

பெறுவோர் உட்பட) 25 சதவீத சம்பள உயர்வு வழங்கப்பட்டது. 1976 சனவரியில் வழங்கப்பட்ட கடந்த சம்பள உயர்வினைப்போன்று, இச்சம்பள உயர்வும் அரசின் நாளாந்தக்கூலி ஊழியர்களுக்கும் அரசு கூட்டுத்தாபனங்கள் (பெருந்தோட்ட தொழிலாளர் உட்பட) நியதிச் சபைகள் ஊழியர்களுக்கும், கூலி நிரணயசபைக்கு உட்பட்ட ஊழியர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டது.

மேற்கூறப்பட்ட கூலி திருத்தி அமைத்ததின் விளைவாக 1977இன் இறுதியில் அரசு ஊழியர்களின் (பள்ளிக்கூட ஆசிரியர்கள் தவிர்ந்த) ஆகக்குறைந்த கூலிகள் 5.3 சதவீதத்தினால் உயர்வடைந்தன. பள்ளிக்கூட ஆசிரியர்கள் 3.8 சதவீத அதிகரிப்பினையும் சிற்றூழியர்கள் 5.9 சதவீத அதிகரிப்பினையும் பெற்றனர் எழுது விண்ணஞர், தொழில் நுட்ப ஊழியர்களின் கூலிகள் 4.4 சதவீதத்தினால் உயர்வடைந்தன. வேளாண்மையில் பெயரளவுக் கூலிகள் முக்கியமாகப் பெருந்தோட்டத் துறையில், முனினைய ஆண்டின் 2.2 சதவீத அதிகரிப்பிடுதல் ஒப்பு நோக்குகையில் 1977இல் 28.6 சதவீதத்தினால் உயர்வடைந்தன. மறுபக்கத்தில் கைத்தொழிலிலும் வர்த்தகத்திலும் உள்ள கூலிகள் 1976இன் 2.6 சதவீத உயர்ச்சியுடன் ஒப்பு நோக்குகையில் 10.5 சதவீத அதிகரிப்பினைக்காட்டின. இவ்வதிகரிப்புக்கள் முக்கியமாக திசைம்பரில் இருந்து வரவு செலவுத் திட்டத்தில் அனுமதிவழங்கப்பட்ட கூலி அதிகரிப்பின் விளைவாகும்.

நம்பத்தகுந்த நுகர்வோர் விலைச்சுட்டென் இல்லாமையினால் உண்மைக் கூலிகளின் மாற்றத்தினை மதிப்பிடுமுடியாமல் இருக்கின்றது. உள்ளடக்க விலைச் சுட்டெண் நிலைமையை எடுத்துக் காட்டுவதாயின் பெறுந் தோட்டத்துறைக்குப் புறம்பான உண்மைக் கூலிகள் 1977இன் இறுதியில் வீழ்ச்சியுற்றிருக்கும்.

### தொழில் நிலை

கடந்த ஆண்டின் ஆண்டறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள காரணங்களுக்கமைய நம்பத்தகுந்ததும் தொடர்ச்சியானதுமான தரவுகள்<sup>1</sup> கிடைக்கப்பெறுமையினால் தொழில் நிலை, தொழிலின்மை ஆகியவற்றின்மீது ஓர் உறுதியான பகுப்பாய்வினைச் செய்ய முடியாதுள்ளது.

1971 குடி மதிப்புத்தரவுகள் 127 இலட்சம் குடித்தொகையில் 45 இலட்சம் பேர் தொழிற்படையில் உள்ளனர் எனக்காட்டுகிறது. 1973இன் முற்பாகத்தில் மத்திய வங்கியினால் நடாத்தப்பட்ட நுகர்வோர்நிதி அளவையின் மதிப்பீட்டின் படிமேற்குறித்த எண்தொகையினைவிட சிறிது உயர்வானதாகக் காணப்பட்டது. 1971இல் 8 இலட்சம் பேர் தொழிலற்று இருந்தனர் என குடித்திப்பு புள்ளி விபரங்கள் எடுத்துக்காட்டுகின்றன. 1973இன் நுகர்வோர்நிதி அளவையின் படி தொடர்பான எண் தொகை 10 இலட்சமாக இருந்தது குடித்தொகையில் வயது அமைப்பு, குறிப்பிட்ட வயதிற்கான நடத்தை வீதம் ஆகியவை 1977இல் ஏறக்குறைய 170,000 இலார்கள் தொழிற்படையில் சேர்ந்திருக்கிறார்களென்பதையும் அதே வேளை 50,000 பேர் அதனை விட்டு விலகியுள்ளனரென்பதையும் எடுத்துக்காட்டுகிறது இவ்வெண்தொகைகள் கடந்த ஆண்டின் மதிப்பீடான 100,000 உடன் ஒப்பு நோக்குகையில் 120,000க்கும் அதிகமான புதிய

1. தொழில் நிலை, தொழிலின்மைக்கான தரவுகள் ஓர் ஒழுங்கான அடிப்படையில் கேர்க்கப்படவில்லை. புள்ளி விபரங்களிலும் ஓர் ஒழுங்கற்ற இடைவெளியில் அங்கொன்றும் இங்கொன்றுமாக நடாத்தப்பட்ட அளவைகளிலும் கிடைக்கக்கூடிய தொழிற்படை தொடர்பான தரவுகள் அளவைகளின் முக்கிய நோக்கங்களுக்கு சந்தர்ப்பவசமாகவிடுந்தன.

தொழில்களுக்கான தேறிய கேள்வியைக் கொண்டிருந்தன. குடித்தொகையின் வயதமைப்பு குறிப்பிட்ட வயதிற்கான நடத்தை வீதம் என்பவைற்றைக் கருத்திற் கொள்கையில் 1977இன் இறுதியில் தொழிற் படையில் 10 இலட்சத்துக்கு மேற்பட்டோர் தொழில் அற்றேராகக் காணப்பட்டனர்.

அரசுதுறையில் 1977ம் ஆண்டுக்காக மத்திய வங்கியால் நடாத்தப்பட்ட ஆண்டு தொழில் நிலை அளவையானது அரசு திணைக்களங்களிலும் அரசுசார் நிறுவனங்களிலும் தொழில் நிலையில் ஓர் பொதுவான அதிகரிப்பினைக் காட்டுகின்றது. எனினும், இவ்வதிகரிப்பு 1976இன் அதிகரிப்பைவிடக் குறைவானதாகும். அரசு திணைக்களங்களில் தொழிலில் அமர்த்தப்பட்டோரின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டினைக்காட்டிலும் 16626ஆல் அல்லது 4.1 சத வீதத்தால் அதிகரித்தது. இவ்வதிகரிப்பு 1976இன் அதிகரிப்பான 4.6 சத வீதத்தினைவிட சிறிதளது குறைவானதாகும். ஆசிரியத் தொழில் (42 சத வீதம்) சிற்றூழியர்கள்தரம் (28 சத வீதம்) ஆகியனாலே புதிய தொழில் வாய்ப்பிற்குரிய பெரும் வழிகளாக இருந்தன அரசுசார் நிறுவனங்களில் (அரசு கூட்டுத்தாபனங்களும் நியதிச் சபைகளும்) ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 31897ஆல் அதிகரித்து, 1976இனைப் பார்க்கிலும் 5.9 சதவீத அதிகரிப்பினைக் காட்டுகிறது. 1976 இல் இருந்ததைப்போன்று, இவ்வதிகரிப்பில் பெரும்பங்கை 1972இலும் 1975இலும் கொண்டுவரப்பட்ட காணிச் சீர்திருத்தத்தின்கீழ் எடுக்கப்பட்ட காணி களை மேற்பார்வை செய்துவந்த அரசுதுறைக் காணி முகாமை நிறுவனங்கள் கொண்டிருந்தன.

போதிய தரவுகள் கிடைக்கப் பெறுமையினால், நிறுவனமயமாக்கப்பட்ட தனியார் துறையிலுள்ள தொழில் நிலையின் ஆண்டு மாற்றத்தினை அளவிடுவதற்கு ஊழியர் சேமநிதியிலுள்ள பண நடைமுறைக் கணக்குகள் பதில்டாகப் பயன்படுத்தப்பட்டன. நிதியத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட ஊழியர்களைப் பற்றிய கிடைக்கப்பெற்ற இறுதி எண்தொகைகள் 1976 ஆம் ஆண்டுக்குரியவையாகும். 1976 இல் நிதியடங்கு இயங்கும் கணக்குகளின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டினைப் பார்க்கிலும் 34403 ஆல் அல்லது 4 சத வீதத்தால் வீழ்ச்சியடைந்தன. கணக்குகளின் எண்ணிக்கை (தொழில் நிலை) பெருந் தோட்டத் துறையில் 56318 ஆலும், கட்டட ஆக்கத்துறையில் 681ஆலும், பல்வேறு வகுப்புக்களில் 15832 ஆலும் வீழ்ச்சியடைந்தன. மறுபக்கத்தில் எஞ்சிய துறையில் கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 38428 ஆல் அதிகரித்தன. இந்திய தொழிலாளரைத் திரும்ப அனுப்பியமை, பெருந்தோட்டத்துறையில் கணக்குகளின் எண்ணிக்கையில் பெரும் வீழ்ச்சியினை ஏற்படுத்திய முக்கிய காரணியாகும். குறிப்பாக மத்திய கிழக்கு நாடுகளில், வெளிநாட்டுத் தொழில் வாய்ப்பினை நோக்கித் தொழிலாளர் வெளியே சென்றமை கட்டடவாக்கத்துறையிலும் பல்வகைத் துறைகளிலும் வீழ்ச்சி ஏற்படுவதற்குக் காரணியாயிருந்தது.

நிறுவனமயமான தனியார் துறையில் தொழில் நிலையின் வீழ்ச்சியினைக் கழித்தால் அரசு திணைக்களங்கள், அரசுசார் நிறுவனங்கள் நன்கமைந்த தனியார் துறை ஆகியவற்றின் தொழிலுமைப்பின் அதிகரிப்பு ஏறக்குறைய 40000 ஆகும். இவ்வெண்தொகை மாவட்ட அபிவிருத்திச் சபை, மக்கள் தோட்ட அபிவிருத்திச் சபை ஆகியவற்றிலிருந்தான தரவுகள் கிடைக்கப்பெறுமையினால் அவற்றின் தொழில் நிலை அதிகரிப்புக்களைத் தவிர்க்கின்றன. இது நிறுவனமில் லாத தனியார் துறை உள்நாட்டு வேளாண்மைத்துறை என்பனவற்றின் தொழில்நிலை அதிகரிப்பினையும் கணக்கிற்கொள்ளவில்லை.

விரைந்து அதிகரித்துவரும் தொழிற்படைக்கு ஈடுசெய்யக்கூடிய வகையில் போதிய தொழில் வாய்ப்புக்களை உறுவாக்குவதே சிலகாலமாக அரசின் தலையாய முயற்சியாக இருந்தது. நிலவுடைமையிலும் கல்வியிலும் புரட்சிகர மான மாற்றங்கள் கொண்டுவரப்பட்டதுடன் தொழில் செறிவு பொருந்திய தொழில் நுட்ப முறையும் ஊக்குவிக்கப்பட்டது. எனினும் குறிப்பாக தனி யார்துறையில் முழு அளவிலான பொருளாதார தொழிற்பாடுகளின் மந்தமான வளர்ச்சியின் காரணமாக தொழிலற் ற நிலையிலுள்ளோரின் எண்ணிக்கை தொடர்ந்து வளர்ச்சியடைந்தது போல் தோன்றுகிறது. படித்த இளைஞரை தொழில் அரசதுறையில் தொழில் நாடுவதில் எல்லமீறிய விருப்பு இருந்ததன் காரணமாக தொழில் வாய்ப்பு மட்டத்திற்கு மேலாக அரசதுறை நிறுவனங்களில் தொழில் வாய்ப்புகள் வழங்கப்பட்டிருப்பதாகத் தெரிகிறது. 1977 ஸ் அறிவிக்கப் பட்ட புதிய பொருளாதாரக் கொள்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதாக அரச நிறுவனங்களில் ஏற்பட்டுள்ள அமுக்கத்தைப் பெருமளவில் குறைக்கலாமென எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. பொருளாதாரக் கட்டுப்பாடுகளைத் தளர்த்துவது புதிய முதலீடுகளைச் செய்வதற்கும் கைத்தொழில் இயலாவின் குறைந்தபயன் பாட்டின் மீளச் செயற்படுத்துவதற்கும் துணைநிற்கும். விரைவுபடுத்தப்பட்ட மகாவளி அபிவிருத்தித் திட்டம் தொழில் வாய்ப்பில் குறிப்பிடத்தக்களவு சாதகமான பயணை ஏற்படுத்தும். ஏற்றுமதி சார்ந்த வெளிநாட்டு முதலீடுகளை ஊக்குவிப்பதும் இச்சிக்கல்களில் ஒரு தாக்கத்தை விளைவிக்கும். இதேவேளையில் தொழில் அற்றேருக்கு ஒரு தற்காலிக இடருதவியாக வருவாய் உள்ள தொழிலற்றேருக்கு மாதாந்தம் ரூ 50/- ஒரு வருமான உதவியாக வழங்கப் படுமென அரசு அறிவித்தது.

வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்பினை நாடி பயிற்றப்பட்டதும், தேர்ச்சி பெற்றதுமான மனித வலுவின் வெளியேற்றம் எதிர்காலத்தில் கூடியளவில் மிகப்பெரும் சிக்கலை ஏற்படுத்தும். எனினும், இப்பிரிவுகளின் அளவு, வகை ஆகியவற்றின் தரவுகள் கிடைக்கப்பெறவில்லை. தொழில்நுட்பம், பொறியியல், மருத்துவம் ஆகிய துறைகளில் பயிற்சி பெற்றேரது நாட்டுப் பெயர்ச்சி நீண்ட காலமாக சிறிதளவாக இருந்துவர மத்திய கிழக்கு நாடுகளில் எழுபதாம் ஆண்டின் மூற்பகுதியில் என்னையின் விலைகள் அதிகரித்தமையினால் ஏற்பட்ட செழிப்பு நிலையினைத் தொடர்ந்து மின்னீயலாளர்கள் பொறி பழுதுபார்ப்பவர்கள், ஓட்டுநர்கள் போன்ற பயிற்றப்பட்டதும் தேர்ச்சிபெற்றதுமான நடுத்தர தொழில் நுட்பவியலாளர்களும் படவரை கலைஞர்களும் வெளியேறினர். இந்தியா, ஜாக்ய அரபுக்குடியரசு போன்ற பல நாடுகளில் உள்ளதைப் போன்று இவங்கையின் சென்மதி நிலுவைக்குச் சாதகமான தேவைகளைக் கொடுக்கும் மூலமாக இவர்களின் உள்நோக்கிவரும் பணவனுப்பல்கள் அமைந்துள்ளன. இவ் வெளியேற்றங்கள் உள்நாட்டுத் தொழில் அமுக்கத்தினைக் குறைக்கக்கூடிய தாகவுள்ளது. ஆனால் இவ்வாரை பயிற்றப்பட்டோர் இவங்கையின் அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகட்டு தேவைப்படுவதால் அவ்வாரை பதவிகளுக்குப் புதிய ஆட்களுக்குப் பயிற்சி அளிப்பதற்கு நீண்ட காலமும், அதிக மூலவளங்களும் தேவைப்படுவதால், அவர்களின் இல்லாமை பெரும் அபிவிருத்தித் தடைகளை ஏற்படுத்தாது இருப்பதை பார்த்துக்கொள்வது மிகவும் வேண்டப்பட்டதொன்றுகும். அரசு விரிவானதொரு மனிதவலுத் திட்டமிடல் நடவடிக்கைக்கு ஒரு தொடக்கப்பணியாக இச் சிக்கலையொட்டி ஒரு விரிவான மதிப்பீட்டிற்கும் ஆயவிற்கும் முன்னுரிமை கொடுக்கவேண்டும்.