

1981 දී රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවල, අර්ධ රාජ්‍ය ආයතන වල (රාජ්‍ය සංස්ථා සහ ස්ථාපිත මණ්ඩල) සහ සංවිධානය වූ පෞද්ගලික අංශයෙහි (සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට දයක වන පෞද්ගලික ව්‍යවසායයන්) සේවා නියුක්තිය 40,622 කින් වැඩිවිය. 1979 සහ 1980 දී මෙම වැඩිවීම පිළිවෙලින් 1,15,000 ක් සහ 18,035 ක් විය. නව රැකියා අවස්ථාවන් පිළිබඳ ඇස්තමේන්තු වලට ආර්ථිකයේ සංවිධානය නොවූ අංශ එනම්, ප්‍රධාන වශයෙන්ම නව ප්‍රතිපත්ති වල බලපෑම සැලකිය යුතු අන්දමින් උද්දීපනය වන සම්ප්‍රදායික කෘෂිකර්මය, ඉදිකිරීම් සහ අනෙකුත් ස්වයං රැකියාවන් ඇතුළත් නොවේ. මෙම අංශ පිළිබඳව දත්ත ලබාගත හැක්කේ සංගණන වර්ෂ සහ නියැදි සමීක්ෂණ පැවති වර්ෂ සම්බන්ධයෙන් පමණකි.

1981 දී රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවල සේවා නියුක්තිය ඇස්තමේන්තු ගත 5,389 ක හෝ සියයට 1.1 ක වැඩිවීමක් සිදුවූ බව මහ බැංකුව මගින් පවත්වනු ලබන වාර්ෂික සේවා නියුක්ති සමීක්ෂණයෙන් පෙනී යයි. අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේවා නියුක්තිය 9,077කින් නැතහොත් සියයට 1.2 කින් වැඩිවිය. සේවක අර්ථසාධක අරමුදලින් ලැබුණු තාවකාලික දත්තයන් ගෙන් සහ පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන පිළිබඳ නියැදි සමීක්ෂණයකින් පෙනී යන්නේ සංවිධානය වූ පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්තිය සැලකිය යුතු අන්දමින් 26,156කින් එනම්, සියයට 2 කින් ඉහළ නැඟුණු බවය. මෙම වැඩිවීම 1980 දී 3,030 ක් විය.

ආර්ථිකය ව්‍යුහාත්මක වෙනස්කම් වලට මුහුණ දෙන කාල සීමාවන්හිදී සේවා නියුක්තිය මැනීම සඳහා සම්ප්‍රදායික මිනුම් දඩු උපයෝගී කර ගැනීම ප්‍රමාණවත් නොවන බව වඩාත් පැහැදිලි වෙමින් පවතී. පසුගිය වසරේ සංවිධානය වූ අංශයෙහි (රජය ඇතුළත්ව) රැකියා අවස්ථාවන් බිහි කිරීමේ හැකියාව රජයේ වියදම් පිළිබඳව පනවන ලද මූල්‍යමය සීමාවන්, බැංකු ණය ප්‍රසාරණය අඩුකිරීම සඳහා දරන ලද උත්සාහය සහ නව ව්‍යාපෘතීන් කෙරෙහි දක්වන ලද අඩු ප්‍රවනතාවය යන සාධකයන්හි බලපෑමට ලක්විය. රාජ්‍ය සංස්ථා රැකියා ප්‍රතිපත්තිමය සහ වෙනස්වන ව්‍යාපාරිකයකට සරිලන ප්‍රති ගැලපුම් සඳහාත්, මෙහෙයවුම් කාර්යක්ෂමතාවය ඉහළ නැංවීම සඳහාත් සේවකයන් ඉවත් කිරීමේ වැඩ පිළිවෙලවල් මගින් සේවක සංඛ්‍යාව අඩු කරන ලදී. අනෙක් අතට පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා අවස්ථාවන් බෙහෙවින් වැඩිවිය. සංවිධානය නොවූ අංශයේ සේවා නියුක්ති වර්ධන පිළිබඳව පූර්ණ සංඛ්‍යා සැපයී නොමැත. කෙසේ වුවද සංවිධානය වූ අංශයේ සේවක කොටස් වල මූර්ත වැටුප් පහත වැටීමක් පෙන්නුම් කළ 1981 වසරේ දී සංවිධානය නොවූ අංශයේ මූර්ත වැටුප් වැඩිවීම මගින් එම අංශයේ ශ්‍රම ඉල්ලුම ඉතා සිපුයෙන් ඉහළ ගිය බව පෙන්නුම් කරයි. වාර්ෂිකව රැකියා අපේක්ෂිත පුද්ගලයන් ගේ සංඛ්‍යාව 1,25,000කින් වැඩිවන බව සලකන විට මෙම නව වර්ධනයන්ගෙන් පෙනී යන්නේ මෙතෙක් පැවති තත්ත්වයට වෙනස්ව, සංවිධානය නොවූ සහ සංවිධානය වූ පෞද්ගලික අංශවල රැකියා බිහිකිරීමේ හැකියාව වඩා විශාල බවයි.

මිල

කොළඹ පාරිභෝගිකයන්ගේ මිල දර්ශකය මගින් මණිතූ ලැබූ සාමාන්‍ය මිල මට්ටමේ ඉහළයාම 1981 වර්ෂයේදී සැහෙන ප්‍රමාණයකින් පහත වැටුණි. 1980 වර්ෂයේදී සියයට 26 කින් වැඩි වූ මෙම මිල දර්ශකය 1981 දී වැඩි වූයේ සියයට 18 කින් පමණි. 1980 දෙසැම්බර් මාසයට වඩා 1981 දෙසැම්බර් මාසයේ දර්ශකය එම වැඩිවීම පෙන්නුම් කරයි. මෙම මිල වැඩි වීමේ වේගයේ පසුබෑම පිස්කල් ප්‍රතිපත්තියේ අඩු ප්‍රසාරණාත්මක බලපෑමත්, සීමා කරණ ලද මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති සහ ආනයන මිල ගණන් ඉහළ යාමේ අනුපාතය අඩුවීමත් යන කරුණුවල ඒකාබද්ධ ප්‍රතිඵලය වේ.

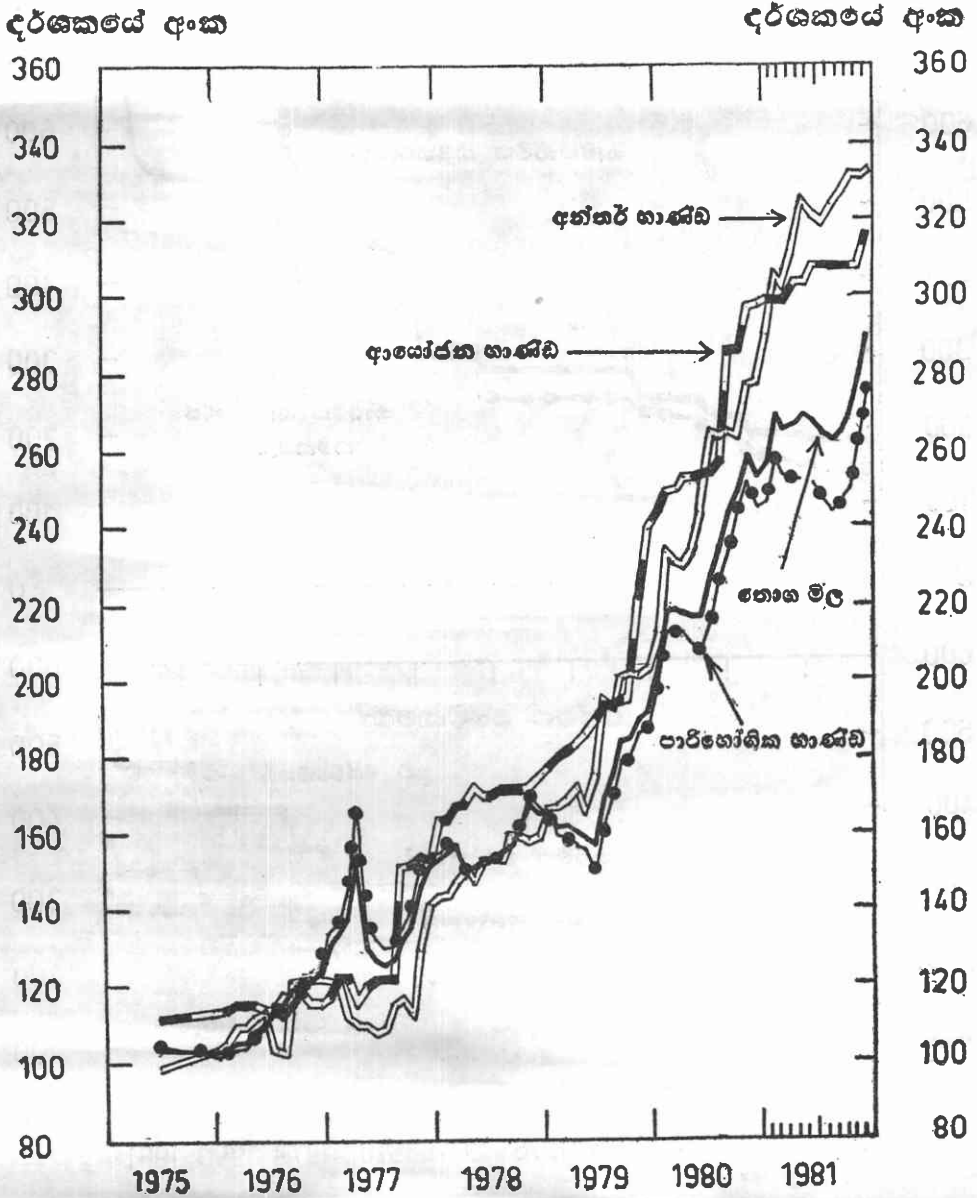
භාණ්ඩ අනුව විශ්ලේෂණය කිරීමේදී හෙලිදරව් වනුයේ 1981 වර්ෂය තුළ මිල දර්ශකයේ වර්ධනයෙන් සියයට 60 ක් දේශීය භාණ්ඩයන්ගේ මිල වැඩිවීම නිසාත්, පිළිවෙලින් සියයට 35 ක් සහ සියයට 5 ක් ආනයන මිල වැඩිවීම හා අපනයන ගණයට අයත් දේශීය නිෂ්පාදිතයන්ගේ මිල වැඩිවීම නිසාත් සිදුවී ඇති බවයි. සහල්, තිරිඟු පිටි සහ පාන් වල ආරෝහන මිල ප්‍රතිශෝධනයන් දර්ශකයේ වැඩිවීමෙහි සියයට 49 කට හේතුවූ බව දර්ශකය තවදුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී පෙනී යයි. ඉතිරි සියයට 51 ට හේතුවූයේ අනෙකුත් භාණ්ඩවල මිල ඉහළ යෑමයි.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ තොග අලෙවි මිල දර්ශකයද 1981 වර්ෂය තුළදී අඩු වර්ධන අනුපාතයක් පෙන්වීය. 1980 සියයට 34 ක් වූ වාර්ෂික වර්ධන අනුපාතය හා බලන කල 1981 වර්ෂය තුළදී සියයට 17 ක මිල ඉහළ යාමක් සිදු විය. තොග අලෙවි මිල දර්ශකයේ සිදුවූ වර්ධන යෙන් සියයට 64 ක් දේශීය ගණයේ භාණ්ඩවල මිල ඉහළ යාම නිසා සිදුවී ඇති අතර, සියයට 36 ක් ආනයන ගණයේ භාණ්ඩවල මිල ඉහළ යාම නිසා සිදු විය. දේශීය වශයෙන් නිෂ්පාදිත අපනයන භාණ්ඩවල මිල ඉහළ නැඟීම 1981 වර්ෂයේදී තොග අලෙවි මිල දර්ශකයෙහි ඉහළ නැඟීම කෙරෙහි එතරම් බලපෑමක් ඇති නොකරන ලදී. භාණ්ඩවල අවසන් භාවිතාව අනුව විශ්ලේෂණය කිරීමේදී පැහැදිලි වනුයේ දර්ශකයේ වර්ධනයෙන් සියයට 66 ක් පාරිභෝගික භාණ්ඩවල

නොග අලෙවි මිල දර්ශකය

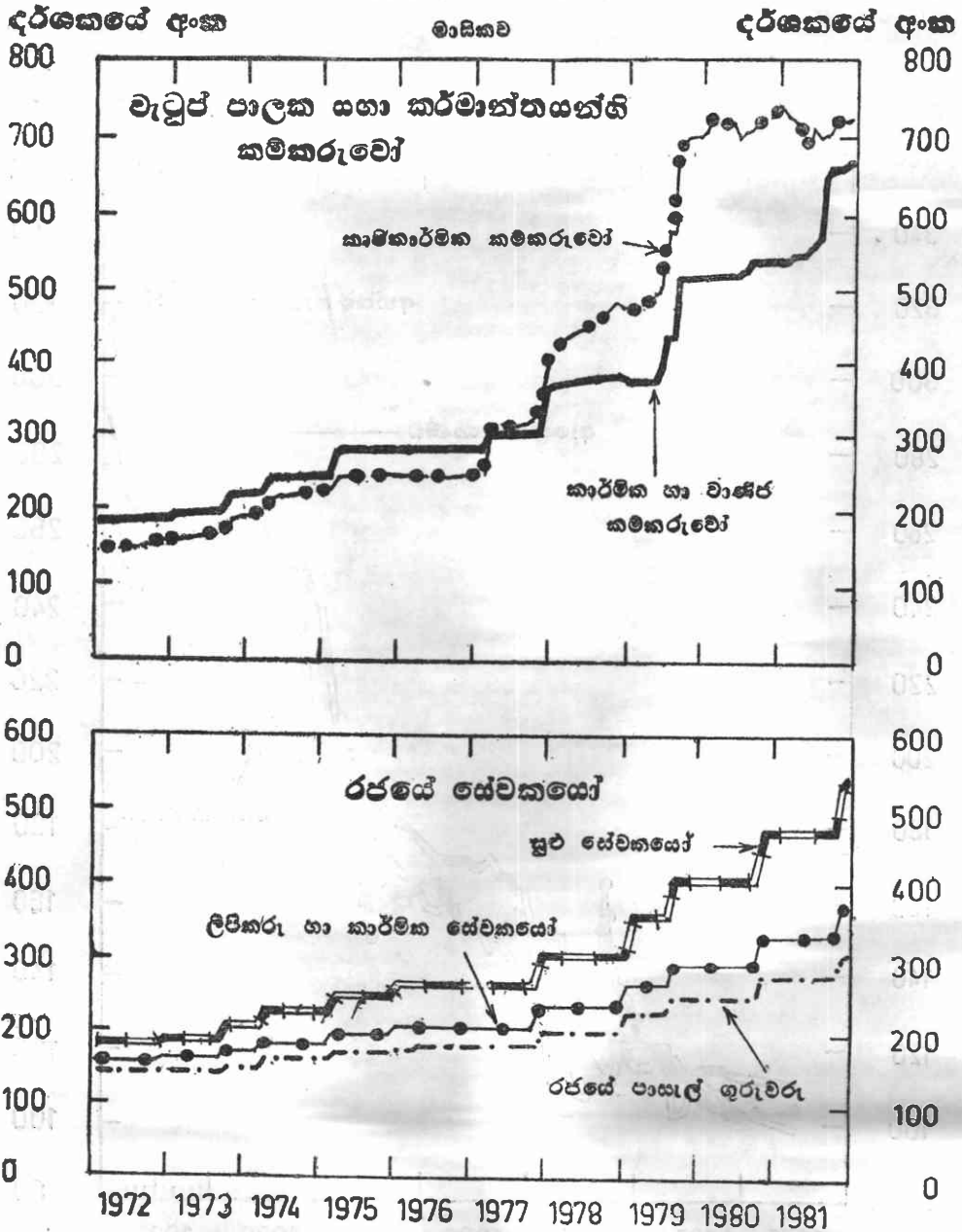
1974 = 100

1975 වාර්ෂික : 1976 සිට මාසිකව



වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශක අංක

1952 = 100



මිල ඉහළ යාම නිසාත්, සියයට 32ක් අන්තර් භාණ්ඩවල මිල ඉහළ යාම නිසාත්, ඉතිරි සියයට 2 ආයෝජන භාණ්ඩයන්ගේ මිල වැඩිවීම නිසාත් සිදුවී ඇති බවය. සාරාංශ වශයෙන් සලකන විට මිල ඉහළ යාම කැපී පෙනුණු වර්ෂයක් වූ 1980 න් පසුව 1981 දී වඩා යෝග්‍ය ඉල්ලුම් හැසිරීම් ප්‍රතිපත්ති අනුගමනය කිරීමේ හේතුවෙන් මිල මට්ටම කෙරෙහි වඩා සහනදායී බලපෑම් ඇතිවන ලකුණු පෙනෙන්නට තිබුණි.

වැටුප්

විශේෂයෙන් රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් සලකා බලන කළ 1981 වර්ෂය රජයේ වැටුප් ප්‍රතිපත්තියේ සැහෙන වෙනසක් සිදුකළ වර්ෂයක් විය. වැටුප් සමාලෝචන කමිටුවෙන් නිර්දේශ කරන ලදුව රජය පිළිගත් නිර්දේශ මත මූලික වැටුප හා සියළු දීමනා ඒකාබද්ධ කිරීම, සේවකයන්ගේ වර්ග හා ශ්‍රේණි පහසුවෙන් පාලනය කළ හැකි ප්‍රමාණයකට අඩු කිරීම 1982 දී ක්‍රියාත්මක කෙරෙනු ඇත.

සියලුම රජයේ සේවකයින් සඳහා කොළඹ පාරිභෝගිකයින්ගේ මිල දර්ශකය අනුව දීමනා වක් ගෙවීම 1981 වර්ෂයේ නොවැම්බර් මස සිට ක්‍රියාත්මක විය. මූර්ත වශයෙන් රජයේ සේවකයින්ගේ වැටුප් පහත වැටුණද, 1980 දී වාර්තා ගතවූ පහත වැටීම හා සසඳන කළ මෙම වර්ෂයේ අවසාන භාගයේ ක්‍රියාත්මක වූ දර්ශක ගත කිරීම මෙම පහත වැටීම සීමා කිරීමට උපකාරී විය. සංවිධානය වූ පෞද්ගලික අංශයේ ද මූර්ත වැටුප් පහත වැටුණි. කෙසේ වුවත්, වි වගාව සහ ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම් වැනි සංවිධානය නොවූ අංශවල වැටුප් මූර්ත වශයෙන් වැඩි විය. ආර්ථිකයේ සංවිධානය වූ අංශයේ මූල්‍ය වැටුප් මැණීම රජයේ සේවකයන්ගේ හා වෙනත මණ්ඩලවලින් ආවරණය වන සේවකයන්ගේ අවම වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශක මගින් කරනු ලැබේ. 1981 වර්ෂයේදී රජයේ සේවකයින්ගේ අවම වැටුප් 1980 වර්ෂයට වඩා වැඩි වෙහෙසකින් වර්ධනය විය. කාර්මික සහ ලිපිකාර සේවකයින්ගේ අවම වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකය පසුගිය වර්ෂයේ සිදුවූ සියයට 10 වර්ධනය හා සසඳන කළ 1981 වර්ෂයේදී සියයට 13 කින් වර්ධනය විය. සුළු සේවකයින් හා පාසැල් ගුරුවරුන්ගේ අවම වැටුප් වැඩිවීම 1981 දී පිළිවෙලින් සියයට 16 ක් හා සියයට 12 ක් වූ අතර, එය 1980 වර්ෂයේදී පිළිවෙලින් සියයට 12 ක් සහ සියයට 9 ක් විය. අවම වැටුප් ප්‍රමාණයන්හි මෙම වැඩිවීම් රජයේ සේවකයින්ගේ වැටුප් 1981 නොවැම්බර් වලදී ජීවන වියදම් දර්ශකයට සම්බන්ධ කිරීමේ ප්‍රතිඵලයකි.

1980 වර්ෂයේදී සියයට 12 කින් සිදුවූ පහත වැටීම හා සසඳන කළ 1981 වර්ෂයේදී රජයේ සේවකයින්ගේ මූර්ත වැටුප් සියයට 3 කින් පහත වැටුණි. කාර්මික හා ලිපිකාර සේවකයින්ගේ මූර්ත වැටුප් 1980 වර්ෂයේ සිදුවූ සියයට 13 ක අඩුවීම හා සසඳන කළ 1981 වර්ෂයේදී සියයට 5 කින් අඩුවිය. සුළු සේවකයින් හා පාසැල් ගුරුවරුන්ගේ මූර්ත වැටුප් 1980 වර්ෂයේදී පිළිවෙලින් සියයට 12 කින් හා සියයට 14 කින් අඩුවූ අතර, 1981 දී එය අඩුවූයේ පිළිවෙලින් සියයට 2 කින් හා සියයට 6 කිනි.

සංවිධානය වූ පෞද්ගලික අංශයේ නේ, රබර් හා පොල් වගා අංශයන්හි සේවකයින්ගේ අවම වැටුප් 1981 වර්ෂයේදී සියයට 0.2 කින් යම්තමින් පහත වැටුණි. පසුගිය වර්ෂයේ සිදුවූ සියයට 22 ක වර්ධනය හා බලන කළ කාර්මික හා වාණිජ සේවකයින්ගේ අවම වැටුප් සියයට 13 ක අඩු වෙහෙසකින් වර්ධනය විය. සංවිධානය වූ කෘෂිකාර්මික, කාර්මික හා වාණිජ අංශවල වැටුප් ප්‍රමාණයන් ඒකාබද්ධ කලවිට, අවම වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකය පසුගිය වර්ෂයේ සිදුවූ සියයට 25 ක වර්ධනය හා සැසඳීමේදී සියයට 1 ක සුළු වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරයි.

1980 වර්ෂයේදී සියයට 0.2 ක සුළු අඩුවීමක් පෙන්නුම් කළ කෘෂිකාර්මික කම්කරුවන්ගේ මූර්ත වැටුප් 1981 දී තවදුරටත් සියයට 16 කින් පහත වැටුණි. එසේම කාර්මික හා වාණිජ සේවකයින්ගේ මූර්ත වැටුප් පසුගිය වර්ෂයේදී සියයට 3 ක අඩුවීම හා සසඳන විට මෙම වසරේදී සියයට 5 කින් අඩු විය.

සංවිධානය වූ අංශ හා සසඳන විට වි වගාව හා ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම් වැනි සංවිධානය නොවූ අංශවල දිවයින පුරා දෛනික වැටුප් ප්‍රමාණයන් වඩා ඉහළ වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. 1980 වර්ෂයේදී වි ගොවිතැන සඳහා වූ දෛනික වැටුප රුපියල් 20 ක් වූ අතර, එය 1981 දී රුපියල් 25 ක් විය. මෙය සියයට 25 ක වර්ධනයකි. එසේම 1981 ඉදිකිරීම් අංශයේ පෙදෙරේරු හා වඩුවන් සඳහා දෛනික වැටුප් රුපියල් 45 ක් හා රුපියල් 46 ක් විය. මෙය 1980 වර්ෂයේදී වාර්තාවූ රුපියල් 37 ක් හා රුපියල් 36 ක් සමග සසඳන විට මෙම කාර්යයන් දෙකෙහි සේවකයන් සඳහා පිළිවෙලින් සියයට 21 ක හා සියයට 28 ක වැටුප් වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි.

වි වගාව හා ඉදිකිරීම් අංශවල දෛනික වැටුප් කොළඹ පාරිභෝගිකයින්ගේ මිල දර්ශකයෙන් අවධමනය කළවිට පිළිවෙලින් සියයට 6 ක සහ සියයට 8 ක මූර්ත වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරයි.

1. අවම වැටුප් කොළඹ පාරිභෝගිකයින්ගේ මිල දර්ශකයෙන් අවධමනය කිරීම මගින් මූර්ත වැටුප් ගණනය කරනු ලැබේ.