

சிறப்புக்குறிப்பு 04

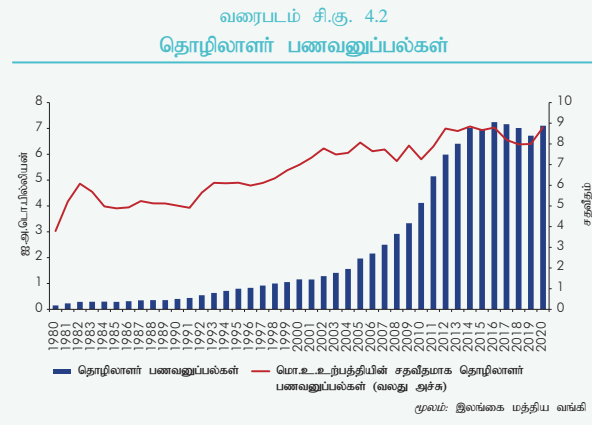
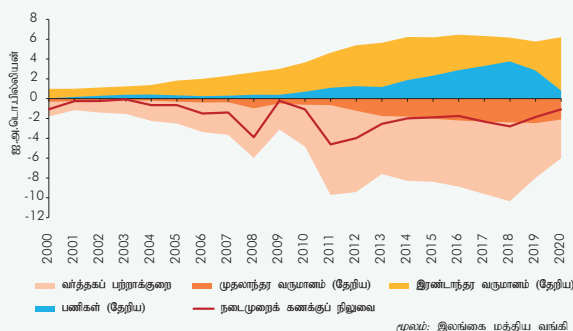
தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள்: போக்குகள், பிரச்சனைகள் மற்றும் முன்னோக்கிய பார்வை

கடந்த தசாப்தத்தில் இலங்கையின் சென்மதி நிலுவையில், வெளிநாட்டுச் செலாவணி உட்பாய்ச்சலின் மிகப்பெரும் ஒற்றை மூலமாகத் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் திகழ்கின்றன. கொவிட்-19 உலகளாவிய நோய்த்தொற்றின் முன்னிலையில் உலகளாவிய எதிர்பார்க்கையான தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களில் சாத்தியமான மெதுவடைவுக்கு முரணாக, இலங்கை மற்றும் தென்னாசியாவிலுள்ள வேறு சில நாடுகள் விதிவிலக்குகளாகவிருந்து முதலரையாண்டுப் பகுதியில் பதிவான வீழ்ச்சியிலிருந்து சடுதியானதொரு மீட்சியினை எடுத்துக்காட்டி, 2020இல் ஆரோக்கியமான பணவனுப்பல் பாய்ச்சல்களைப் பதிவு செய்தன. இந்தப் பின்னணியில், படுகடனை உருவாக்காத வெளிநாட்டு நிதியிடல் மூலமொன்றாகத் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களின் முக்கியத்துவத்தையும், நாட்டில் நீடித்து நிலைத்திருக்கும் வெளிநாட்டுச் செலாவணி உட்பாய்ச்சலாகப் பணவனுப்பல்களை மேம்படுத்துவதில் காணப்படக்கூடிய தொழிலாளர் புலம்பெயர்வுடன் தொடர்புடைய தீர்க்கப்பட வேண்டிய சமூகப் பொருளாதார சவால்களையும் அடையாளம் காண்பது தவிர்க்க முடியாததொன்றாகின்றது. இதனடிப்படையில், இச்சிறுகுறிப்பானது தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களுடன் தொடர்புடைய வரலாற்றுப் போக்குகள் மற்றும் தொழிலாளர் பணவனுப்பலுடன் தொடர்புடைய பொருளாதார நன்மைகள் மற்றும் சமூகக் கலாச்சார கரிசனைகளைக் கலந்துரையாடுகின்ற வேளையில் பணவனுப்பல்களை மேம்படுத்துவதிலுள்ள சவால்கள் மற்றும் பணவனுப்பல்களை விருத்தி செய்வதற்கான வழிமுறைகளைக் கோரிட்டுக் காட்டுகின்றது.

தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களிலுள்ள வரலாற்றுப் போக்குகள்

வர்த்தக மற்றும் முதலாந்தர வருமானக் கணக்குகளிலுள்ள பற்றாக்குறைகளிலிருந்து தோற்றம்பெற்ற நடைமுறைக் கணக்குக் குறைபாட்டுக்கு எதிரான காப்பீடாகத் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் தொடர்ந்து காணப்பட்டு வருகின்றன. வெளிநாட்டு நடைமுறைக் கணக்கின் இரண்டாந்தர வருமானக் கணக்கிற்கான உட்பாய்ச்சல்களில் ஏறத்தாழ 100 சதவீதத்தினை தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் உள்ளடக்கியுள்ளன. கடந்த இரண்டு தசாப்தங்களில், வெளிநாட்டு நடைமுறைக் கணக்கிற்கான மொத்தப் பற்றுக்களில் வருடாந்தப் பணவனுப்பல்கள் சராசரியாக நான்கில் ஒன்றினை அண்மித்த பங்கினைப்

வரைபடம் சி.கு. 4.1  
நடைமுறைக் கணக்கின் உள்ளடக்கம்



பிரதிநிதித்துவப்படுத்தியுள்ளதுடன் விதிவிலக்காக 2020இல் மூன்றிலொரு (35 சதவீதம்) பங்கினை விடக் கூடுதலானவிற்கு விஞ்சியமை இப்பங்கு வெளிநாட்டுத் துறைப் பாதிப்புக்களைத் தணிப்பதில் மற்றும் பேரண்டப் பொருளாதாரத்தின் உறுதிப்பாட்டினைப் பேணுவதில் பணவனுப்பல்களின் முக்கியத்துவத்தினை மீள்வலியுறுத்துகின்றது. வர்த்தகப் பற்றாக்குறைக்கு நிதியிடும் பிரதான மூலமாகத் திகழ்ந்து, கடந்த இரண்டு தசாப்தங்களில் வருடாந்த வர்த்தகப் பற்றாக்குறையில் ஏறத்தாழ 80 சதவீதத்தினைத் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் உள்ளடக்கியிருப்பதுடன் பணவனுப்பல் உட்பாய்ச்சலானது வர்த்தகப் பற்றாக்குறையில் ஏறத்தாழ 118 சதவீதத்துக்கு வகைகூறி 2020இல் வர்த்தகப் பற்றாக்குறையினை விஞ்சியுள்ளது. 2020இல் சுற்றுலாத்துறை வருவாய்களின் கடுமையான வீழ்ச்சியின் தாக்கத்தினைக் குறைக்க தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களின் அதிகரிப்புத் துணையளித்தது.

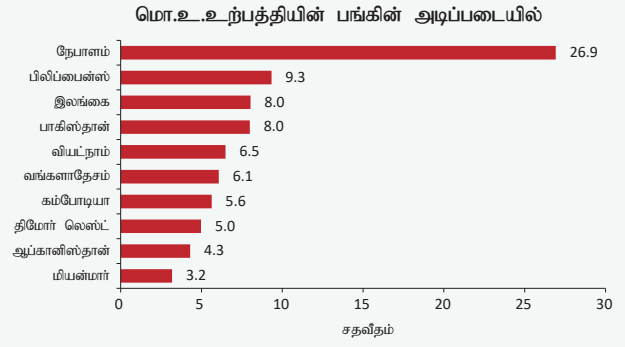
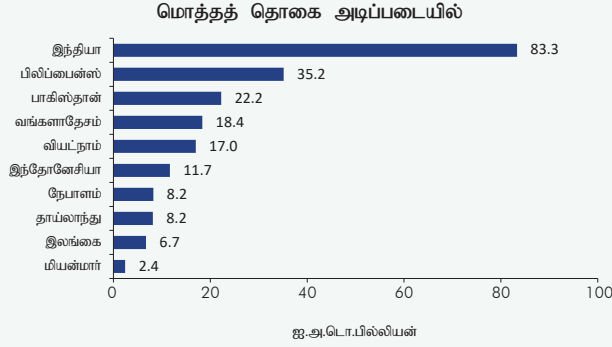
1981-2000 ஆண்டு காலப்பகுதியில் மொ.உ.உற்பத்தியின் சதவீதத்தில் ஏறத்தாழ 5.7 சதவீத சராசரியைக் கொண்டிருந்த தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள், 2001-2020 காலப்பகுதியில் மொ.உ.உற்பத்தியின் ஏறத்தாழ 8.0 சதவீதத்திற்கு அதிகரித்தமை இலங்கையின் மொ.உ.உற்பத்தி தொடர்பில் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களின் அதிகரித்த முக்கியத்துவத்தினைப் பிரதிபலிக்கின்றது. இருப்பினும், 2016 மற்றும் 2020 காலப்பகுதியினைத் தவிரந்த கடந்த ஆறு வருட காலப்பகுதியில் பணவனுப்பல்கள் வீழ்ச்சியானதொருபோக்கினைக் காண்பிக்கின்றன. 2020இன் இரண்டாம் அரையாண்டு காலப்பகுதியில் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் குறிப்பிடத்தக்களவு அதிகரித்துள்ளதுடன் 2020 திசம்பரில் வரலாறு காணாதளவில் உயர்ந்தளவான மாதாந்த பணவனுப்பல்களைப் பதிவு செய்துள்ளன. இதன்படி, 2020 காலப்பகுதியில் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள், 7.1 பில்லியன் ஐ.அ.டொலர்களுக்கு ஆண்டுக்கு ஆண்டளவில் 5.8 சதவீதத்தினால் அதிகரித்தன. இலங்கையின் அயல் நாடுகளான வங்காளதேசம், பாகிஸ்தான் மற்றும் மலேசியா போன்ற நாடுகள் 2020இன் மூன்றாம் காலாண்டு தொடக்கம் பணவனுப்பல்களில் பகுதியளவான மீட்சியியொன்றினை எடுத்துக்காட்டத் துவங்கியுள்ளன.

உலகளாவிய ரீதியில் நோக்கும் போது, முதல் தர பணவனுப்பல் பெறுநர்களாகப் பல ஆசிய நாடுகள் முன்னணி வகிக்கின்றன. அதிகூடிய பணவனுப்பல் பெறுநராகவுள்ள இந்தியா ஐ.அ.டொலர்



வரைபடம் சி.கு. 4.3

தென்னாசியா மற்றும் தென் கிழக்காசியாவின் முதல் தர பணவனுப்பல் பெறுநர்கள்- 2019



மூலம்: உலக வங்கி

83 பில்லியனை 2019இல் பதிவுசெய்த அதேவேளை, சீனா, பிலிப்பைன்ஸ், பாகிஸ்தான், வங்காளதேசம் மற்றும் வியட்நாம் போன்ற நாடுகளும் பணவனுப்பல்களைப் பெறும் முதல் தர பத்து நாடுகளில் அடங்குகின்றன (உலக வங்கி, 2019). தென்னாசியா மற்றும் தென் கிழக்காசியாவிலுள்ள பெயரளவிலான உள்முகப் பணவனுப்பல்களின் அடிப்படையில் இலங்கை அதன் அயல் நாடுகளின் பின்னால் இருப்பினும் கூட, மொ.உ.உற்பத்தி தொடர்பிலான தொழிலாளர் பணவனுப்பல்களில் இலங்கையின் செயலாற்றுகையானது இரண்டு பிராந்தியங்களில் முதல் தர ஐந்து பணவனுப்பல் பெறுநர்களுக்கு மத்தியில் தடம் பதிக்கச் செய்துள்ளது.

தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் தொடர்பிலான பொருளாதார நன்மைகளும் சமூகக் கலாச்சார கரிசனைகளும்

குறிப்பாக, தாழ்ந்த மற்றும் நடுத்தர வருமானமீட்டும் இலங்கையைப் போன்ற நாடுகளுக்குத் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் தெளிவாகப் புலப்படக்கூடிய உறுதியான நன்மைகளை வழங்குகின்றன. பணவனுப்பல்கள், பெறுநர்களின் வருமானத்தை அதிகரித்தல் மற்றும் நேர்மறையான பெருக்கி விளைவுகளையும் உருவாக்கின்ற வேளையில் அவர்களது நாட்டின் வெளிநாட்டு செலாவணி ஒதுக்குகளை அதிகரிக்கின்றன. (ரதா மற்றும் மைம்போ, 2005). மேலும், சுழற்சிப் போக்கியையுடைய மூலதன உட்பாய்ச்சல்களுக்கு மாறாக, பொருளாதார நெருக்கடிகள் அல்லது இயற்கைப் பேரணர்த்த காலப்பகுதிகளில் காப்பீடாக செயற்பட்டு ஒப்பீட்டு ரீதியில் உறுதியானதாகவும் பொதுவாக நுகர்வு சீராக்கியாகவும் பணவனுப்பல்கள் காணப்படுகின்றன (பெட்டின் மற்றும் ஸஸாரோ, 2016 மற்றும் 16 மற்றும் ஏனையோர், 2016, 2019 உலக வங்கியில் குறித்துக்காட்டப்பட்டுள்ளது). வறுமையைக் குறைக்கும் இயலுமை மற்றும் பயனாளிக் குடியிருப்பாளர்களின் வாழ்க்கைத்தரத்தினை மேம்படுத்தல் போன்ற பல்வேறு அம்சங்களில் செழிப்பினைப் பகிருமொரு வழியாகப் பணவனுப்பல்கள் மாறியுள்ளன.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்களுக்கான புலம்பெயர்வு நாட்டுக்கான அதிகப்படி நன்மைகளை அடைவதில் தடையாகவுள்ள சமூக மற்றும் பொருளாதார செலவினங்களுடன் பொதுவாகத் தொடர்புடையதாயுள்ளன. குடும்ப உறுப்பினர்களின், குறிப்பாக நாட்டில் விட்டுச் செல்லப்பட்டுள்ள குழந்தைகளின் நலனோம்புகையில் ஏற்படக்கூடிய தாக்கத்திலிருந்து தோன்றும் சமூகச் செலவினங்கள் தொழிலாளர் புலம்பெயர்வின் முதன்மைச்

செலவினங்களாகக் காணப்படுகின்றன. பெரும்பாலான நேரங்களில், தொழிலாளர்களின், குறிப்பாக தாய்மாரின் புலம்பெயர்வுடன் குழந்தைகளின் சுகாதாரம், ஊட்டச்சத்து மற்றும் பாதுகாப்பு போன்றவை விட்டுக்கொடுக்கப்படுகின்றன. மேலும், புலம்பெயர்ந்த சில தொழிலாளர்களுக்கும் அதேபோன்று அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் நிதியியல்சார் கல்வியறிவு குறைவாக உள்ளமை அடிக்கடி உற்பத்திசார் நோக்கங்களுக்காகப் பணவனுப்பல்களின் மோசமான முகாமைத்துவத்திற்கு வழிவகுத்து அவர்களது குடியிருப்பாளர்களின் வாழ்க்கைத்தரத்தில் எதிர்பார்க்கப்பட்ட மேம்படுத்தல்களை அடைவதை கடினப்படுத்துகின்றன. சில குடியிருப்புக்களில் பிள்ளைகளின் கல்வி அல்லது முதலீட்டு நோக்கங்களுக்காக அல்லாமல் மதுசாரம் அல்லது போதைவஸ்து நகர்விற்காக பணவனுப்பல்கள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. இப்பிரச்சனைகள் வீட்டுப் பணிப்பெண் தொழில்களுக்காகப் புலம்பெயர்ந்த குடும்பங்களில் பெருமளவு முக்கியமாகவிருக்கின்றன.

பணவனுப்பல்களை மேம்படுத்துவதிலுள்ள தடைகளும் கொள்கைப் பரிந்துரைகளும்

சமூகப் பிரச்சினைகளைத் தவிர, புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களின் வருவாய்த் திறனை மேம்படுத்துவதற்குப் பல காரணிகளும் தடையாகவிருந்து இதனால் பணவனுப்பல்களையும் பாதிக்கின்றன. புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களின் திறன் விரங்களைப் பொறுத்தவரையில், இலங்கையானது வீட்டுப் பணிப்பெண்களில் பெரிதும் தங்கியுள்ளது. ஆயினும், இரண்டு தசாப்தங்களுக்கு முன்னர் வருடாந்த புலம்பெயர்வுகளில் 50 சதவீதத்திற்கும் அதிகமான மிகப் பெரிய பங்கைக் கொண்டிருந்த இந்த வீட்டுப் பணிப்பெண்கள், 2020ஆம் ஆண்டில் 30 சதவீதத்திற்கு வெகுவாகக் குறைந்துள்ளனர். மறுபுறம், அதே காலப்பகுதியில், தொழில்முறைசார் மற்றும் தேர்ச்சியான பணியாளர் பிரிவுகளின் கீழ் தொழிலாளர் புலம்பெயர்வின் பங்கானது கிட்டத்தட்ட 21 சதவீதத்திலிருந்து 37 சதவீதமாக அதிகரித்துள்ளது. தேர்ச்சியான தொழிலாளர் புலம்பெயர்வில் மேல்நோக்கிய போக்கொன்று காணப்பட்டபோதிலும், வேலைகளுக்கான பன்னாட்டுக் கேள்விக்கும் இலங்கையின் வழங்கல் இயலளவுக்குமிடையில் பாரியளவிலானதொரு பொருத்தப்படி அன்மை நிலவுகின்றது. முதியோர் சனத்தொகை உள்ளடங்கலாக குடித்தொகையிலுள்ள மாற்றத்துடன் அதிகரித்த பெண்கள் தொழிற்படையின் பங்கேற்பு வீதம் போன்றவற்றுடன் தாதியர் மற்றும் முதியோர் பராமரிப்பு

போன்ற சிறப்பியல்பு வாய்ந்த பணிகளுக்கான உயர் கேள்வியானது, முன்னேற்றங்கண்ட பொருளாதாரத்தில் உருவாக்கப்படுகின்றன. வீட்டுப் பணிப்பெண்களின் மூலம் ஈட்டக்கூடிய வருமானத்தைக் காட்டிலும் இத்தகைய பணிகளில் அதிகளவிலான வருமானத்தை ஈட்டுக்கூடிய ஆற்றல் காணப்படுகின்றது. ஆயினும், திறன் இடைவெளியைக் குறைப்பதற்கும், இலங்கை புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களின் பன்னாட்டுச் சந்தைகளுக்கான தயார்நிலையை அதிகரிப்பதற்குமான வேலை சார்ந்த பயிற்சியினை வழங்குவதற்காக வெளிநாட்டு தொழில்தருநரால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பன்னாட்டு அங்கீகாரத்துடன் கூடிய மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி நிறுவனங்களையே இலங்கை கொண்டுள்ளது.

வெளிநாட்டு செலாவணியின் ஒப்பீட்டளவில் நிலையான மூலமாக இருந்தபோதிலும், இலங்கையானது, தொழிலாளர் புலம்பெயர்வுக்கான இடமாக மத்திய கிழக்கு நாடுகளை அதிகளவில் நம்பியிருப்பதால் மூல நாடுகளின் பொருளாதார மற்றும் அரசியல் தளம்பல்களுக்கு இலங்கையின் தொழிலாளர் பணவனுப்பல்கள் பிரிதும் பாதிப்படையக்கூடியதாகவுள்ளது. மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியம் நாட்டிலிருந்து வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்காக புலம்பெயர் தொழிலாளர்களில் ஆண்டுக்கு 80-90 சதவீதத்திற்கும் மொத்த பணவனுப்பல் பெறுகைகளில் அரைவாசிக்கும் மேலாக வகைகூறி இலங்கையின் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கான முதன்மை சந்தையாக உள்ளது. எனவே, 2015 முதல் பணவனுப்பல்களில் ஏற்பட்ட குறைந்தளவான போக்கானது மத்திய கிழக்கில் எண்ணெய் ஏற்றுமதி செய்யும் நாடுகளின் வருமானத்தில் ஏற்பட்ட வீழ்ச்சியினொரு காரணமாக அமையலாம். அத்துடன், புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் கிடைக்காமலான வெளிநாடுகளில் வேலை வாய்ப்புகளைத் தேடுவதிலிருந்து ஊழியர்களை ஊக்கமிழக்கச் செய்கின்றது. மேலும், உலகளாவிய நோய்த்தொற்றின் ஆரம்ப காலத்தில் சில தொழில்தருநர் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் தொழிலினை நிறுத்தியமையினால் கொவிட்-19 புலம்பெயர் தொழிலாளர்களையும் பாதகமான முறையில் பாதித்துள்ளது. இத்தகைய தொழிலாளர்கள் கொவிட்-19 உடன் தொடர்புடைய பயணக் கட்டுப்பாடுகளினால் பல இன்னல்களுக்கு முகம்கொடுத்தனர். புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் நோய்த்தொற்று காரணமாக வேலைவாய்ப்பை இழந்தாலும் கூட அவர்களுக்கு ஒரு குறைந்தபட்ச வருமானத்தை உறுதி செய்யக்கூடிய புலம்பெயர்ந்தவர்களுக்கான பங்களிப்புடன் கூடிய வேலை இழப்பு காப்பீட்டுத் திட்டம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குத் தொடர்ச்சியான வருமானப் பாய்ச்சலை உறுதி செய்யக்கூடிய ஓய்வூதிய நன்மைத் திட்டம் போன்ற எந்தவொரு திட்டத்தையும் இலங்கை தற்போது செயற்படுத்தவில்லை.

உலகளாவிய ரீதியில் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் பாரிய நெருக்கடிகளில் ஒன்றாக உயர் பணவனுப்பல் செலவுகள் காணப்படுகின்றன. நாடுகளுக்கிடையிலும், நாட்டிற்குள்ளும் சமத்துவமின்மையை குறைக்கின்ற நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதற்கு 2030ஆம் ஆண்டிற்குள் பணவனுப்பல் செலவை 3 சதவீதமாகக் குறைப்பதற்கான இலக்கையும் ஐக்கிய நாடுகள் சபை வகுத்துள்ள 2030 நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளும் உள்ளடக்குகின்றன. ஆயினும், உலகளாவிய ரீதியில் பணவனுப்பல் செலவானது சராசரியாக 6.51 சதவீதமாக காணப்படுவதால், இலக்கைக் காட்டிலும் அதிகமாகவுள்ளதுடன் சராசரியாக 4.88 சதவீத செலவான மிகக்குறைந்த செலவை கொண்ட பிராந்தியமாகத் தென்னாசியா காணப்படுகின்றது (உலக வங்கி, 2020).

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான தற்போதைய சவால்களைச் சமாளிப்பதன் மூலம் நாட்டிற்குப் பணவனுப்பல் உட்பாய்ச்சல்களை அதிகரிக்கும் நோக்கில், அரசாங்கம் 2021 வரவுசெலவுத்திட்டத்தில் பல கொள்கை முயற்சிகளை அறிமுகப்படுத்தியது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்காக ஆற்றல் மிகுந்த தொழிலாளர்களை வழிநடத்துவதற்கும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புச் சந்தையைப் பல்வகைப்படுத்துவதற்கும், புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களுக்குப் பங்களிப்புடன் கூடிய ஓய்வூதிய திட்டத்தை நிறுவுவதற்கும், உரிமம் பெற்ற வங்கிகளில் மாற்றப்படும் வெளிநாட்டு செலாவணி பணவனுப்பல்களுக்கு சாதாரண செலாவணி வீதத்தை விட ஒரு டொலருக்கு ரூ.2 செலுத்துவதற்குமான முன்மொழிவுகளை இவ்வழிமுறைகள் உள்ளடக்கின. மேலும், மத்திய வங்கியின் நாணயச் சபையுடன் கலந்தாலோசித்து, 2020ஆம் ஆண்டில் நாட்டிற்கு அதிகளவான உள்முக பணவனுப்பல்களைக் கவர்ந்து கொள்வதற்கு ஒரு சிறப்பு வைப்புக் கணக்குத் திட்டத்தை அரசாங்கம் அறிமுகப்படுத்தியது. பணவனுப்பலை மேம்படுத்துதலை நோக்கமாகக் கொண்ட பரிந்துரைகளை முன்மொழிவதற்கு அரசாங்கமானது பிறதொடர்புடைய ஆர்வலர்களின் ஒத்துழைப்புடன் ஒரு பணிக்குழுவை நிறுவிடும்.

#### முன்னோக்கிய பார்வை

படுகடனை ஏற்படுத்தாத வெளிநாட்டுச் செலாவணி மூலமாகக் கருதப்படும் பணவனுப்பல் உட்பாய்ச்சல்களின் முக்கியத்துவமானது, நோய்த்தொற்றின் முன்னிலையில் அதிகரித்துள்ளதுடன் பணவனுப்பல் பாய்ச்சலைத் தொடர்வதற்கான உடனடி நடவடிக்கைகளுக்கு அழைப்பு விடுக்கின்றது. வங்கித்தொழில் முறைக்கான கிடைப்பனை மேம்படுத்துவதற்கு நிதியியல் உள்ளடக்கத்தினை ஊக்குவித்தல், போட்டித்தன்மையை வலுப்படுத்தல், நிதியியல் உட்கட்டமைப்பை அபிவிருத்தி செய்தல் போன்றவை பணவனுப்பல் செலவினைக் கணிசமானளவில் குறைப்பதுடன் பணவனுப்பலை அதிகரிக்கின்ற வேளையில் பணவனுப்பலின் பெரும் பங்கினை முறைசாரா ஊடகத்திலிருந்து முறைசார் நிதியியல் ஊடகத்திற்கு நகர்த்திச் செல்லும். இணையவழி மூலமாகப் பணம் அனுப்பும் முறைகள், செல்லிடத் தொலைபேசியுடனான பணப்பரிமாற்றம் மற்றும் நிதியியல் தொழில்நுட்பத்தினூடான மாற்றங்கள் போன்ற டிஜிட்டல் பணப் பரிமாற்றங்களை ஊக்குவித்தல் நடவடிக்கைகளும் கொடுக்கலவாங்கல் செலவுகளைக் குறைப்பதற்குப் பங்களிக்கக்கூடும்.

பெரும்பாலும் எண்ணெய் விலைகளின் தளம்பல்கள் மற்றும் புவிசார் அரசியல் பதட்டங்களால் ஏற்படும் பொருளாதார நெருக்கடிகளுக்கு அடிக்கடி உட்படும் மத்திய கிழக்குப் பிராந்தியத்தில் தங்கியிருப்பதை காட்டிலும் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்கு மாற்று இடங்களைக் கண்டுபிடிப்பதற்கான கடுமையான தேவை காணப்படுகின்றது. இது தொடர்பாக, இலங்கையின் வெளிநாட்டு பணவனுப்பல்கள் பெருமளவில் ஒரேயொரு பிராந்தியத்திலிருந்து பெறப்படுவதைக் குறைப்பதற்கு புதிய தொழிலாளர் சந்தைகளை ஆராய்தல் மற்றும் சிங்கப்பூர், ஜப்பான் மற்றும் ஐரோப்பிய நாடுகள் உள்ளிட்ட பிற முன்னேற்றங்கண்ட பொருளாதாரங்களுடன் இருபுடை உடன்படிக்கைகளை மேற்கொள்வது அவசியமாகும். தொழில்துறை பயிற்சி மற்றும் பன்னாட்டு நியமனங்களுக்கிசைவாக உயர்தரம் வாய்ந்த பயிற்சி வழங்கல் போன்றவற்றினூடான திறன் அபிவிருத்தி முதலீடுகளின் மூலம் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்குப் படிப்படியாக திறன் மேம்படுத்துகின்றமை உயர்ந்ததும் உறுதியானதுமான வருவாய்களுடன் தொழில்

வாய்ப்புக்களைப் பெற்றுக்கொள்வதில் நன்மையுக்கும். மேலும், புறப்பாட்டிற்கு முன்னரான பயிற்சித் திட்டங்களில் புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்களின் மொழித்திறன், நிதியியல் சார்ந்த கல்வியறிவு மற்றும் கலாச்சார தயார்ப்படுத்தல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்துவதிலும் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டும். புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களின் மேம்பாட்டிற்காக பணவனுப்பல்களின் முறையான பயன்பாட்டை உறுதிசெய்வதற்குப் பணவனுப்பல் முகாமைத்துவம் தொடர்பாக இலங்கையில் உள்ள அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதும் முக்கியமானதாகும். மிக முக்கியமாக, விட்டுச்செல்லப்பட்டுள்ள குடும்பங்களுக்கு ஆதரவளிப்பதற்கு சிறுவர்களின் கல்விக்கு உதவதல் போன்ற தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு முறைமைகள் மற்றும் ஏனைய வழிமுறைகளை ஆரம்ப மட்டத்தில் முன்னெடுப்பது அவசியமாகும். தொடர்புபட்ட அமைப்புக்களின் ஆதரவுடன் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் பிராந்திய அலுவலகங்கள் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் குடும்ப அங்கத்தவர்களுக்காக தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம் அல்லது உடனடி ஆலோசனைப் பணிகளை நிறுவுவதில் துணைபுரிய முடியும்.

நோய்த்தொற்றின் மூலம் எழுந்த பொருளாதார நெருக்கடி பணவனுப்பல் உட்பாய்ச்சல்களினதும் புலம்பெயர்ந்தோரின் நகர்வுகளினதும் அதேநேரக் கண்காணிப்பை மட்டுப்படுத்துகின்ற கணிசமான தரவு இடைவெளிகளை வெளிப்படுத்தியுள்ளது. இது தொடர்பில், உரிமம்பெற்ற வங்கிகளினூடாக நிறைவேற்றப்படும் ஓர் அனைத்தையுமுள்ளடக்கிய எல்லைகளுக்கிடையிலான மற்றும் வெளிநாட்டு நாணயக் கொடுக்கல் வாங்களைக் கண்காணிக்கின்ற முறைமையான பன்னாட்டு கொடுக்கல்வாங்கல் அறிக்கையிடல் முறைமையை நடைமுறைப்படுத்தல் செயன்முறையில் இலங்கை மத்திய வங்கியானது ஈடுபட்டுள்ளது. எந்தவொரு புள்ளிவிபர வேறுபாடுகளை சரிசெய்வதற்கு உதவும் அதேவேளையில், தொழிலாளர்களின் பணம் அனுப்புதல் குறித்த பரந்த அளவிலான தரவுகளை மாத்திரமின்றி சென்மதிநிலுவை புள்ளிவிபரங்களை மேம்படுத்தவும் இது உதவும். நாடு, நாணயம், பணவனுப்பலைப் பெற்றுக்கொள்ளும் மாவட்டங்கள், பணம் அனுப்புபவரின் மூல குடியியல் விபரங்கள் மற்றும்

பணவனுப்பல்களைப் பெறும் வங்கிகளின் அடிப்படையில் தொழிலாளர் பணவனுப்பலின் பிரிக்கப்பட்ட தரவுகளை பன்னாட்டு கொடுக்கல்வாங்கல் அறிக்கையிடல் முறைமையானது வழங்கும். இது, பணவனுப்பல்களின் பரம்பல் வளர்ந்து வரும் போக்குகளை சிறப்பாக மதிப்பிடுவதற்கும் உதவுவதுடன் பணவனுப்பல்களை உயர்த்துவதற்கான கொள்கைகளை உருவாக்குவதில் பயன்படும்.

வலுவான பொருளாதார வளர்ச்சியை அடைகின்ற அதேவேளையில் நாட்டின் வள இடைவெளியை நிரப்புவதற்கு வெளிநாட்டுச் செலாவணி வருவாய்களின் படுகடன் அல்லாத மூலங்கள் மற்றும் உட்பாய்ச்சல்களை உயர்த்துவதற்கு அரசாங்கம் திட்டமிட்டுள்ளது. இந்த வகையில் சென்மதி நிலுவை பற்றாக்குறையை ஈடுசெய்தல், உள்நாட்டு வெளிநாட்டுச் செலாவணிச் சந்தையில் மேம்பட்ட திரவத்தன்மை நிலைமைகளுக்கு பங்களித்தல் மற்றும் பன்னாட்டு ஒதுக்கு மட்டங்களை உயர்த்தல் மற்றும் அதன்மூலம் நாட்டின் கொடுகடன் தகுதியை முன்னேற்றுவதுடன் வறுமையைக் குறைத்தல், சேமிப்பு மற்றும் முதலீடுகளை மேம்படுத்துவதில் தொழிலாளர்களின் பணவனுப்பல்கள் முக்கிய பங்குவகிக்கின்றன. பொருளாதார வளர்ச்சியிலும் அபிவிருத்தியிலும் பணவனுப்பல்களின் சாதகமான விளைவுகளை உச்சப்படுத்துவதற்கு அரசாங்கத்தினதும் கொள்கை வகுப்பாளர்களினதும் பங்கு தொடர்புடைய அனைத்து ஆர்வலர்களின் கூட்டுமுயற்சியுடன் பணவனுப்பல் மற்றும் தொழிலாளர் புலம்பெயர்வு ஆகியவற்றை மலிவான, பாதுகாப்பான மற்றும் அதிக உற்பத்தித் திறன் மிக்கவகையில் மேற்கொள்வதில் அதிக கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

#### உசாத்துணைகள்

1. Maimbo, S.M. and Ratha, D. (Eds.) (2005). Remittances: Development impact and future prospects. Washington, DC: World Bank.
2. Ratha, D., De, S., Kim, E., Plaza, S., Seshan, G., and Yameogo, N. (2020). "Migration and Development Brief 33: Phase II: COVID-19 Crisis through a Migration Lens". Washington, DC: KNOMAD-World Bank
3. World Bank. (2019). "Leveraging Economic Migration for Development: A Briefing for the World Bank Board". Washington, DC: World Bank
4. World Bank. (2020). "Remittance Prices Worldwide". Washington, DC: World Bank