவிய மசகெண்ணை விலைகளின் போக்குகளுக்கிசைவாக இலங்கைப் பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனத்தினால் இறக்குமதிசெய்யப்பட்ட சராசரி மசகெண்ணை விலை 2022இல் பீப்பாய் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 100.11 ஆகவும் 2021இல் பீப்பாய் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 68.86 ஆகவும் காணப்பட்டது. சர்வதேச சந்தையில் சராசரி நிலக்கரி விலையும் 2021இன் மெற்றிக்தொன் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 126 இலிருந்து 2022இல் மெற்றிக்தொன் ஐ.அ.டொலர் 8 ஆக சடுதியாக அதிகரித்தது. இதன்விளைவாக, நிலக்கரி உள்ளடங்கலாக எரிபொருள் இறக்குமதிச் செலவினம் ஐ.அ.டொலர் 4,897 மில்லியனாக அதிகரித்துள்ளது. இது மொத்த இறக்குமதிச்

வரைபடம் 5: சக்தி இறக்குமதிகள் மீதான செலவினம்



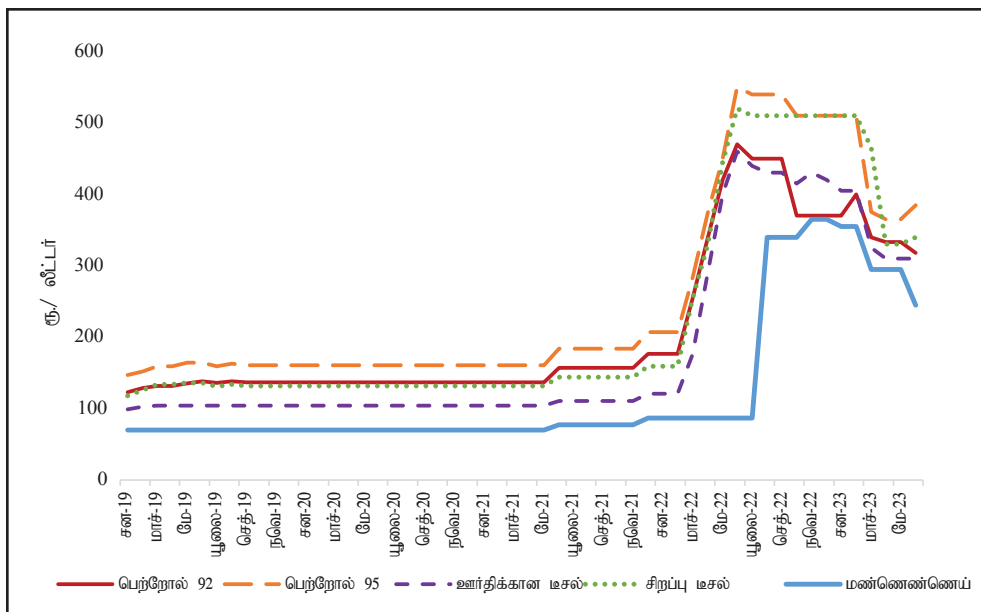
மூலம்: இலங்கை மத்திய வங்கி

செலவினத்தின் 27 சதவீதமாக இருந்தது. திரவப் பெற்றோலிய எரிவாயுவின் விலைகள் 2021இன் மெற்றிக்தொன் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 767.8 உடன் ஒப்பிடுகையில் மெற்றிக்தொன் ஒன்றிற்கு ஐ.அ.டொலர் 806.9 ஆக இருந்தது. கடந்த 10 வருடங்களுக்கான சக்தி மூலங்களின் இறக்குமதிகள் மீதான செலவினம் வரைபடம் 5இல் காட்டப்பட்டுள்ளது.

உலகளாவிய மசகெண்ணெய் விலைகளில் தொடர்ச்சியான அதிகரிப்பு ஒன்றரை ஆண்டுகளுக்கு மேலான உச்ச வரம்புகளின் பின்னர் 2021இல் முக்கிய பெற்றோலிய உற்பத்திகளின் உள்நாட்டு சில்லறை விலைகளை அதிகரிப்பதற்கு அரசாங்கத்தை நிர்ப்பந்தித்தது. இறக்குதல், வரிவிதிப்பு, உற்பத்தி மற்றும் தொழிற்பாடு, நிர்வாகம் மற்றும் இலாப எல்லை போன்றவற்றுடன் தொடர்புபட்ட செலவுகள் போன்ற காரணிகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு உள்ளீட்டுச் செலவுகளைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் எரிபொருள் விலைகளை சரிசெய்வதற்கு அரசாங்கம் 2022இல் எரிபொருள் விலையிடல் சூத்திரமொன்றினை அறிமுகப்படுத்தியது. அதற்கமைய, உள்நாட்டு விலைகள், ரூபாவின் தளம்பல் மற்றும் உலக சந்தை விலைத் தளம்பல்கள் என்பவற்றைச் சார்ந்து பல தடவைகள் சரிசெய்யப்பட்டன. 2019ஆம் ஆண்டிலிருந்து இலங்கைப் பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனத்தின் பெற்றோலிய உற்பத்திகளின் சில்லறை விலைகள் வரைபடம் 6இல் தரப்பட்டுள்ளன.

உயர்வான எரிபொருள் விலைகள் அரசிறைத் துறையில் பாதகமான உள்ளார்ந்தங்களைக் கொண்டுள்ளன. நீண்டகாலமாக செலவு மீட்பு விலைகளுக்குக் கீழ் பொதுமக்களுக்கு எரிபொருள் மற்றும் மின்சாரம் வழங்கப்பட்டு வருவதால் உயர்வான எரிபொருள் விலைகளின் இம்முழுமைபெறாத ஊடுகடத்தல் வரவுசெலவுத் திட்டத் தொழிற்பாடுகளை மேலும் கடினமாக்கியுள்ளன. கடந்த காலப்பகுதியில் ஒப்பீட்டளவில் குறைவான விலைகளில் விலைகளைப் பேணுவதற்கு அரசாங்க உதவுதொகைகளை வழங்குதலானது வேறு அத்தியாவசிய மற்றும் முக்கிய அபிவிருத்தி இலக்குகள் மீது செலவிடுவதற்கான அரசாங்கத்தின் இயலுமையினை மட்டுப்படுத்துகின்றது. எரிபொருள் நுகர்விற்கான உதவுதொகை வழங்குவதற்கான மேலதிக வரவுசெலவுத் திட்ட ஒதுக்கீட்டின் தேவையின் காரணமாக எரிபொருளுக்கான உதவுதொகைக் கூறானது பணவீக்க நிலைமையினை மோசமாக்கியுள்ளது. மறுகரத்தில், அரசாங்கம் உள்ளீட்டுச் சந்தையில் ஒப்பீட்டு ரீதியாக குறைவான விலைகளைப் பேணுவதற்கு பெற்றோலிய உற்பத்திகள் மீதான வரிகளை குறைக்குமாயின் அல்லது விலக்களிக்க முனையுமாயின் அரசாங்கம் வருவாய் இழப்புகளுக்குள்ளாகும் எனினும், உள்நாட்டு எரிபொருள் சில்லறை விலைகள், விலையிடல் சூத்திரத்தின் அடிப்படையில் 2022 தொடக்கம் கணிசமாக அதிகரித்துள்ளன. சக்திப் பாதுகாப்பை நோக்கிய பெறுபேறளிக்கின்ற

வரைபடம் 6: பெற்றோலிய உற்பத்திகளின் சில்லறை விலைகள்



மூலம்: இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனம்

முனைப்புகள் சக்திக்கான உதவுதொகைக்கூறினைக் குறைத்து இதனூடாக அரசிறைச் சூமையினைக் குறைக்கும்.

இலங்கை மின்சார சபை மற்றும் இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனம் போன்ற மின்சாரம் மற்றும் எரிபொருள் வழங்குகின்ற நட்டமடைகின்ற அரசிற்குச் சொந்தமான தொழில்முயற்சிகள் தொழிற்பாட்டு வினைத்திறன் இன்மைகள், மோசமான ஆளுகை மற்றும் தவறான முகாமைத்துவம், பலவீனமான சந்தை நோக்கு, மிதமிஞ்சிய தொழிற்படை உள்ளடங்கலாக பல பிரச்சனைகளைக் கொண்டுள்ளன. இதை நாட்டிற்கு பல கோணத்திலான பேரண்ட பொருளாதாரச் சூமைகளாகத் தோற்றம்பெற்றுள்ளன.

நாட்டின் சக்திப் பாதுகாப்பு அண்மைய பொருளாதார நெருக்கடியினால் சவாலுக்கு உட்படுத்தப்பட்டு உயிர்ச்சுவட்டு எரிபொருட்களிலிருந்து மக்கள் விலகிச் செல்கின்ற முன்னேற்றகரமான மறுசீரமைப்புக்களின் தேவையினை வலியுறுத்துகின்றது. 2022இல் எதிர்பாராத எரிபொருள் பற்றாக்குறைகள் பெற்றோலுக்காக நீண்ட வரிசைகளைத் தோற்றுவித்து நீடிக்கப்பட்ட மின்துண்டிப்புக்கு வழிவகுத்து பொருளாதார நடவடிக்கையினைப் பாதித்ததுடன் சமூக அமைதியின்மையினை ஏற்படுத்தியது. அதிகரித்த சக்திச் செலவு அனைவருக்கும் குறிப்பாக, வறுமையானவர்களுக்கும் பாதிக்கப்படக்கூடியவர்களுக்கும் நிதியியல் இன்னல்களை விளைவித்தது.

மேற்குறித்த காரணிகளைக் கருத்திற்கொள்கையில் நாட்டில் சக்திப் பாதுகாப்பிற்கு உடனடி வழிமுறைகளை எடுக்கவேண்டிய காலம் இது என்பது எண்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

2.2 சக்திப் பாதுகாப்பின் முக்கியத்துவம்

அபிவிருத்தியடைந்த மற்றும் வளர்ந்துவரும் நாடுகளின் பொருளாதார வளர்ச்சி வாய்ப்புக்களை அதிகரிப்பதற்கு உறுதியான மற்றும் நம்பத்தகுந்த சக்தி வழங்கல் இன்றியமையாது காணப்படுவதனால் இவ்விருவகை நாடுகளிலிருந்தும் அதிகரித்துவருகின்ற சக்திக்கான கேள்வியினை நிறைவுசெய்வதற்கு வரவிருக்கும் ஆண்டுகளில் சக்தி வழங்கல் அதிகரிக்கப்பட வேண்டும். அடுத்த சில தசாப்தங்களுக்கு உலகிலுள்ள அனைத்து நாடுகளினதும் விசேடமாக துரிதப்படுத்தப்பட்ட பொருளாதார சுபீட்சத்திற்காகப் பாடுபடுகின்ற நாடுகளின் முக்கிய முன்னுரிமையாக சக்தி அமைந்திருக்குமென்பது முக்கியமாகக் குறிப்பிடப்படவேண்டியதாகும். விரைவாக குறைவடைகின்ற சக்தி மூலங்கள் அவற்றின் பயன்பாடு உகப்பாக்கம்

செய்யப்படுவதை உறுதிசெய்கின்ற அதேவேளை, எதிர்கால தலைமுறையினர்களின் பயன்பாட்டிற்காக இவற்றைப் பாதுகாக்கவேண்டியது முக்கியத்துவமிக்கதாகும். சக்திப் பாதுகாப்பு என்பது அதனை உற்பத்தி செய்தல் மற்றும் குறைவாகப் பயன்படுத்தல் என்பன மூலம் நுகர்வில் குறைவு என்பதாகும். நடத்தைகள் மற்றும் பழக்கவழக்கங்களைச் சீர்படுத்துவதன் மூலம் இதனைச் செய்யமுடியும். மறுகரத்தில் அதேதொழிற்பாட்டினை செயலாற்றுவதற்கு குறைவான சக்தியினை வேண்டுகின்ற தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி அதனை ஈடுபடுத்துகின்ற மிகவும் வினைத்திறன்மிக்க வகையில் அதனைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் மக்கள் சக்தியினைச் சேமிக்க முடியும். அத்தகைய பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்களைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் பொதுவாக இணைந்துள்ள குறைந்தபட்ச சுற்றாடல் மாசாக்கத்திற்கு வழிவகுக்கின்றன.

சக்தி மூலங்களையும் அவற்றின் கொண்டுசெல்லும் வழிகளையும் பன்முகப்படுத்தல் அத்துடன் உள்நாட்டு மற்றும் இறக்குமதி செய்யப்பட்ட சக்தி மூலங்களை வினைத்திறன் மிக்கதாகப் பயன்படுத்தல் என்பன சக்திப் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்கும் இறக்குமதி செய்யப்படும் மூலங்களில் தங்கியிருப்பதைக் குறைப்பதற்கும் முக்கியமானவையாகும். இதற்கு மேலதிகமாக, சக்தி வினைத்திறனை மேம்படுத்துவது பணத்தை மீதப்படுத்தி காபன் வெளியேற்றத்தைக் குறைக்கின்றது. மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி நுகர்வு சுற்றாடலுக்குத் தாக்கம் ஏற்படுத்துகின்றது என்பதனால் சக்திப் பாதுகாப்பு முக்கியத்துவம் பெறுகின்றது. மின்சக்தி நிலையங்கள், மோட்டார் வாகன இயந்திரங்கள், சரக்குக் கப்பல்கள் போன்றவற்றில் எண்ணெய், நிலக்கரி மற்றும் எரிவாயு போன்றன தகனம் செய்யப்படுகின்ற போது காபனீரொட்சைட்டு (CO₂) மற்றும் மெதேன் (CH₄) போன்ற பச்சைவீட்டு வாயுக்கள் வெளியேற்றம் உயர்வான மட்டங்களில் இருப்பதற்கு முனைகின்றன. வளிமண்டலத்திலுள்ள பச்சைவீட்டு வாயுக்கள் வெளிப்படையான போர்வையாக செயற்படுகின்றன. புவியின் மேற்பரப்பிற்கு அண்மையில் வெப்பத்தை தக்கவைக்கின்றன. இது, உலகளாவிய வெப்பமடைதலுக்கு பங்களிக்கின்றது. அதிகரிக்கின்ற வெப்பமயமாதல் போக்கு வானிலை நிலைமைகளை குறிப்பிடத்தக்களவில் மாற்றக்கூடிய சாத்தியம் காணப்படுகின்றது.

கொள்கை நோக்கிலிருந்து பார்க்கையில், சக்தி நுகர்வு மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சி என்பவற்றுக்கிடையிலான காரணத் தொடர்பு (ஒரு திசை அல்லது இருதிசை)

சக்திப் பாதுகாப்புக் கொள்கைகள் மீது குறிப்பிடத்தக்க தாக்கமொன்றினைக் கொண்டிருக்கலாம். சக்திப் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் காரணத் தொடர்பு திசையினைச் சார்ந்து எடுக்கப்படலாம் அல்லது எடுக்கப்படாதிருக்கலாம். எடுத்துக்காட்டாக, சக்தி நுகர்விற்கான பொருளாதார வளர்ச்சியிலிருந்தான ஒரு திசை காரணத் தொடர்பு குறைந்த சக்தி சார்ந்திருக்கும் பொருளாதாரத்தினைக் கொண்டிருக்கும். ஆகையினால் சக்திப் பாதுகாப்புக் கொள்கை பொருளாதார வளர்ச்சி மீது தாக்கத்தைக் கொண்டிருப்பதில்லை. ஆனால், சக்தியினைச் சார்ந்திருக்கும் பொருளாதாரத்தில் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கான சக்தி நுகர்விற்கான காரணத் தொடர்பு உள்ளார்ந்தத்தைக் கொண்டுள்ளது, இங்கு சக்திப் பாதுகாப்புக் கொள்கைகள் பொருளாதார வளர்ச்சியை அபாயத்திற்குள்ளாக்கலாம். எவ்விதத் திசைகளிலும் காரணத் தொடர்பு இல்லாமை என்பது சக்திப் பாதுகாப்புக் கொள்கை பொருளாதார வளர்ச்சியினை பாதிப்பதில்லை என்பதாகும். இறுதியாக இரு திசை காரணத் தொடர்பானது பொருளாதார செயற்பாட்டின் உயர்வான மட்டம் மற்றும் ஒன்று மற்றொன்றுக்கு பரஸ்பரம் செல்வாக்குச் செலுத்துகின்ற சக்தி நுகர்வு என்ற இரண்டினையும் எடுத்துக்காட்டுகின்றது. (ஷஹிட், 2008).

2.3 சக்திப் பாதுகாப்பிற்கான வழிமுறைகள்

உயர்வான சக்திச் செலவு மீதான பொருளாதார சுகமை, கேள்வியினைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு அனைத்தையுமுள்ளடக்கிய வழிமுறைகளை பின்பற்றுவதன் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகின்றது. உண்மையான வழங்கல் செலவினைப் பிரதிபலித்து பெற்றோலிய விலைகளினதும் மின்சாரக் கட்டணங்களினதும் சரிப்படுத்தல் தேவையற்ற நுகர்வின் குறைவிற்கு வழிவகுப்பதை சமிக்ஞ்சைப்படுத்துகின்ற விலைகளை வழங்குவதற்குக் கட்டாயமானதாகும். சக்திப் பாதுகாப்பு மீது பயன்பாட்டாளர் நடத்தை குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தினைக் கொண்டுள்ளது. பொதுமக்கள் வீட்டுச் சக்திக் கணக்காய்வினை செய்யக்கூடியவர்களாகவிருப்பின் சக்தி இழக்கின்ற துறைகளை இனங்காண்பதற்கும் அவற்றை நிவர்த்திசெய்வதற்கு எடுக்கப்படவேண்டிய நடவடிக்கைகளை அடையாளப்படுத்துவதற்கும் உதவுகின்றது. சக்தி வினைத்திறன்மிக்க மின்சார உபகரணங்கள் ஒப்பீட்டளவில் அதிக விலைமிக்கதாயினும் சக்தி நுகர்வினைக் குறைக்கின்ற அதேவேளை பணத்தை மீதப்படுத்துவதற்கு சக்தி நட்சத்திரத் தரப்படுத்தலுடன்கூடிய அவ்வாறான உபகரணங்களை மக்கள் கொள்வனவு செய்யலாம். பல

மின்சார சாதனங்கள் சக்திப் பயன்பாடு அட்டவணை 1 இல் தரப்பட்டுள்ளது.

அட்டவணை 1

மின்சார சாதனம்	வாட்ஸ் களின் எண்ணிக்கை (W)	நாளொன்றிற்கான சராசரிப் பயன்பாடு (மணி)	மாத மொன்றிகான அலகுகள் (கி.வாட்ஸ்/மாதம்)
LED விளக்குகள்	11	5	1.65
CFL மின்குமிழ்கள்	15	5	2.25
வர்ணத் தொலைக்காட்சி	100	4	12
நீர் பம்பி	400	1	12
வானொலி	40	4	4.8
மேசை மின்விசிறி	40	8	9.6
கூரை மின்விசிறி	75	8	18
மின்சாரக் கேத்தல்	1,500	1	45
கிரைண்டர்	250	0.25	1.875
மின்சார அடுப்பு	4,000	1.50	180
சலவை இயந்திரம்	1,500	0.50	22.5
மின் சீராக்கி	2,500	8	600
மின் அழுத்தி	1,000	1.00	30
ரைஸ் குக்கர்	600	2.00	36
குளிர்சாதனப்பெட்டி	110	18	59.4
உறை சாதனப்பெட்டி	120	16	57.6
நீர் சூடாக்கி	3,000	0.50	45
சாதாரண மின்குமிழ்	75	4	9
புளோரோசன்ட் மின்குமிழ்	50	4	6
மேகியூரி மின்குமிழ்	15	4	1.8
தரை மின்குமிழ்	500	0.50	7.5
வக்கும் கிளினர்	850	0.50	12.75

மூலம்: இலங்கை மின்சார சபை

சக்திப் பாதுகாப்புப் பின்னணியில் பொதுப் போக்குவரத்து முறைமைகளைப் பயன்படுத்துவதை ஊக்குவிப்பது அவசியமாகும். ஆயினும், பொதுப் போக்குவரத்து முறைமையின் தற்போதைய தரமும் இயலாமை இலங்கையின்

கேள்விக்கு போதுமானதல்ல என்பது தெளிவானதாகும். இது, தனியார் சக்தி வினைத்திறன்ற போக்குவரத்து வழிமுறைகளில் அதிகளவில் தங்கியிருப்பதற்கு வழிவகுத்துள்ளது. மக்கள் போக்குவரத்து முறைமையின் மிகவும் வினைத்திறன் மிக்கதாகக் கருதப்படுகின்ற புகையிரதம் மேம்படுத்தப்பட்டு ஊக்குவிக்கப்பட வேண்டும். புகையிரத வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்கு வழிமுறைகளை எடுக்கும் பொருட்டு வர்த்தக நிறுவனமொன்றாக புகையிரதம் தொழிற்படுத்தப்பட்டு அரசாங்க தனியார் பங்குடமைகளுடன் வணிகப் பிரதேசங்களை அபிவிருத்தி செய்து புகையிரதம் மூலம் பயணிகள் மற்றும் சரக்கு போக்குவரத்து நவீனமயப்படுத்தப்பட வேண்டும். இதனூடாக, அதன் தொழிற்பாட்டு வினைத்திறன் அதிகரிக்கப்படும். முறைமைசார்ந்து புகையிரதங்களை மின்சார மயப்படுத்தலானது உயிர்ச்சவட்டு எரிபொருட்களில் தங்கியிருப்பதைக் குறைக்கும். இது, மிகவும் தேவையான துறைகளுக்கு நிதியங்களை வழிப்படுத்துவதிலும் உதவும். மேலும், எரிபொருள் வினைத்திறன் மிக்க வாகனத் தொகுதிகளை அதிகரித்தல், சிறந்த நகர வடிவமைப்புக்கள் மூலம் பயணத்தைக் குறைத்தல், சிறந்த போக்குவரத்து முகாமைத்துவதின்னூடாக வீதி மீதான எரிபொருள் வினைத்திறனை மேம்படுத்தல் குறைவான காபன் எரிபொருட்களை ஊக்குவித்தல் அத்துடன் சைக்கிளோட்டுதல், நடந்துசெல்லல் உள்ளடங்கலாக வாகனங்களைப் பயன்படுத்தாத முறைகளுக்கு மாறுதலடைவதற்கு மக்களை ஊக்குவித்தல் ஆகியன போக்குவரத்துத் துறையில் நிலைபேறான சக்திப் பயன்பாட்டை ஊக்குவிக்கக்கூடிய சில வழிமுறைகளாகும். நகரப் பிரதேசங்களில் உச்ச மணித்தியாலங்களில் போக்குவரத்து நெரிசல் காரணமாக கணிசமானளவிலான எரிபொருள் விரயமாவதால் எரிபொருளை மீதப்படுத்துவதற்கும் சக்தி வினைத்திறனை அதிகரிப்பதற்கும் நெரிசல்களைக் குறைப்பது முக்கியமானதாகும். கொள்கைகளில் ஒன்று தனியார் வாகனங்களின் பகிரப்பட்ட பயன்பாட்டினை வலியுறுத்துகின்ற வாகன ஒன்றுசேர்த்தலாகும். ஐதரசன், மின்சாரத்தை உற்பத்திசெய்வதற்கான மூலமாக மாத்திரமன்றி போக்குவரத்திற்கு சக்தியளிப்பதற்கானதாகவும் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. ஐதரசன் மூலம் வலுவலிக்கப்படும் வாகனங்கள் விசேடமாக மக்கள் போக்குவரத்திற்கானவை ஏற்கனவே பரிசோதிக்கப்பட்டு அபிவிருத்தியடைந்த நாடுகளில் தொழிற்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், பசுமை எண்ணக்கருவினை அடிப்படையாகக் கொண்ட தொழில்நுட்பங்கள் இன்னமும் பரிணாம

வளர்ச்சியடைவதுடன் உலகளாவிய சக்தி மறுதலடைதலுக்கு முக்கிய பங்களிப்பாளராக அமைந்திருக்கும். கடலால் சூழப்பட்ட அயன வலயத் தீவொன்றாக இருக்கின்ற இலங்கை நாட்டைச் சுற்றியிருக்கும் அபரிமிதமான நீர்மூலங்களிலிருந்து நன்மையடையக்கூடியதாகவிருக்கும். மின்பகுப்பான்கள், எரிபொருள் கலங்கள், மற்றும் ஐதரசன் வலுவூட்டப்பட்ட வாகனங்கள் போன்ற தொழில்நுட்பங்களை வர்த்தகமயமாக்கலும் செல்லுபடியாக்குதலும் இந்நோக்கில் முக்கிய தீர்மானக் காரணியாக அமையும்.

பொதுவாக தொழில்நுட்ப அதேபோன்று தொழில்நுட்ப ரீதியானவை அற்ற காரணத்தினால் சக்தி விரையமாகின்றது. இலங்கை மின்சார சபையில் 2022இல் ஏறத்தாழ 8.9 சதவீதமாகவிருந்த மின்சாரக் கடத்தல் மற்றும் விநியோக வலையமைப்பில் இழப்புகளைக் குறைப்பதற்கு சாத்தியமிருப்பின் கணிசமான இலாபம் கிடைக்கப்பெற்றிருக்கும். மேலும், விரையத்தைக் குறைப்பதற்கு எரிபொருள் விநியோகக் குழாய் முறைமைகளை தரமுயர்த்துவதற்கு வழிமுறைகள் எடுக்கப்படலாம்.

சக்திப் பாதுகாப்பின் முக்கியத்துவம் பற்றி பொதுமக்களுக்கு அறிவூட்டப்படவேண்டும். நாட்டிலுள்ள அனைத்து வாடிக்கையாளர்களையும் இலக்காகக் கொண்டு செயல்திறன்வாய்ந்த பொதுமக்கள் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தொடங்கப்படவேண்டும். மாற்றுவழி சக்தி மூலங்களைப் பயன்படுத்தல் அல்லது எல்ஈடி மின்விளக்குகள் போன்ற சக்தி வினைத்திறன் மிக்க சாதனங்களை பயன்படுத்தல் போன்ற துறைகளை பொதுமக்கள் விழிப்புணர்வு மையப்படுத்தியிருக்கலாம். அவ்வாறான சாதனங்கள் தொடக்கத்தில் செலவுமிக்கவையாக இருப்பினும் குறைந்தளவான சக்திப் பயன்பாடு மற்றும் நீண்ட ஆயுள் காரணமாக நீண்டகாலப் போக்கில் அவை மீதப்படுத்தலாகும். தேவையற்ற விளக்குகளை அணைத்தல், தயாராகவிருக்கும் நிலையில் வைப்பதைவிட சக்தி வழங்கல் இடத்திலிருந்து நேரடியாக தொலைக்காட்சிகளை துண்டித்து வைத்தல், அனைத்து உடைகளையும் ஒரேதடவையில் மினுக்குதல் போன்ற எளிமையான இல்லப்பேணுகை வழிமுறைகள் சக்திப் பாதுகாப்பிற்கு உதவும். இவ்வாறான வழிமுறைகள் பயனாளருக்கு ஏதேனும் மேலதிகச் செலவுச் சுமையின்றி குறிப்பிடத்தக்க மட்டத்தில் சக்தியினைப் பாதுகாப்பதற்கு பின்பற்றப்படலாம். உபகரணங்களை வினைத்திறன்மிக்கதாகப் பயன்படுத்துவதற்கு உதவுகின்ற இல்லங்களுக்கான இணையத்தில் விடயங்களை உபயோகித்தல் சக்திக்கான செலவுகளை மேலும் குறைத்து சக்தியைப் பாதுகாக்கக்கூடியதாகும்.

அத்துடன், பணியாற்றும் நேரங்களுக்கு வெளியில் அலுவலகங்களில் மின்சாரத்தைத் துண்டித்தல், வெப்ப சௌகரிய மட்டங்களுக்கு பாதிப்பின்றி கூடியளவு சாத்தியமான விதத்தில் வாயுச் சீராக்கி வெப்பநிலையினைப் பேணுதல் உள்ளடங்கலாக அரசாங்க நிறுவனங்களுக்கு சக்திப் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படலாம். பொதுவாக, இடப்பரப்பினுள் சௌகரிகமான வெப்பத்தைப் பேணும் பொருட்டு ஒப்பீட்டு ஈரப்பதன் 55 சதவீதத்திலிருந்து 60 சதவீதத்துடன் கூடிய அரை வெப்பநிலை 25சி தேவையாகும். ஆனால், வெப்பநிலையினை 26சி அல்லது 26.5சி இற்கும் கூட அதிகரிப்பது சாத்தியமாகும். மேலும், கம்பிகளற்ற இணையத்தில் விடயங்கள் உணரிகள் கட்டடம் முழுவதும் இடம்பெறச்செய்தல், தனிப்பட்ட இயந்திரத் தொழிற்பாடு, வெளிச்சமூட்டல், வெப்பமேற்றல், காற்றோட்டப்படுத்தல், வாயுச்சீராக்கல் (HVAC), காற்றோட்ட முறைமைகள், குளிர்சாதன உபகரணங்கள் போன்ற நிகழ்நேரத் தரவுகளை சேகரிக்கவல்லது என்பதுடன் அவற்றின் வினைத்திறன் மிக்க பயன்பாட்டை உச்சப்படுத்தக்கூடியது.

3. இலங்கைக்கான நிலைபெறத்தக்க சக்தி

இலங்கை அதிகளவில் உயிர்ச்சுவட்டு எரிபொருட்களில் தங்கியிருப்பதனால் செலவுப் பிரதிபலிப்பு சக்தி விலையிடல், கட்டமைப்பு திருத்தியமைத்தல்கள், சக்திப் பாதுகாப்பு போன்ற நிலைபெறத்தக்க சக்தியை நோக்கி மாறுதலடைவதில் நாடு பல வகையான சவால்களை எதிர்கொள்கின்றது. எரிபொருள் எண்ணெய் மற்றும் நிலக்கரி என்பவற்றின் நிதியியல் செலவுகள் இம்மூலங்களை ஈடுபடுத்துகின்ற தொழில்நுட்பங்களின் சுற்றாடல் ரீதியான தாக்கங்களின் வாழ்க்கைச் சுழற்சிச் செலவினை உள்ளடக்குவதில்லை என்பதால் மீள்புதுப்பிக்கமுடியாத சக்தி மூலங்கள் மரபு ரீதியற்ற மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்களை விட மீள்புதுப்பிக்க முடியாத சக்தி மூலங்கள் அதிகளவில் நிதியியல் ரீதியாக கவர்ச்சிகரமிக்கதாக இருக்கக்கூடியன. கொவிட்-19 உலகளாவிய நோய்த்தொற்று காரணமாக எரிபொருள் விலைகளில் சடுதியான வீழ்ச்சிக்கு முன்னர் இலங்கையின் அநேகமான பெற்றோலிய உற்பத்திகள் அவற்றின் உண்மையான பொருளாதார செலவுகளைப் பிரதிபலிக்காது மானிய விலைகளில் காணப்பட்டன. ஆகையினால், சக்தி மற்றும் எரிசக்தித் துறைக்கு வினைத்திறன் மிக்க விலையிடல் பொறிமுறைகளை உறுதிசெய்தல் சக்தி நுகர்வில் வினைத்திறனை மேம்படுத்துவதற்கான முக்கிய முயற்சியாக அமைந்திருக்கும். தேறிய மீற்றர்

கணிப்பு முறைமைகள், முதலீட்டு வரி நம்பகத்தன்மைகள், காபன் நம்பகத்தன்மைகள் கருத்திட்டக் கடன்களுக்கான உதவுதொகையளிக்கப்பட்ட வட்டி வீதங்கள், பசுமை முறிகள், மென் கடன்கள் போன்றன நாட்டில் மரபுசாரா மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்திக் கருத்திட்டங்களை ஊக்குவிப்பதற்கான சாத்தியமான நிதியியல் இடைத்தலையீடுகளாகும். எனினும், மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்திப் பயன்பாட்டின் நிலைபெறுதன்மையினை உகப்பாக்கும் பொருட்டு அத்தகைய கருத்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தலானது வாழ்க்கைச் சுழற்சி மதிப்பீடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்க வேண்டும். காற்று மற்றும் சூரிய சக்தி போன்ற மூலங்களிலிருந்து சக்தி உருவாக்கும் கட்டமைப்பு குறைவிலிருந்து பூச்சிய காபன் சுவட்டினைக் கொண்டுள்ள போதிலும் ஆயுளின் இறுதியில் படிவுகளுக்கான மூலப்பொருட்களை அகழ்வதிலிருந்து அவற்றின் வாழ்க்கைச் சுழற்சி சமூகம் மீதும் சூழல் மீதும் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தினைக் கொண்டிருக்கக்கூடும் என்பதுடன் தாக்கத்தினைக் குறைப்பதற்கு இது கவனமாக மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு தனிப்பு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படவேண்டும்.

பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் அபிவிருத்திக்குமான நிலைபெறத்தக்க சக்திப் பயன்பாடானது பௌதீக முறைமைகள், கொள்கைகள், ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் கட்டமைப்புக்கள் மற்றும் சக்தி உற்பத்தி மற்றும் நுகர்வு தொடர்பில் மக்களின் எண்ணப்பாங்குகள் என்பனவற்றில் குறிப்பிடத்தக்க மாறுதல்களை வேண்டிநிற்கும். இந்நோக்கில் அரசாங்கம், தனியார் துறை மற்றும் பொதுமக்கள் அனைத்தும் தூய சக்தி அபிவிருத்தியினை உறுதிசெய்வதற்கான கூட்டான முயற்சியினை உருவாக்கி அதனுடாக நாட்டில் நிலைபெறத்தக்க வளர்ச்சியினையும் அபிவிருத்தியினையும் உருவாக்க வேண்டும். அதேவேளை, தூய சக்திக்கு மாறுவதை நோக்கிய அர்ப்பணிப்பானது மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி முதலீட்டிற்கான வலுவான கொள்கை நிச்சயங்கள், தெளிவான பணிப்புரைகள் மற்றும் இலங்கை மின்சார சபை, இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனம் என்பவற்றுக்குத் தேவையான கட்டமைப்பு சார்ந்த மாற்றங்களை ஊக்குவித்தல் போன்றன அத்தியாவசியமானவையாக விளங்குகின்றன.

4. முடிவுரை

சக்திக்கான உலகளாவிய கேள்வி அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்ற, அபிவிருத்தியடைந்த ஆகிய இரு வகையான நாடுகளிலும் அதிகரித்த கைத்தொழில் நடவடிக்கை மற்றும்

பொருளாதார முன்னேற்றங்கள் காரணமாக துரிதமடைகின்றன. உயிர்ச்சுவட்டு எரிபொருட்களிலிருந்தான சக்தி, அவை மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளமை, வழங்கல் குறைவடைதல் மற்றும் சுற்றாடல் தாக்கம் என்பன காரணமாக நிலைபேற்றற்றதாகக் காணப்படுகின்றது. வழங்கல் மற்றும் கேள்வி அடிப்படைகள் அதேபோன்று புவிசார் அரசியல் கரிசனைகள் மற்றும் ஊகங்கள் என்பவற்றின் அடிப்படையில் உயிர்ச்சுவட்டு எரிபொருட்களின் விலைகள் அடிக்கடி தளம்பலடைகின்றன. இலங்கை போன்ற தேறிய எரிபொருள் இறக்குமதி செய்கின்ற நாடுகளுக்கு எரிபொருட்களை இறக்குமதி செய்வதற்கு இது ஒரு சவாலாகக் காணப்படுகின்றது. வெளிநாட்டுச் செலவாணிப் பற்றாக்குறை, இலங்கையில் உயர்வடைகின்ற சக்திச் செலவு அதேபோன்று ரஷ்யா மற்றும் உக்ரேனிற்கு இடையிலான தற்போது இடம்பெறும் இராணுவ முரண்பாடு என்பவற்றைக் கருத்திற்கொள்கையில் இலங்கையின் எரிபொருள் வழங்கல் பாதிக்கப்பட்டுள்ளது. பொருளாதார வளர்ச்சியின் முக்கிய மூலமாக சக்தி காணப்படுவதனால் நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு இடைத்தடங்கலற்ற சக்தி வழங்கல் இன்றியமையாததாகும்.

சக்தி மூலங்களைப் பாதுகாப்பது அவற்றின் பயன்பாடு உச்சமாகப் பயன்படுத்தப்படுகின்றது என்பதை உறுதிசெய்கின்ற அதேவேளை, எதிர்காலத் தலைமுறையினரின் பயன்பாட்டிற்காக இம்மூலவளங்கள் காக்கப்படுகின்றன என்பதாகும். நடத்தைகள் மற்றும் பழக்கவழக்கங்களை சீராக்குவதன் மூலம் இது செய்யப்படக்கூடியதாகும். மீள்புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மூலங்களைப் பயன்படுத்துவதில் அதிகரிப்பிற்கு வழிவகுத்துள்ள சக்திப் பாதுகாப்பிற்கான வலுவான வழிமுறைகளை இலங்கை எடுத்துள்ள போதிலும் சக்திப் பாதுகாப்பினை ஊக்குவித்தல் மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது என்பதுடன் பொருளாதாரம் முழுவதும் அனைத்துத் துறைகளாலும் உயர்வான முன்னுரிமையுடன் கூடிய அதியுயர்ந்த மட்டத்தில் எடுக்கப்படவேண்டும். அத்தகைய முயற்சிகள் சக்தியைப் பயன்படுத்தும் தனிப்பட்டவர்களுக்கும் ஒட்டுமொத்தமாக நாட்டிற்கும் உயர்ந்தபட்ச பொருளாதார நன்மைகளைக் கொண்டுவரும். ஆகையினால், சக்திச் சேமிப்புக் கருத்திட்டங்களை பாரியளவில் ஊக்குவித்தலும் சக்திப் பாதுகாப்பு மீதான பரந்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களும் முழு நட்பையும் உள்ளடக்கித் தொடங்கப்படவேண்டும்.

உசாத்துணைகள்

1. Bright, S., Paul, G., Christopher, G. and Hashim, H., 2016, What can we learn from publicly available data in bank's living

wills? OFR Brief Series, Office of Financial Research, Washington, DC.

2. Federal Deposit Insurance Corp. (FDIC), 2019, Fed, FDIC release public 'living will' sections from 8 big banks, Available at: <<https://www.regreport.info/2019/07/23/fed-fdic-release-public-living-will-sections-from-8-big-banks/>> [Accessed on 30 July 2022].
3. Federal Deposit Insurance Corp. (FDIC), 2019, Resolution Plans Required, Available at: <<https://www.govinfo.gov/content/pkg/FR-2019-11-01/pdf/2019-23967.pdf>> [Accessed on 30 July 2022].
4. Federal Register, 2019, Final Guidance for the 2019, Available at: <<https://www.federalregister.gov/documents/2019/02/04/2019-00800/final-guidance-for-the-2019>> [Accessed on 30 July 2022].
5. Insurance Journal, 2021, China Regulator Orders Large Insurers, Banks to Prepare 'Living Wills' to Handle Risks, Available at: <<https://www.insurancejournal.com/news/international/2021/06/10/617953.htm>> [Accessed on 30 July 2022].
6. Reuters, 2019, Big British banks must publish 'living wills' in 2021, Available at: <<https://cn.reuters.com/article/us-britain-boe-banks-idUKKCN1UP119>> [Accessed on 30 July 2022].
7. Seal, K., 2012, Recovery and Resolution Plans (Living Wills): A Solution to the TITF Problem? Building a More Resilient Financial Sector: Reforms in the Wake of the Global Crisis, 185.
8. The Central Bank of Sri Lanka, 2021-2022, Annual Reports of the Central Bank of Sri Lanka, The Central Bank of Sri Lanka, Colombo.
9. The Central Bank of Sri Lanka, 2022, The Central Bank of Sri Lanka, Available at: <<https://www.cbsl.gov.lk>> [Accessed on 31 July 2022].
10. The Federal Reserve, 2021, Agencies release public sections of resolution plans for eight large banks, Available at: <<https://www.federalreserve.gov/newsevents/pressreleases/bcreg20210719a.htm>> [Accessed on 01 August 2022].
11. The Federal Reserve, 2022, Agencies announce results of resolution plan review for largest and most complex domestic banks, Available at: <<https://www.federalreserve.gov/newsevents/pressreleases/bcreg20221123a.htm>> [Accessed on 24 July 2023].

நிறுவன ரீதியான ஆற்றல் முகாமைத்துவம்: சிறந்ததைத் தக்கவைத்தல்

எச். டி. நத்தாஷா நிமேஷிக்கா
உதவிப் பணிப்பாளர்
மனிதவளத் திணைக்களம்

1. அறிமுகம்

நிறுவன ரீதியான ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் முக்கிய அம்சமாகும். இது நிறுவனத்தினுள் சிறந்த ஆற்றலை கவர்தல், மேம்படுத்துதல் மற்றும் தக்கவைத்தல் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துகின்றது. நிறுவனம் அதன் மூலோபாய இலக்குகளுக்கு ஆதரவளிப்பதற்கும் அதன் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கும் சரியான பதவிகளில் சரியான ஊழியர்களைக் கொண்டிருப்பதை உறுதிசெய்வது ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் இலக்காக விளங்குகின்றது. ஆட்சேர்ப்பு, ஊழியர் அபிவிருத்தி, செயலாற்றல் முகாமைத்துவம், தொடர்ச்சியான திட்டமிடல், அத்துடன் வெகுமதிகள் மற்றும் அங்கீகாரம் உள்ளடங்கலாக பல்வேறு நடவடிக்கைகளை ஆற்றல் முகாமைத்துவம் உள்ளடக்குகின்றது. உயர்ந்தளவான செயலாற்றல்கொண்ட கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவதற்கும், ஊழியர் ஈடுபாட்டையும் திருப்தியையும் வளர்ப்பதற்கும், அத்துடன் நிறுவனத்தின் நீண்டகால வெற்றிக்கு ஆதரவளிப்பதற்கும் இச்செயன்முறைகள் ஒன்றிணைந்து செயற்படுகின்றன. மூலோபாய அணுகுமுறை, வலுவான தலைமைத்துவம், அத்துடன் தற்போதைய மேம்பாட்டிற்கான ஈடுபாடு ஆகியவற்றை திறன்வாய்ந்த ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது வேண்டிநிற்கின்றது. நிறுவனங்கள் செயற்றிறன்மிக்க வகையில் செயற்படுவதையும் தொழிலின் மாறிவரும் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குகின்றன என்பதை உறுதிப்படுத்தும்பொருட்டு, நிறுவனங்கள் தமது ஆற்றல்

முகாமைத்துவச் செயன்முறையை கிரமமாக மதிப்பீடுசெய்து சீராக்குவது அவசியமாகும். ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தை முன்னுரிமைப்படுத்துவதன் மூலம், நிறுவனங்கள் போட்டித்தன்மையிலான நன்மையை உருவாக்கி நீண்டகாலத்தில் வெற்றியை அடையலாம். திறமையானதும் ஊக்கமளிக்கக்கூடியதுமான தொழிற்படையைக் கொண்டு, நிறுவனங்கள் புத்தாக்கத்தை தூண்டலாம், செயலாற்றத்தை முன்னேற்றலாம், அத்துடன் அவற்றில் இறுதியாக நிறுவனரீதியான இலக்குகளை அடையலாம்.

கடந்தகாலத்தில், ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது பணிக்கமர்த்தல் செயன்முறை காலப்பகுதியில் அல்லது ஆண்டுதோறும் செயலாற்ற மீளாய்வுகள் போன்ற முறைமையிலமைந்ததொரு நிகழ்வாகவே பார்க்கப்பட்டது. எனினும், அண்மைய ஆண்டுகளில், ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது தொடர்ச்சியானதொரு செயன்முறையாக இருக்க வேண்டுமென்பது தெளிவாகியுள்ளது. இம்மாற்றத்திற்கான முக்கிய காரணமாக தொழிற்படை தொடர்ந்து உருவாகி வருவதை அங்கீகரிப்பதாகும், மேலும் உயர் கேள்வியாக காணப்பட்ட திறன்கள் அதேபோன்று இயலுமைகள் இனிமேலும் பொருத்தமானதாக இருக்காது. 1990 பிற்பகுதியில், வியாபாரச் சூழலை மாற்றுவதற்கும் நிறுவனங்களுக்கு போட்டித்தன்மையாய்ந்த நன்மையைப் பெறுவதற்கும் பதிலிறுப்பொன்றாக ஆற்றல் முகாமைத்துவம் பற்றிய எண்ணக்கரு தோற்றம்பெற்றது. கடந்தகாலத்தில், நிறுவனங்கள் தமது தொழில்நுட்ப திறன்கள் மற்றும் அனுபவத்தை அடிப்படையாகக்கொண்டு ஊழியர்களைப்

பணிக்கமர்த்துவதில் முக்கிய கவனம்செலுத்தியது. எனினும், வியாபாரச் சூழல் மிகவும் சிக்கல்வாய்ந்ததாகவும் போட்டித்தன்மைக் கொண்டதாகவும் மாறியதால், நிறுவனத்தை வெற்றியை நோக்கி இட்டுச்செல்லும் குறிப்பிட்ட ஆற்றல்கள் மற்றும் பன்முக இயலுமைகளுடன் ஊழியர்களைப் பணிக்கமர்த்தி முன்னேற்றுவது தொடர்பில் நிறுவனங்கள் கவனத்தை செலுத்தவேண்டும்.

பணியாளர்களின் புள்ளிவிபரங்களை மாற்றுதல், தொழில்நுட்பத்தின் உயர்வு, அறிவினை அடிப்படையாகக் கொண்ட பொருளாதாரத்தை நோக்கி மாற்றமடைதல், மாற்றங்களைத் துரிதமாக ஏற்றுக்கொள்வதற்கான நிறுவனங்களின் தேவைப்பாடு போன்ற பல்வேறு காரணிகளுக்கும் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் தோற்றம் பங்களிப்புச் செய்யலாம். இதன்விளைவாக, மனித மூலதனத்தின் பெறுமதி அதிகரிக்கப்பட்டது, சிறப்பு வாய்ந்த திறன்கள் மற்றும் அறிவுடன் ஊழியர்களைக் கவர்தல் மற்றும் தக்கவைத்துக்கொள்ளல் தொடர்பில் நிறுவனங்கள் கவனம்செலுத்தத் தொடங்கின. “ஆற்றலுக்கான போர்” என்ற சொற்றொடர் முதன்முதலில் 1997ஆம் ஆண்டில் போர்சன் இதழில் வெளியிடப்பட்ட கட்டுரையில் உருவாக்கப்பட்டது (Boudreau, 2018). ஆற்றலுக்கான போரானது சிறந்த ஆற்றல்மிக்கவர்களுக்கான வளர்ந்துவரும் போட்டித்தன்மையையும், நிறுவனங்கள் அனைத்தையுமுள்ளடக்கிய ஆற்றல்வாய்ந்த முகாமைத்துவ மூலோபாயத்தைக் கொண்டிருப்பதற்கான தேவையையும் எடுத்துக்காட்டியது. இதன்விளைவாக, நிறுவனங்கள் தமது ஆற்றலுக்கான தேவைகளைத் தொடர்ந்து மதிப்பிடுவதும், கொந்தளிப்பான வியாபாரச்சூழலில் போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதை உறுதிசெய்வதற்கு அவற்றின் ஊழியர்களை மேம்படுத்துவதில் முதலீடுசெய்வதும் மாத்திரமன்றி, ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது தொடர்ச்சியானதொரு செயன்முறையாக மாறியுள்ளது.

1.1 ஆற்றல் முகாமைத்துவம் என்றால் என்ன?

ஆற்றல் பற்றிய எண்ணக்கருவானது உளவியல், மனிதவள முகாமைத்துவம், அத்துடன் நிறுவனரீதியான நடத்தை போன்ற துறைகளில் பரந்தளவில் கலந்துரையாடப்பட்டு கற்பிக்கப்படுகின்றது. ஆற்றலைப் புரிந்துகொள்வதற்கு பல்வேறுபட்ட வரைவிலக்கணங்களும் அணுகுமுறைகளும் காணப்படுகின்றபோதிலும், இது பொதுவாக மூலோபாய செயன்முறையொன்றாக பார்க்கப்படுகின்றது. அது நிறுவனங்களின் வெற்றிக்கு முக்கியமாக காணப்படுகின்றது.

ஊழியர்களின் செயலாற்றத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு நிறுவனத்தின் இலக்குகளுக்குப் பங்களிப்புச்செய்யும் பொருட்டு ஊழியர்களின் திறன்களையும், இயலுமையையும் அத்துடன் உள்ளாற்றலையும் இனங்கண்டு அபிவிருத்திசெய்வது அவசியமாகும்.

ஆற்றல் முகாமைத்துவம் என்பது “குறிப்பாக நிறுவனமொன்றுக்கு பெறுமதியுடைவராக கருத்தப்படுகின்ற தனிப்பட்டவர்களைக் கவருகின்ற, இனங்காணுகின்ற, மேம்படுத்துகின்ற, ஈடுபடுத்துகின்ற, தக்கவைக்கின்ற அத்துடன் பயன்படுத்துகின்ற செயன்முறையாகும்” (கொலிங்ஸ், மெலாஹி, என்ட் கசியோ, 2021). ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது நிறுவன ரீதியான வெற்றியை அடைவதில் முக்கிய கூறாகும் என்பதுடன் நிறுவனமொன்றின் தொழிற்படையை முகாமைசெய்வதற்கு மூலோபாய மற்றும் அனைத்தையுமுள்ளடக்கிய அணுகுமுறை தேவைப்படுகின்றது.

நிறுவனங்களின் பெறுமதிகளையும் இலக்குகளையும் பகிர்கின்ற கவர்ச்சிகரமான திறமையுடைய தனிப்பட்டவர்கள் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் முக்கிய முதற்படியாக திகழ்கின்றனர். செயலாற்ற மதிப்பீடுகள், கணிப்பீடுகள், மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைப் போன்றவற்றின் மூலம் உயர்ந்தளவிலான ஆற்றலைக்கொண்ட ஊழியர்களை இனங்காண்பதில் அடுத்த படமுறையானது ஈடுபடுகின்றது. இத்தகைய ஆற்றல்கொண்டவர்கள் இனங்காணப்பட்டவுடன், அவர்களுக்கு முழு ஆற்றலையும் அடைவதற்கு பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி வாய்ப்புக்களை அவர்களுக்கு வழங்குவது இன்றியமையாததாகும். அறிவுசார்ந்த வேலை, அங்கீகாரம், மற்றும் சாதகமான தொழிற்குழல் ஆகியவற்றின் மூலம் ஈடுபடுகின்ற ஊழியர்கள் ஊக்குவித்தலையும் ஈடுபாட்டையும் மேம்படுத்துவதில் முக்கியத்துவம் வகிக்கின்றனர். உயர்ந்தளவிலான செயற்றிறன்கொண்ட ஊழியர்களைத் தக்கவைத்துக்கொள்வதற்கு, அவர்களுக்கு தொழில் முன்னேற்ற வாய்ப்புக்கள், போட்டித்தன்மைவாய்ந்த இழப்பீட்டு பொதிகள், அத்துடன் ஆதரவுமிக்க தொழில் கலாசாரம் போன்றவற்றை வழங்குவது அவசியமாகும். தனிநபர்களின் திறன்கள், இயலுமைகள் மற்றும் அபிலாசைகளுடன் இசைந்துசெல்கின்ற வகையில் தனிநபர்களை ஒதுக்கீடுசெய்வதன் மூலம் ஆற்றலைப் பயன்படுத்துவது அவர்களின் உள்ளாற்றலை அதிகரிக்கச்செய்வதுடன் நிறுவனத்தின் ஒட்டுமொத்த வெற்றிக்குப் பங்களிப்புச்செய்கின்றது.

ஆற்றல் முகாமைத்துவம் என்பது நிறுவனமொன்றுக்கு குறிப்பிட்ட பெறுமதியுடையதாகக் கருதப்படும் தனிநபர்களை முகாமைசெய்வதற்கு முறைமைசார், மூலோபாய, அத்துடன் திட்டமிடப்பட்ட அணுகுமுறை என ஸ்கலியன் மற்றும் கொலிங்ஸ் (2011), வரைவிலக்கணம் செய்கின்றனர். இவ்வணுகுமுறையானது நிறுவனமொன்றுக்குள் சிறந்த ஆற்றலைக் கவர்தல், மேம்படுத்துதல், வழங்குதல், அத்துடன் தக்கவைத்தல் போன்றவற்றை இலக்காகக்கொண்ட பல நடைமுறைகளை உள்ளடக்குகின்றது. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் முறைமைசார்ந்த மற்றும் திட்டமிடப்பட்ட தன்மையானது ஊழியர்களின் செயலாற்றத்திற்கு அல்லது தக்கவைத்தல் சிக்கல்களுக்கு எதிர்வினையான பதிலிறுத்தலை விடவும் வேண்டுமென்றே மற்றும் செயற்றிறன்மிக்க செயன்முறை என்பதைக் குறிக்கின்றது. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் மூலம், நிறுவனங்கள் ஊழியர் ஈடுபாடு மற்றும் அர்ப்பணிப்பை மேம்படுத்தலாம், ஆற்றல் பயன்பாட்டை மேம்படுத்தலாம், அத்துடன் நிறுவன ரீதியான வெற்றியை தூண்டலாம். எனவே, ஆற்றல் முகாமைத்துவ நடைமுறைகளின் காத்திரமான நடைமுறைப்படுத்தலானது பல நிறுவனங்களுக்கு முக்கிய முன்னுரிமையளிக்கும் விடயமாக மாறியுள்ளது.

இன்றைய துரிதமான போட்டித்தன்மையிலான வியாபாரச் சூழலில், ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது நிறுவனசார் வெற்றியின் முக்கிய அம்சமாக மாறியுள்ளது. சிறந்த ஆற்றலைக் கவர்தல், மேம்படுத்துதல், மற்றும் தக்கவைத்தல் போட்டித்தன்மையிலான நன்மையைப் பெறுவதற்கும் மூலோபாய இலக்குகளை அடைவதற்கும் முக்கியமானது என்பதை நிறுவனங்கள் அதிகளவில் அங்கீகரிக்கின்றன. எனவே, ஆற்றல்வாய்ந்ததும் உயராற்றல்மிக்கதுமான ஊழியர்களை இனங்கண்டு வளர்ப்பதில் அதிக கவனத்தைச் செலுத்துவதுடன் ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது பல நிறுவனங்களுக்கு மூலோபாய முன்னுரிமையொன்றாக தோற்றம்பெற்றுள்ளது. ஆம்ஸ்ரோங் மற்றும் டெய்லரின் கருத்திற்கமைவாக (2014), “ஆற்றல்வாய்ந்ததும் உயராற்றல்மிக்கதுமான ஊழியர்களை இனங்காண்பதற்கு, மேம்படுத்துவதற்கு, பயன்படுத்துவதற்கு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகளையும் செயன்முறைகளையும்” ஆற்றல் முகாமைத்துவம் உள்ளடக்குகின்றது. பொதுவாக, நிறுவனத்தின் வெற்றிக்கு முக்கியமான உயராற்றல்மிக்க தனிநபர்களை இனங்கண்டு மேம்படுத்துவதில் குறிப்பாக கவனம்செலுத்துவதுடன், நிறுவனத்தின் தொழிற்படையை முகாமைசெய்வதற்கு

அனைத்தையுமுள்ளடக்கிய அணுகுமுறையாக இது பார்க்கப்படலாம்.

எதுஎவ்வாறெனினும், ஆற்றல் முகாமைத்துவம் பற்றிய விமர்சனங்களை வழங்கும் மாற்று அணுகுமுறைகள் காணப்படுகின்றன. ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது பரந்தளவிலான தொழிற்படையின் செலவில் உயராற்றலைக்கொண்ட தனிநபர்கள் அல்லது “நட்சத்திரங்கள்” தொடர்பில் அதிகளவில் கவனம்செலுத்துகின்றது என்பது முக்கிய விமர்சனமாக உள்ளது (கொலின்ஸ், மெலாஹி, என்ட் கசியோ, 2021). ஏனைய ஊழியர்களை மதிப்புகுறைந்தவர்களாக அல்லது கவனிக்கப்படாதவர்களாக உணரவைக்கின்றமையினால், இவ்வணுகுமுறை அதிருப்தியை உருவாக்கலாம் அத்துடன் குழுசார்ந்த மனஉறுதியை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தலாம். ஆற்றல் முகாமைத்துவம் உயராற்றல்மிக்க ஊழியர்களை இனங்கண்டு மேம்படுத்துவதில் அடிக்கடி கவனம்செலுத்துவது இதற்கு காரணமாக அமைகின்றது. இது ஊழியர்களிடையே போட்டி உணர்வை உருவாக்கி குழுப்பணி மற்றும் ஒத்துழைப்பைக் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தலாம். இது நிறுவன ரீதியிலான கலாசாரத்திற்கு தீங்குவிளைவிக்கக்கூடிய ஊழியர்களுக்கு மத்தியில் போட்டித்தன்மையையும் உருவாக்கலாம் (லோலர், 2018). இது தீவிரமானப் போட்டித்தன்மைக்கு வழிவகுக்கும். இங்கு அங்கீகாரத்தையும் வெகுமதிகளையும் பின்தொடர்வதில் ஊழியர்கள் ஒருவருக்கு ஒருவர் போட்டியிடுகின்றனர். மேலும், ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது பிரத்தியேகமானதாகவும் ஆற்றல் அல்லது உள்ளாற்றலைக்கொண்ட வழக்கமான கருத்துக்களுக்கு பொருத்தமில்லாத தனிநபர்களைக் கண்டுகொள்வதில்லை என்று சிலர் வாதிடுகின்றனர் (வொல்ப், 2019). ஊழியர்கள் வெற்றியடைவதற்கு நியாயமான வாய்ப்பு வழங்கப்படவில்லை என்று நினைக்கும் ஊழியர்களிடையே நியாயமற்றத்தன்மை மற்றும் வெறுப்புணர்வை இது உருவாக்கலாம்.

விமர்சனங்களுக்கு மத்தியில், மனித வள முகாமைத்துவச் சூழலில், ஆற்றல் முகாமைத்துவத் தொழிற்பாடானது தேவையான ஆற்றல் மற்றும் நிறுவனத்தின் நீண்ட-கால வெற்றிக்கு ஆதரவளிப்பதற்கான திறன்கள் தனிநபர்களைத் தக்கவைப்பதில் முக்கியப் பங்கினை ஆற்றுகின்றது. தலைமைத்துவமானது குழுப்பணி மற்றும் ஆரோக்கியமான அளவில் வேலைக்கான போட்டியை ஊக்குவிக்கும் நிறுவனத்தினுள் உள்ள ஆற்றலை இனங்காணுதல் வேண்டும்

அத்துடன் பேணி வளர்த்தல் வேண்டும். தொடர்ந்து மாறிவரும் வியாபாரச்சூழலில் நிறுவனங்கள் போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதற்கும் அவற்றின் இலக்குகளை அடைவதற்கும் காத்திரமான ஆற்றல் முகாமைத்துவம் முக்கியமானதாக காணப்படுகின்றது.

1.2 ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் முக்கியத்துவம்

கொவிட்-19 இற்குப் பின்னரான பொருளாதார நெருக்கடிக் காலத்தில், போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதற்கு நிறுவனங்கள் தீவிரப் போட்டித்தன்மையையும் அழுத்தத்தையும் எதிர்கொள்கின்ற இன்றைய வேகமாக மாறிவரும் வியாபாரச்சூழலில், ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது அதிக முக்கியத்துவம் பெறுகின்றது. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் முதலீடுசெய்வதன் மூலம் சந்தைக் கேள்விகளை நிறைவேற்றுவதற்கும் போட்டியை விடவும் உன்னத நிலையை அடைவதற்கும் சரியான திறன்களைக் கொண்ட சரியான ஊழியர்களை நிறுவனங்கள் கொண்டிருப்பதை உறுதிசெய்ய முடியும். நிறுவனங்கள் உற்பத்தித்திறனையும் செயலாற்றத்தையும் மேம்படுத்துவதற்கு இது உதவுகின்றது. ஊழியர்களை மேம்படுத்தல் மற்றும் பயிற்சியில் முதலீடுசெய்வதன் மூலம், நிறுவனங்கள் அவற்றின் தொழிற்படையின் திறன்களையும் அறிவையும் மேம்படுத்த முடியும். இது, மேம்படுத்தப்பட்ட உற்பத்தித்திறனிற்கும் செயலாற்றத்திற்கும் வழிவகுக்கும். இதற்கு மேலதிகமாக, தொழில்சார் மேம்படுத்தல் மற்றும் வளர்ச்சிக்காக ஊழியர்களுக்கு வாய்ப்புக்களை வழங்குவதன் மூலம், நிறுவனங்கள் தமது ஊக்குவிப்பையும் வேலைக்கான திருப்தியையும் அதிகரிக்கச்செய்யலாம். இது, உயர் மட்டத்திலான செயலாற்றத்திற்கும் உற்பத்தித்திறனிற்கும் வழிவகுக்கும்.

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் முக்கிய அம்சங்களில் ஒன்று பன்முகத்தன்மையையும் வசதிக்குட்படுத்தலையும் ஊக்குவிப்பதாகும். வேலைத்தளத்தில் பன்முகத்தன்மையையும் வசதிக்குட்படுத்தலையும் உருவாக்குவதற்கு செயற்றிறன்வாய்ந்த ஆற்றல் முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நிறுவனங்களுக்கு உதவும். இது பின்னணி, அனுபவம், அல்லது குடித்தொகை அம்சங்கள் ஆகியவற்றைக் கருத்திற்கொள்ளாது அனைத்து ஊழியர்களினதும் பலத்தை மேம்படுத்துகின்றது. பன்முகத்தன்மையானது பலவிதமான முன்னோக்குகளையும் அனுபவங்களையும் கலந்துரையாடலுக்கு கொண்டுவர முடியும் என்பதால், இது குறிப்பிடத்தக்கதாக காணப்படுகின்றதுடன்

அதிகரித்த படைப்பாற்றல், புத்தாக்கம் மற்றும் சிக்கலைத் தீர்க்கும் இயலுமைகளுக்கு வழிவகுக்கலாம். மேலும், வசதிக்குட்படுத்தல் வேலைத்தளத்தை உருவாக்குவதன் மூலம் நிறுவனங்கள் ஊழியர்களின் ஈடுபாடு மற்றும் ஊக்கத்தை அதிகரிக்கலாம் அதேபோன்று வேலைத்தளத்தில் பாடுபாட்டையும் பாரபட்சத்தையும் குறைக்கலாம்.

ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது சாதகமான வேலைக் கலாசாரத்தை வளர்ப்பதிலும் முக்கியப் பங்காற்றுகின்றது. ஊழியர்கள் தமது வேலையில் மகிழ்ச்சியுடனும் திருப்தியுடனும் இருப்பார்களாயின் அவர்கள் நிறுவனமொன்றில் தொழில்புரிவதற்கு வாய்ப்புகள் அதிகம் என்பதால் சாதகமான வேலைக் கலாசாரம் புரள்வு வீதங்களையும் குறைக்கலாம். ஊழியர்களை மாற்றீடுசெய்வதற்கு செலவு குறிப்பிடத்தக்க விடயமாகின்றதால் இது முக்கியத்துவமானதாகும் என்பதுடன் புரள்வினைக் குறைப்பதன் மூலம், நிறுவனங்கள் ஏனைய பகுதிகளில் முதலீடு செய்யக்கூடிய நேரத்தையும் வளங்களையும் சேமிக்க முடியும்.

இது நிறுவன ரீதியான போட்டித்தன்மையை உயர்த்துகின்றது. சிறந்த ஆற்றலை கவர்ந்து தக்கவைப்பதன் மூலம், நிறுவனங்கள் அவற்றின் தொழிற்துறையில் தம்மை தலைவர்களாக நிலைநிறுத்திக்கொள்ளலாம் என்பதுடன் போட்டித்தன்மையை விடவும் உன்னத நிலைக்கு செல்லலாம். மேலும், ஊழியர்களை மேம்படுத்துவதிலும் பயிற்சியளிப்பதிலும் முதலீடு செய்வதன் மூலம், சந்தையின் கேள்விகளை நிறைவேற்றி போட்டித்தன்மையை விடவும் உன்னத நிலைக்குசெல்வதற்கு தேவையான திறன்களையும் அறிவையும் தமது தொழிற்படை கொண்டிருப்பதை நிறுவனங்கள் உறுதி செய்துகொள்ள முடியும். இங்கு நிறுவனங்கள் போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதற்கு மாற்றியமைக்கவும் வளர்ச்சியடையக் கூடியதாகவிருக்கும். இன்றைய விரைவாக மாறிவரும் வியாபாரச்சூழலில் இது மிகவும் முக்கியத்துவமானதாகும்.

2. ஆற்றல் முகாமைத்துவ மூலோபாயங்கள்

நிறுவனமொன்றினுள் ஆற்றலை மேம்படுத்தி தக்கவைத்துக்கொள்வது போட்டித்திறனைப் பேணுவதற்கும் நீண்டகால வெற்றியை அடைவதற்கும் அவசியமாகும். ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் மூலோபாயமானது முன்னோக்கி சிந்திக்கும் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் செயலாற்ற முகாமைத்து முன்னெடுப்புக்களின் மூலம் நிறுவனத்தின் மனித மூலதனமொன்றின் வளர்ச்சியையும் அபிவிருத்தியையும் வசதிப்படுத்துகின்ற இயக்கவாற்றல்வாய்ந்த கட்டமைப்பைக்

கொண்டுள்ளது. ஊழியர்களுக்கு மேம்பாட்டு வாய்ப்புக்களை வழங்குதல், ஆக்கப்பூர்வமான கருத்துக்களை வழங்குவதை இலக்காகக்கொண்ட வழக்கமான செயலாற்ற மதிப்பீடுகள், தக்கவைக்கக்கூடிய இழப்பீட்டுபொதிகள், அளவீடுகளின்மூலம் ஊழியர்களைத் திருப்திப்படுத்துவதைக் கண்காணித்தல், மற்றும் நெகிழ்வான வேலை ஏற்பாடுகளின் கொள்கைகள் போன்றன ஆற்றல் முகாமைத்துவ மூலோபாயங்களுக்கான உட்பொதியக்கூடிய எடுத்துக்காட்டுகளாகும்.

ஊழியர்களுக்கு திறன் விருத்தி மற்றும் துறைசார் அபிவிருத்திக்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குவது சிறந்த ஆற்றலை தக்கவைத்து அவர்களை ஈடுபாட்டுடன் வைத்திருக்க உதவும். வேலை தொடர்பாக பயிற்சியளித்தல், பயிற்சி, அத்துடன் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மூலமாக இதனை மேற்கொள்ளலாம். ஊழியர்களின் செயற்றிறனைத் தொடர்ந்து மதிப்பீடுசெய்வதும், ஆக்கப்பூர்வமான கருத்துக்களை வழங்குவதும், ஊழியர்களின் பலம் மற்றும் மேம்பாட்டிற்கான பகுதிகளைப் புரிந்துகொள்ள உதவிப்பரிந்து, மேம்பட்ட வேலை திருப்தி மற்றும் தக்கவைப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றது. ஊழியர்களுக்கு நன்கு வரையறுக்கப்பட்ட வாழ்க்கைப் பாதைகள் மற்றும் வளர்ச்சி வாய்ப்புக்களை வழங்குவது, அவர்களை ஊக்குவித்து ஈடுபாட்டுடன் வைத்திருப்பதற்கான சிறந்ததொரு அணுகுமுறையாகும். இது ஊழியர்களின் புரள்விற்கான வாய்ப்பைக் குறைக்கின்றது (எட்வட் என்ட் றைட், 2021). சம்பளங்கள், ஊக்க ஊதியங்கள் மற்றும் நன்மைகள் உள்ளடங்கலாக போட்டித்தன்மையிலான இழப்பீட்டு பொதிகளை வழங்குவது சிறந்த ஆற்றலை தக்கவைப்பதற்கு உதவலாம் என்பதுடன் புதிய ஊழியர்களைக் கவரலாம். ஊழியர் தொடர்பு அளவீடுகளை கிரமமாக நடாத்துவது ஊழியர்களின் திருப்தியை தூண்டுகிறது மற்றும் தக்கவைப்பதை மேம்படுத்துவதற்கு என்ன மாற்றங்கள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டுமென்பதைப் புரிந்துகொள்வதற்கு நிறுவனங்களுக்கு உதவும். நெகிழ்ச்சியான வேலை ஏற்பாடுகள் ஊழியர்களின் செயற்றிறனை மேம்படுத்தலாம், தொழில் தொடர்பான திருப்தியை அதிகரிக்கலாம், மற்றும் நிறுவனத்தின் தேறிய வருமானத்தில் சாதகமான விதத்தில் தாக்கம்செலுத்தலாம் என்றும் ஆராய்ச்சிப் பரிந்துரைக்கின்றது (எலன் மற்றும் பலர்., 2015). இவ் மூலோபாயங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதன் மூலம், நிறுவனங்கள் சிறந்த ஆற்றலைச் செயற்றிறன்மிக்க விதத்தில் மேம்படுத்தி தக்கவைத்துக்கொண்டு அவற்றின் ஒட்டுமொத்த செயலாற்றத்தையும் போட்டித்தன்மையையும் மேம்படுத்தலாம்.

நிபுணர்களின் கருத்திற்கமைய, நிறுவனரீதியான வெற்றியைத் தூண்டுகின்ற அதிகளவிலான திறன் கொண்ட மற்றும் ஊக்கப்படுத்துகின்ற தொழிற்படையை உருவாக்குவதும் நிறுவனங்கள் தமது நீண்டகால குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு இயலச்செய்வதும் மூலோபாய ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் முதன்மைக் குறிக்கோளாகும் (குப்மேன், 2017). அதன்பின்னர், நிறுவனங்கள் ஊழியர்களின் திருப்தி மற்றும் தக்கவைப்பதை மேம்படுத்தலாம். இதன்மூலம், உற்பத்தித்திறனையும் வினைத்திறனையும் அதிகரிக்க முடியும் (நோஹ்ரியா, க்ரோயிஸ்பெர்க், என்ட் லீ, 2008).

2.1 ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் தொழில்நுட்பத்தின் தாக்கம்

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் தொழில்நுட்பத்தின் தாக்கமானது குறிப்பிடத்தக்கதாகும் என்பதுடன் புதிய தொழில்நுட்பங்கள் தோற்றம்பெரும் போது தொடர்ந்தும் உருவாகி வருகின்றது. ஆட்சேப்பு மற்றும் ஊழியர் மேம்பாட்டிலிருந்து செயலாற்ற முகாமைத்துவம் மற்றும் கூட்டிணைவு வரை தொழில்நுட்பமானது ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் பல்வேறு அம்சங்களை ஒழுங்குமுறைப்படுத்தி மேம்படுத்துவதற்கு நிறுவனங்களை இயலச்செய்துள்ளது.

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் தொழில்நுட்பத்தின் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கங்களில் ஒன்றாக நிறுவனங்கள் சிறந்த ஆற்றலை இனங்கண்டு கவரும் வசதியாக விளங்குகின்றது. உதாரணமாக, இணையவழி தொழில்சார்ந்த பதிவிடல்கள் மற்றும் அபேட்சக முகாமைத்துவ முறைமைகள் போன்றன நிறுவனங்கள் சாத்தியமான அபேட்சகர்களின் பரந்தளவிலான குழாமை அடைவதை இலகுவாக்கியுள்ளன (கொலிங்ஸ், என்ட் மெலாஹி, 2021).

நிறுவனங்கள் தமது ஊழியர்களை எவ்வாறு மேம்படுத்தி முகாமைசெய்கின்றன என்பதையும் தொழில்நுட்பம் மாற்றியுள்ளது. இ-கற்றல் தளங்களின் எழுச்சியுடன், ஊழியர்கள் இணையவழி பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு வாய்ப்புக்களை அணுகலாம் என்பதுடன் வேலைகளை அவர்களுக்கு ஏற்ற வேகத்தில் முடிக்க இயலும். லிங்டின் கற்றல் மேற்கொண்ட அளவீட்டிற்கமைய, 59 சதவீதமான கற்றல் மற்றும் மேம்பாட்டு தொழில்சார் நிபுணர்கள் இணையவழி கற்றல் தளங்களில் தமது முதலீட்டை 2021இல் அதிகரிப்பதற்கு திட்டமிட்டனர் (லிங்டின் கற்றல், 2021). மேலும், நிறுவனங்கள் தமது ஊழியர்களுக்கான கற்றல் அனுபவங்களைத் தனிப்பயனாக்குவதற்கு தரவுசார்ந்த நுண்ணறிதல்களைப் பயன்படுத்துவதுடன், ஊழியர் மேம்பாட்டிற்கான செயற்கை நுண்ணறிவில் (Artificial

Intelligence) இயங்கும் கருவிகளின் பயன்பாடு அதிகரித்து வருகின்றது (டிலோய்ட், 2020).

நிறுவனங்களின் ஊழியர் செயற்றிறனை எவ்வாறு முகாமைசெய்கிறது என்பதிலும் இது தாக்கம்செலுத்தியுள்ளது. வழக்கமான ஆண்டுதோறுமான செயலாற்ற மீளாய்வானது தொடர்ச்சியான கருத்து மற்றும் ஆய்வுகளினால் மாற்றப்பட்டு டிஜிட்டல் கருவிகளினால் செயற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. கார்னரின் ஆய்விற்கமைய, வியாபார வெற்றிக்கு தொடர்ச்சியான செயற்றிறன் முகாமைத்துவம் முக்கியமானதாகும் என்பதை 94 சதவீதமான மனித வளத் தலைவர்கள் நம்புகின்றனர் (கார்னர், 2021). இதற்குமேலதிகமாக, மக்களின் பகுப்பாய்வு கருவிகளின் பயன்பாடு ஊழியர் செயலாற்றம் தொடர்பில் தரவுகளைச் சேகரிப்பதற்கு நிறுவனங்களுக்கு உதவியுள்ளதுடன் பதவி உயர்வுகள், பயிற்சியளித்தல், மற்றும் மேம்பாடு பற்றிய தீர்மானத்தை மேற்கொள்வதைத் தெரிவிப்பதற்கு அதைப் பயன்படுத்துகின்றது (டிலோய்ட், 2020). அதேநேர செயலாற்ற முகாமைத்துவ முறைமைகளின் நடைமுறைப்படுத்தலுடன், செயலாற்ற முகாமைத்துவம் மூலமான ஆற்றல் முகாமைத்துவமானது மிகவும் பரவலடைந்து வருகின்றது (கொலிங்ஸ், என்ட் மெலாஹி, 2021). இவ் முறைமைகள் ஊழியர்களுக்கு கிரமமான கருத்துக்களை வழங்கி ஊழியர்களின் செயலாற்றம் தொடர்பில் தரவுசார்ந்த தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்கும் நிறுவனங்களுக்கு அனுமதியளிக்கின்றது.

தொழில்நுட்பமானது குழுக்கள் ஒத்துழைத்து தொடர்புகொள்வதை இலகுவாக்கி, ஒட்டுமொத்த உற்பத்தித்திறனையும் தொழில் திருப்தியையும் மேம்படுத்தியுள்ளது (கொலிங்ஸ், என்ட் மெலாஹி, 2021). பெரிய தரவுப் பகுப்பாய்வுகளின் பயன்பாடானது தொழிற்படையின் போக்குகளினுள் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்துடன் தொடர்புடைய தரவுசார்ந்த தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்கும் நிறுவனங்களை சாத்தியமாக்கியுள்ளது. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் தொழில்நுட்பமானது தொடர்ந்தும் ஆழமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தி நிறுவனங்களுக்கு அவற்றின் செயலாற்றத்தையும் போட்டித்தன்மையையும் மேம்படுத்துவதற்கு புதிய கருவிகளையும் வாய்ப்புக்களையும் வழங்குகின்றது.

2.2 ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் கலாசாரத்தை ஊக்குவிப்பதில் தலைமைத்துவத்தின் வகிபாகம்

ஆற்றல் முகாமைத்துவம் என்பது ஊழியர்களின் செயலாற்றம், உற்பத்தித்திறன், மற்றும் தக்கவைத்தலை மேம்படுத்துவதில் முக்கிய பங்காற்றுகின்றதனால், இது

எந்தவொரு நிறுவனத்திற்கும் இன்றியமையாத அம்சமாகும். எனினும், ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் வெற்றியானது பெரும்பாலும் நிறுவனத்தினுள் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் கலாசாரத்தை ஊக்குவித்து பேணிவளர்ப்பதற்கான தலைமைத்துவத்தின் ஆற்றலில் தங்கியிருக்கின்றது.

தலைமைத்துவம் நிறுவனம் முழுவதும் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்திற்கான தெளிவான எதிர்பார்க்கக்கூடிய அமைக்க வேண்டும். ஆற்றல் முகாமைத்துவ மூலோபாயத்தின் இலக்குகளையும் குறிக்கோள்களையும் எடுத்துக்காட்டுவது மற்றும் ஊழியர்களுக்கு அவற்றை காத்திரமான விதத்தில் தொடர்புபடுத்துவதை இது உள்ளடக்குகின்றது. பிரைஸ் வோட்டர் ஹவுஸ் கூப்பஸினால் (PwC) மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்விற்கமைய, செயற்றிறன்மிக்க தொடர்புடலைக் கொண்டதும் தெளிவாக வரைவிலக்கணம்செய்யப்பட்ட குறிக்கோள்களைக் கொண்ட நிறுவனங்கள் அவற்றின் சிறந்த ஆற்றலை தக்கவைத்துக்கொள்வதற்கு அதிக வாய்ப்புள்ளது (PwC, 2021). நிறுவனமொன்றினுள் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் கலாசாரத்தை ஊக்குவிப்பதில் இது முக்கியப் பங்காற்றுகின்றது. நிறுவனத்தினுள் கற்றல் மற்றும் மேம்பாட்டை வலியுறுத்தும் கலாசாரத்தை வளர்ப்பது தலைமைத்துவத்திற்கு அவசியமாகும். ஊழியர்களின் புதிய திறன்களை மேம்படுத்துதல் மற்றும் வேறுபட்ட திறன்களை வளர்த்தல், வளர்ச்சி எண்ணப்பாங்கினை ஊக்குவித்தல் மற்றும் அவர்களின் தொழில் வளர்ச்சியின் உரிமையைப் பெறுவதற்கு ஊக்குவிப்பது போன்றன நிறுவனத்தினுள் கற்றல் மற்றும் மேம்பாட்டு கலாசாரத்தை வளர்ப்பதற்கான முக்கிய அம்சங்களாகும். அத்தகைய வாய்ப்புக்களை வழங்குவதன் மூலம் ஊழியர்களின் தக்கவைப்பை அதிகரிக்க முடியும் என்ற கருத்திற்கு ஆய்வு ஆதரிக்கின்றது. மேலும், ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் பன்முகத்தன்மையினதும் வசதிக்குட்படுத்தலினதும் முக்கியத்துவத்தை தலைமைத்துவம் வலியுறுத்த வேண்டும். பன்முக மற்றும் வசதிக்குட்படுத்துகின்ற தொழில் கலாசாரத்தை உருவாக்குதல், ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தெரிவுச்செயன்முறையில் பன்முகத்தன்மையை ஊக்குவித்தல், அத்துடன் அனைத்து பின்னணிகளிலுமுள்ள ஊழியர்களும் தொழில் வளர்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டிற்கான சமமான வாய்ப்புக்களைக் கொண்டுள்ளனர் என்பதை உறுதிசெய்தல் போன்றவற்றை இது உள்ளடக்குகின்றது. டிலோயிட்-டினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்விற்கமைய (2020), வசதிக்குட்படுத்தல் கலாசாரத்தைக் கொண்ட நிறுவனங்கள் நிதிசார்ந்த இலக்குகளை நிறைவேற்றுவதற்கு அல்லது அதனை விஞ்சுவதற்கு இரு மடங்கு வாய்ப்புள்ளது.

சிறந்த ஆற்றலை மேம்படுத்தி தக்கவைப்பதற்கு முன்னுரிமையளிக்கும் தலைவர்கள் நிறுவன ரீதியான செயற்றிறனை மேம்படுத்துவது மட்டுமன்றி, ஊழியர்களுக்கான சாதகமான மற்றும் உற்பத்தித்திறன்வாய்ந்த தொழில் சூழலையும் உருவாக்குகின்றனர்.

செயற்றிறன்மிக்க நிரல் முகாமைத்துவ ஆதரவு ஊழியர்களுக்கான கற்றல் மற்றும் தொழில் முன்னேற்றத்தை கணிசமாக உயர்த்தும் (செங் என்ட் சௌ, 2021). இதனை எய்துவதற்கு, ஆற்றலை இனங்காண்பதற்கும், கருத்துக்களை வழங்குவதற்கும், அத்துடன் மேம்பாட்டிற்கு வாய்ப்புக்களை வழங்குவதற்கும் முகாமையாளர்கள் தேவையான திறன்களையும் அறிவுகளையும் கொண்டிருக்க வேண்டும். விதிவிலக்கான திறன்கள், அர்ப்பணிப்பு, அத்துடன் வளர்ச்சிக்கான உள்ளாற்றலை வெளிப்படுத்தும் ஊழியர்களை நிரல் முகாமையாளர்கள் கண்காணித்தல் வேண்டும். அவர்கள் தமது குழு உறுப்பினர்களுடன் வழக்கமாக தொடர்புகொள்ளல் வேண்டும் மற்றும் சாத்தியவள ஆற்றலை இனங்காண்பதற்கான பலத்தையும் பலவீனத்தையும் அறிந்துகொள்ளல் வேண்டும். லீ மற்றும் ஷின் (2021) ஆகியோரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அண்மைய ஆய்விற்கமைய, நிரல் முகாமையாளர்கள் தமது ஊழியர்களின் செயற்றிறனைப் புரிந்துகொள்ளவும், முன்னேற்றத்திற்கான பகுதிகளை எடுத்துக்காட்டவும் அவர்களுக்கு வழக்கமான கருத்துக்களை வழங்க வேண்டும் என்பதை வலியுறுத்துகின்றது. அவர்கள் எதிர்பார்ப்புக்கள் தொடர்பில் தெளிவாக இருக்க வேண்டும் என்பதுடன் ஊழியர்களுக்கு அடையக்கூடிய இலக்குகளை அடைதல் வேண்டும். மேலும், நிரல் முகாமையாளர்கள் விதிவிலக்கான பெறுபேறுகளை அடையும் அல்லது விதிவிலக்கான உள்ளாற்றலை எடுத்துக்காட்டும் ஊழியர்களை நிரல் முகாமையாளர்கள் அங்கீகரித்து வெகுமதி வழங்குதல் வேண்டும். ஊழியர் தொழிலில் ஈடுபாட்டுடன் செயற்படுவதற்கு அவர்களை தொடர்ந்து ஊக்குவிப்பதற்கு உதவுகின்ற பதவி உயர்வுகள், ஊக்கத்தொகைகள், அல்லது ஏனைய உதவித்தொகைகள் என்பவற்றை இது உள்ளடக்குகின்றது. நிரல் முகாமையாளர்கள் ஊழியர்களின் நாளாந்த மேற்பார்வைக்கு பொறுப்பாக இருப்பதுடன் தமது குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றுவதையும் தொழில் ரீதியாக வளர்ச்சியடைவதையும் உறுதிசெய்கின்றமையினால் ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் நிரல் முகாமையாளர்கள் முக்கியப் பங்காற்றுகின்றனர்.

எனவே, நிறுவனமொன்றினுள் ஆற்றல் முகாமைத்துவக் கலாசாரத்தை ஊக்குவிப்பதில் நிரல் முகாமையாளர்களும் மனித வள முகாமையாளர் ஆகிய இருவரதும் தலைமைத்துவ வகிபாகம் முக்கியத்துவம் பெறுகின்றது.

3. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்திலுள்ள சவால்கள்

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் முக்கியத்துவம் இருந்தபோதிலும், நிறுவனங்களால் தீர்க்கப்பட வேண்டிய பல்வேறு சவால்களை ஆற்றல் முகாமைத்துவம் முன்வைக்கின்றது. சிறந்த ஆற்றலுடையவர்களை கவர்தலும் பணிக்கமர்த்தலும், உயர்ந்தளவான செயலாற்றும்கொண்ட ஊழியர்களைத் தக்கவைத்தல், உலகளாவிய தொழிற்படையை முகாமைசெய்தல், நிரல் முகாமைத்துவ ஆதரவின்மை, தொடர்ச்சியான திட்டமிடல் மற்றும் ஊழியர் மேம்பாடு என்பன ஆற்றல் முகாமைத்துவத்துடன் எழும் சவால்களை எடுத்துக்காட்டுகின்றன.

கசியோ மற்றும் பௌட்ரியோரின் (2015) கருத்திற்கமைய, நிறுவனங்கள் சிறந்த ஆற்றலுடையவருக்கான தீவிர போட்டித்தன்மையை எதிர்கொள்வதுடன் சிறந்த ஊழியர்களைக் கவர்ந்து தக்கவைப்பது தொடர்ச்சியான சவாலாகும். தொழில்தருநர்கள் போட்டித்தன்மைக்கான இழப்பீடு மற்றும் நன்மைத்தரும் பொதிகள், தொழில் வளர்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டிற்கான வாய்ப்புக்கள், மற்றும் சிறந்த ஆற்றலுடையவர்களை கவர்ந்து தக்கவைப்பதற்கான சாதகமானதொரு தொழிற்குழலை வழங்குதல் வேண்டும்.

நிறுவனமொன்று ஆற்றல்வாய்ந்த ஊழியர்களை வெற்றிகரமாகப் பணிக்கமர்த்தியதும், அவர்கள் தம்மை ஈடுபாட்டுடனும் ஊக்கத்துடனும் வைத்திருக்க வேண்டும். சாதகமான தொழிற்குழலை உருவாக்குதல், தொழில் மேம்பாட்டிற்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குதல், அத்துடன் போட்டித்தன்மைவாய்ந்த இழப்பீடு மற்றும் நன்மைகளை வழங்குதல் போன்றவற்றை இது தேவைப்படுத்துகின்றது (டிசென்சோ என்ட் ரொபின்ஸ், 2016). நிறுவனங்கள் உலகளாவிய ரீதியில் விரிவடைகின்றமையால், வேறுபட்ட கலாசாரங்களையும் பின்னணிகளையும் கொண்ட ஊழியர்களை முகாமைசெய்வதற்கு அவர்களுக்கு இயலுமாகவிருக்கும். கலாசார வேறுபாடுகளைப் புரிந்துகொண்டு உலகத் தொழிற்படைகளின் தேவைகளை நிறைவுசெய்வதற்கு மனிதவள நடைமுறைகளை மாற்றியமைப்பதை இது தேவைப்படுத்துகின்றது. மட்டுப்படுத்தப்பட்ட வளங்கள், ஒத்திசைவற்ற செயலாக்கம், போதியளவு கருத்தின்மை, மோசமான ஆற்றல் மேம்பாடு, அத்துடன் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட

தொழில் முன்னேற்ற வாய்ப்புக்கள் என்பவற்றின் மூலம் ஆற்றல் முகாமைத்துவ முன்னெடுப்புகளுக்கு நிர்ல முகாமைத்துவத்தின் ஆதரவின்மை குறிப்பிடத்தக்க சவாலை ஏற்படுத்தலாம். இதன்விளைவாக, ஊழியர்கள் தமது முழு உள்ளாற்றலையும் எய்துவதற்கு தேவையானப் பயிற்சியையும் மேம்பாட்டையும் பெறாமல் போகலாம். இது ஊழியர்களின் ஈடுபாடு, தக்கவைப்பு, அத்துடன் இறுதியாக நிறுவனத்தின் வெற்றியைப் பாதிக்கும். நோ, ஹொலன்பெக், ஜெஹாட், அத்துடன் ரைட் ஆகியோரின் கருத்திற்கமைய, மூத்த ஊழியர்கள் (baby boomers) ஓய்வுபெற்று, தொழிற்படையானது இளையோர் சமுதாயமாக மாற்றமடைகின்ற வேளை, தகைமைப் பெற்ற அபேட்சகர்களினால் முக்கியப் பதவிகள் நிரப்பப்பட்டுள்ளன என்பதை உறுதிசெய்வதற்கு செயற்றிறன்மிக்க திட்டங்களை நிறுவனங்கள் உருவாக்குதல் வேண்டும். உயராற்றல்வாய்ந்த ஊழியர்களை இனங்கண்டு, அவர்கள் தலைமை வகிபாகங்களை ஏற்பதற்கு தேவையானப் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டை அவர்களுக்கு வழங்குதல் போன்றவற்றை இது தேவைப்படுத்துகின்றது. ஊழியர்களை மேம்படுத்துவதற்கு தனிப்பட்ட கற்றல் தேவைப்பாடுகளை இனங்கண்டு பொருத்தமானப் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு வாய்ப்புக்களை வழங்குதல் வேண்டும். எனினும், குறிப்பாக வரவுசெலவுத் திட்டக்கட்டுப்பாடுகள் அல்லது போட்டியிடும் முன்னுரிமைகள் முதன்மைப்பெறும் போது, ஊழியர் மேம்பாட்டிற்கு வளங்களையும் நேரத்தையும் ஒதுக்குவதற்கு நிறுவனங்கள் சிரமப்படலாம்.

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தில் சவால்களை எதிர்கொள்வது சாதகமானத் தொழில் கலாசாரத்தை உருவாக்குவதற்கு உதவுகின்றது. இது ஊழியர்களின் ஈடுபாட்டை, ஊக்கப்படுத்தலை அத்துடன் திருப்திப்படுத்தலை தூண்டுகின்றது. இது தொழிலின்மை மற்றும் புரள்வு வீதங்களை குறைக்கின்றதுடன் ஊழியர்களின் மனஉறுதியையும் விசுவாசத்தையும் அதிகரிக்கச்செய்கின்றது. ஆகையினால், நீண்டகால வெற்றியை எய்துவதற்கு ஆற்றல் முகாமைத்துவத்திலுள்ள சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கு நிறுவனங்கள் முன்னுரிமையளித்து முதலீடுசெய்வது அவசியமாகும்.

4. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் எதிர்காலம்

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் எதிர்காலம் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்களை கொண்டுவருமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இது தொழிற்படையில் பல்வேறு வழிகளில் தாக்கத்தைச்

செலுத்தும். தொழில்நுட்பத்தின் முன்னேற்றங்களுடன், ஆட்சேப்பிற்கும், மேம்பாட்டிற்கும், அத்துடன் ஆற்றலைத் தக்கவைப்பதற்கும் புதிய கருவிகளும் முறைகளும் உதவும். ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் எதிர்காலத்தை வடிவமைக்கக்கூடிய முக்கியப் போக்குகள் பின்வருமாறு (காட்னர், 2021):

- செயற்கை நுண்ணறிவினதும் (AI) இயந்திரக் கற்றலினதும் அதிகரித்தப் பயன்பாடு: சிறந்த ஆற்றலை இனங்காண்பதற்கும், ஆட்சேப்புச் செயன்முறைகளை ஒழுங்குமுறைப்படுத்துவதற்கும், அத்துடன் ஊழியர்களுக்கான இலக்கிடப்பட்ட மேம்பாட்டு வாய்ப்புக்களை வழங்குவதற்கும் செயற்கை நுண்ணறிவில் இயங்கும் முறைமைகள் பெருமளவிலான தரவுகளைப் பகுப்பாய்வு செய்வதற்கு பயன்படுத்தப்படும்.
- பன்முகத்தன்மையிலும் வசதிக்குட்படுத்தலிலும் கவனம்செலுத்துதல்: சிறந்த ஆற்றலை கவர்ந்து தக்கவைப்பதற்கான பன்முகத்தன்மையையும் வசதிக்குட்படுத்தலையும் ஊக்குவிக்கின்ற நிகழ்ச்சித்திட்டங்களையும் கொள்கைகளையும் நிறுவனங்கள் நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும்.
- தொலைவில் பணிபுரிதல்: பெரும்பாலான ஊழியர்கள் வீட்டிலிருந்து தொழில்புரிவதால், இப்புதிய யதார்த்தத்திற்கேற்ப நிறுவனங்கள் தமது ஆற்றல் முகாமைத்துவ நடைமுறைகளை மாற்றியமைக்க வேண்டும்.
- தொடர்ச்சியான கற்றலும் மேம்பாடும்: ஊழியர்கள் மேம்பாட்டிற்கு முன்னுரிமையளித்து ஊழியர்கள் கற்பதற்கும் வளர்வதற்கும் வாய்ப்புக்களை வழங்கும் நிறுவனங்கள் போட்டித்தன்மைவாய்ந்த சந்தையில் சிறந்த ஆற்றலை கவர்ந்து தக்கவைப்பதற்கு சிறந்த நிலையிலிருக்கும்.
- தொழில் ஏற்பாட்டில் நெகிழ்ச்சித்தன்மை: எதிர்காலத்தில், மிகவும் நெகிழ்ச்சித்தன்மை கொண்ட தொழில் ஏற்பாடுகளை ஊழியர்கள் நாடுவர். மேலும், இக்கோரிக்கைகளை வசதிப்படுத்துவதற்கு நிறுவனங்கள் தயாராக இருத்தல் வேண்டும்.

ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் எதிர்காலம் தொழில்நுட்பம், பன்முகத்தன்மை, வசதிக்குட்படுத்தல் மற்றும் தொலைவில் பணிபுரிதல், அத்துடன் தொடர்ச்சியான கற்றல் மற்றும் மேம்பாடு என்பனவற்றால் செல்வாக்கு செலுத்தப்படும் என்பது

தெளிவாகின்றது. இப்போக்குகளுக்கு மாற்றமடையக்கூடிய நிறுவனங்கள் சிறந்த ஆற்றலை கவர்ந்து தக்கவைப்பதற்கு போட்டித்தன்மையிலான நன்மையைக் கொண்டிருக்கும்.

5. முடிவுரை

இறுதியாக, நிறுவனங்களின் வெற்றியை உறுதிசெய்வதில் ஆற்றல் முகாமைத்துவம் முக்கியப் பங்காற்றுகின்றது. சிறந்த ஆற்றலை இனங்காணுதல், கவர்தல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தக்கவைத்தல் என்பனவற்றின் மூலம் நிறுவனங்கள் நீண்டகால வளர்ச்சிக்கும் போட்டித்தன்மைக்கும் வலுவான அடித்தளத்தை உருவாக்க முடியும். வலுவான தொழில்துறார் நாமத்தை உருவாக்குதல், தொழில்நுட்பத்தை முன்னேற்றுதல், பன்முகத்தன்மையையும் வசதிக்குட்படுத்தலையும் ஊக்குவித்தல், அத்துடன் தொடர்ச்சியான கற்றல் மற்றும் மேம்படுத்தலுக்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குதல் என்பனவற்றை செயற்றிறன்மிக்க ஆற்றல் முகாமைத்துவ மூலோபாயம் உள்ளடக்குகின்றது. ஆற்றல் முகாமைத்துவத்தின் கலாசாரத்தை ஊக்குவிப்பதிலும், ஊழியர்களின் வளர்ச்சியையும் மேம்பாட்டையும் ஊக்குவிப்பதிலும், அத்துடன் புத்தாக்கத்தையும் ஒத்துழைப்பையும் பேணிவளர்க்கின்ற சூழலை உருவாக்குவதிலும் தலைவர்கள் முக்கியப் பங்காற்றுகின்றனர். தொழிற்படையும் தொழில்நுட்பமும் தொடர்ந்து வளர்ச்சியடைந்து வருவதால், ஆற்றல் முகாமைத்துவத்திற்கான புதிய அணுகுமுறைகளைத் தழுவுவதனுடாக நிறுவனங்கள் மாற்றத்தை விடவும் உன்னத நிலையை அடைதல் வேண்டும். இது சிறந்த ஆற்றலை கவர்வதற்கும், மேம்படுத்துவதற்கும் அத்துடன் தக்கவைப்பதற்கும் உதவும்.

உசாத்துணைகள்

Allen, T. D., Golden, T. D., & Shockley, K. M. (2015). How effective is telecommuting? Assessing the status of our scientific findings. *Psychological Science in the Public Interest*, 16(2), 40-68.

Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed.). Kogan Page.

Boudreau, J. W. (2018). Re-imagining talent management for the gig economy. *Human Resource Management Review*, 28(3), 284-291.

Cascio, W. F., & Boudreau, J. W. (2015). Talent Management: A Critical Review. *Human Resource Management Review*, 25(2), 216-226.

Collings, D. G., & Mellahi, K. (2021). Strategic talent management: A review and research agenda. *Human Resource Management Review*, 31(1), 1-14.

Collings, D. G., Mellahi, K., & Cascio, W. F. (2021). Global talent management and the challenges of managing talent in organizations. In D. G. Collings, K. Mellahi, & W. F. Cascio (Eds.), *The Oxford Handbook of Talent Management* (pp. 3-23). Oxford University Press.

DeCenzo, D. A., & Robbins, S. P. (2016). *Fundamentals of human resource management*. John Wiley & Sons.

Deloitte (2020). *Human Capital Trends 2020*. <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2020/introduction.html>

Edwards, M. R., & Wright, M. (2021). How employer brand image and organizational culture impact employee retention. *Journal of Business Research*, 130, 583-592.

Gartner. (2021). *The Future of HR: 2021 and Beyond*. <https://www.gartner.com/en/human-resources/insights/future-of-hr-2021>

Gubman, E. (2017). Talent management: A critical review. *Human Resource Management Review*, 27(2), 180-190.

Lawler, E. E. (2018). *Reinventing talent management: Principles and practices for the new world of work*. Berrett-Koehler Publishers.

Lee, Y., & Shin, J. (2021). A study on the effects of performance feedback on job performance and job satisfaction in the public sector. *Public Personnel Management*, 50(2), 192-213.

LinkedIn. (2021). *The Future of Recruiting: Insights from 2,800 Talent Acquisition Leaders*. Retrieved from <https://business.linkedin.com/content/dam/me/business/en-us/talent-solutions/resources/pdfs/linkedin-the-future-of-recruiting-report.pdf>.

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. New York: McGraw-Hill Education.

Nohria, N., Groysberg, B. and Lee, L.E., 2008. "Employee motivation." *Harvard business review*, 86(7/8): 78-84.

PwC. (2021). *Talent management: A practical guide for HR*. Retrieved from <https://www.pwc.com/gx/en/services/people-organisation/publications/talent-management.html>.

Scullion, H., & Collings, D. G. (2011). *Global talent management*. Routledge.

Wolfe, L. A. (2019). The inclusive talent management imperative. *Journal of Business and Psychology*, 34(1), 1-12.

Zhang, X., & Zhou, J. (2021). The role of line managers in talent management: A systematic review and agenda for future research. *Human Resource Management Review*, 31(3), 100773.