

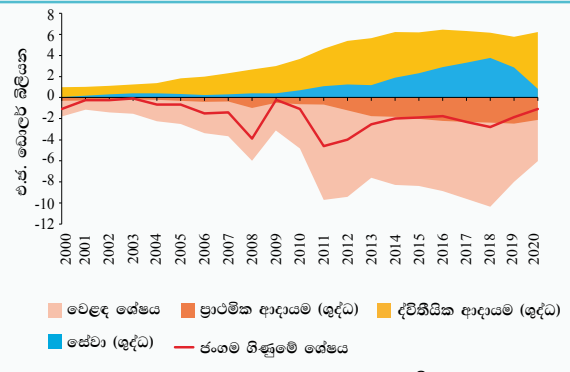
විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ: ප්‍රවණතා, ගැටලු සහ ඉදිරි දැක්ම

විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ, පසුගිය දශකය තුළ ශ්‍රී ලංකාවේ ගෙවුම් තුලනයෙහි විදේශ විනිමය ලැබීම් සඳහා දායක වූ විශාලතම තනි මූලාශ්‍රය විය. කොවිඩ්-19 වසංගත තත්ත්වය හමුවේ ගෝලීය විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ මන්දගාමී වේ යැයි පැවති අපේක්ෂාවන්ට ප්‍රතිවිරුද්ධව, වසරේ පළමු භාගයේ දී වාර්තා වූ පසුබෑමෙන් පසු වේගයෙන් යථා තත්ත්වයට පැමිණීමක් පිළිබිඹු කරමින් ශ්‍රී ලංකාව සහ තවත් දකුණු ආසියානු රටවල් කිහිපයක් 2020 වසර තුළ දී ඉහළ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ලැබීම් වාර්තා කරමින් කැපී පෙනෙන ලෙස ඉස්මතු විය. මෙවන් පසුබිමක දී, ණය බර ඇති නොකරන විදේශ මූල්‍යකරණ ප්‍රභවයක් ලෙස විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල ඇති වැදගත්කම මෙන්ම, රට තුළට විදේශ විනිමය ගලා එන තිරසාර මූලාශ්‍රයක් බවට විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ වර්ධනය කිරීමේ දී විසඳිය යුතුව ඇති රැකියා සඳහා විදේශගත වීම් හා සම්බන්ධ සමාජ ආර්ථික ගැටලු හඳුනා ගැනීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. ඒ අනුව, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ඉහළ නංවා ගැනීමේ දී මුහුණ දෙන අභියෝග සහ එහි ප්‍රවර්ධනය සඳහා ගත යුතු පියවර ඉස්මතු කරමින්, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ හා සම්බන්ධ මෙතෙක් වාර්තා වූ ප්‍රවණතා සහ එහි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ මෙන්ම, රැකියා සඳහා විදේශගත වීම ආශ්‍රිත සමාජීය කරුණු මෙම සටහන තුළින් සාකච්ඡා කෙරේ.

විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල මෙතෙක් වාර්තා වූ ප්‍රවණතා

වෙළඳ සහ ප්‍රාථමික ආදායම් ගිණුම්වල හිඟයන් නේතුවෙන් ඇති වන ජංගම ගිණුමේ හිඟය අවම කිරීම සඳහා බොහෝ කලක සිට විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ දායක විය. විදේශීය ජංගම ගිණුමෙහි ද්විතියික ආදායම් ගිණුමේ ලැබීම් අතුරින් සියයට 100ක් විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවලින් සමන්විත වේ.

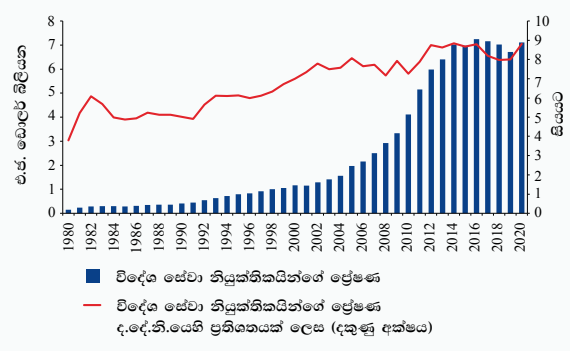
රූප සටහන වි.ස. 4.1
ජංගම ගිණුමේ සංයුතිය



මූලාශ්‍රය: ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව

පසුගිය දශක දෙකක කාලය පුරා, සාමාන්‍යයක් ලෙස, විදේශීය ජංගම ගිණුමේ සමස්ත ලැබීම්වලින් හතරෙන් එකක් පමණ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ වාර්ෂික ප්‍රේෂණවලින් සමන්විත වූ අතර, 2020 වසරේ දී මෙම ප්‍රමාණය කැපී පෙනෙන ලෙස තුනෙන් එකක් ඉක්මවා යාම (සියයට 35ක්) තුළින් විදේශීය අංශය මුහුණ දෙන අවදානම් මගහරවා ගැනීමේ දී සහ සාර්ව ආර්ථික ස්ථායීතාවය පවත්වාගෙන යෑමේ දී විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවලින් ලැබෙන පිටුබලයෙහි ඇති වැදගත්කම පිළිබිඹු වේ. වෙළඳ හිඟය මූල්‍යයනය කිරීම සඳහා වන ප්‍රධාන මූලාශ්‍රයක් ලෙස විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ, පසුගිය දශක දෙක පුරා, සාමාන්‍යයක් වශයෙන්, වෙළඳ ගිණුමේ වාර්ෂික හිඟයෙන් සියයට 80ක් පමණ ආවරණය කර ඇති අතර, 2020 වසරේ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ වෙළඳ හිඟය ඉක්මවා යමින් වෙළඳ ගිණුමේ හිඟයෙන් සියයට 118ක් පමණ විය. 2020 වසරේ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ඉහළ යෑම, සංචාරක ඉපයීම් සැලකිය යුතු ලෙස පහළ යෑමෙන් වූ බලපෑම අඩු කිරීමට උපකාරී විය.

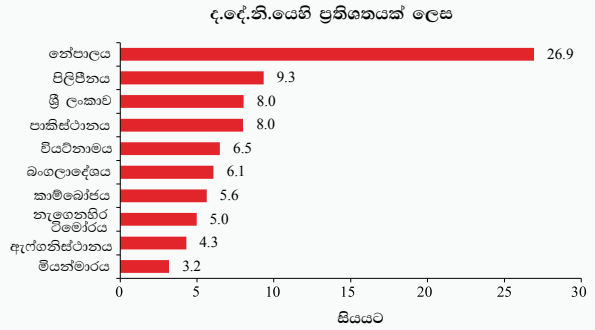
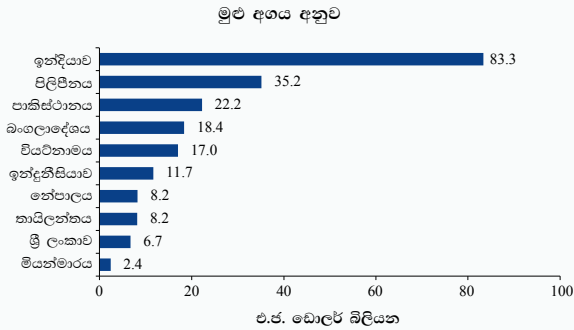
රූප සටහන වි.ස. 4.2
විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ



මූලාශ්‍රය: ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව

1981-2000 කාලය තුළ ද.දේ.නි.යෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස සාමාන්‍යයෙන් සියයට 5.7ක් පමණ වූ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ, 2001-2020 කාලය තුළ ද.දේ.නි.යෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස සියයට 8.0ක් දක්වා ඉහළ යෑමෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ ද.දේ.නි.යට සාපේක්ෂව විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල ඇති වැදගත්කම ඉහළ යෑම පිළිබිඹු කෙරෙයි. කෙසේ වුවද, 2016 සහ 2020 වසරවල හැරුණු විට පසුගිය වසර හය තුළ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ පහළ යෑමේ ප්‍රවණතාවයක් දක්නට ලැබුණි. 2020 වසරේ දෙවන භාගයේ දී, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ සැලකිය යුතු ලෙස ඉහළ ගිය අතර, ශ්‍රී ලංකා ඉතිහාසයේ මාසයක් තුළ වාර්තා වූ ඉහළම විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ප්‍රමාණය 2020 වසරේ දෙසැම්බර් මාසයේ දී වාර්තා විය. ඒ අනුව, 2020 වසර තුළ දී විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ

දකුණු හා ගිනිකොණදිග ආසියාවේ ඉහළම ප්‍රේෂණ ලබන රටවල් - 2019



මූලාශ්‍රය: ලෝක බැංකුව

එ.ජ. ඩොලර් බිලියන 7.1ක් දක්වා, පෙර වසර හා සැසඳීමේ දී සියයට 5.8කින්, ඉහළ ගියේය. 2020 වසරේ තුන්වන කාර්තුවේ සිට, බංගලාදේශය සහ පාකිස්ථානය වැනි කලාපයේ වෙනත් රටවල ද විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ යම්තාක් දුරකට යථා තත්ත්වයට පත් වීම ආරම්භ වී ඇති බව පෙන්නුම් කෙරේ.

ගෝලීය වශයෙන් සැලකීමේ දී, ඉහළම විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ප්‍රමාණයක් ලැබෙන රටවල් අතර ආසියානු රටවල් කිහිපයක් මුල් තැන ගනියි. 2019 වසරේ එ.ජ. ඩොලර් බිලියන 83ක් වාර්තා කරමින් ඉන්දියාව විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ලැබෙන ලොව ප්‍රමුඛතම රට බවට පත් වූ අතර, ඉහළම ප්‍රේෂණ ලබන රටවල් දහය අතරට, චීනය, පිලිපීනය, පාකිස්ථානය, බංගලාදේශය සහ වියට්නාමය ද ඇතුළත් වේ (World Bank, 2019). දකුණු ආසියානු සහ ගිනිකොණදිග ආසියානු කලාපවල රටවල් හා සැසඳීමේ දී විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල නාමික අගය අනුව ශ්‍රී ලංකාව පසුගාමී තත්ත්වයක් පෙන්නුම් කළ ද, ද.දේ.නි.යට සාපේක්ෂව විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ සැලකීමේ දී ශ්‍රී ලංකාව, කලාප දෙකෙහිම ඉහළම ප්‍රේෂණ ලබන රටවල් අතර මුල් ස්ථාන පහ තුළ රැඳී සිටියි.

විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල ආර්ථික ප්‍රතිලාභ සහ රැකියා සඳහා විදේශගත වීම හා බැඳුණු සමාජීය කරුණු

විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ, විශේෂයෙන්ම, පහළ සහ මැදි ආදායම් ලබන ශ්‍රී ලංකාව වැනි රට වලට පැහැදිලිව නිරීක්ෂණය කළ හැකි සහ නිත්‍ය ප්‍රතිලාභ අත්කර දෙයි. විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ, ලබන්නන්ගේ ආදායම් ඉහළ නැංවීමට උපකාරී වෙමින් ඉහළ සාධනීය බලපෑම් ඇති කරන අතර, ප්‍රේෂණ ලැබෙන රටෙහි විදේශ විනිමය සංචිත වැඩිදියුණු කිරීමට ද දායක වේ (Ratha and Maimbo, 2005). තවද, කාලානුරූපීව වෙනස් වීමට පෙළඹීමක් සහිත ප්‍රාග්ධන ප්‍රවාහ මෙන් නොව, සාපේක්ෂව ස්ථාවර විදේශ විනිමය ප්‍රවාහයක් සහිත විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ, පරිභෝජනය සුමට කිරීමට නිතර සහය වන අතර, ආර්ථික අර්බුද අවස්ථාවලදී සහ ස්වභාවික උපද්‍රවවලින් පසුව රක්ෂණයක්

ලෙස කටයුතු කරයි (Bettin and Zazzaro, 2016 and De et al., 2016, cited in World Bank, 2019). ප්‍රතිලාභ හිමිවන කුටුම්භවල දරිද්‍රතාවය අවම කිරීම සහ ජීවන තත්ත්වය ඉහළ නැංවීම උදෙසා විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ සතු හැකියාව හේතුවෙන්, එය විවිධ අංශයන් වෙත සෞභාග්‍යය ව්‍යාප්ත කිරීමේ මාර්ගයක් ද වී ඇත.

විදේශ රැකියා සඳහා සංක්‍රමණය වීම සමඟ නිරන්තරයෙන් බැඳුණු සමාජීය සහ මූල්‍ය පිරිවැය, එමගින් රටට ලබා ගත හැකි ප්‍රතිලාභ උපරිම වශයෙන් අත්කර ගැනීමට බාධා පමුණුවයි. විදේශ සේවා නියුක්තිය හා සබැඳි ප්‍රමුඛතම පිරිවැය වනුයේ, පවුලේ සාමාජිකයින්ගේ, විශේෂයෙන්ම මෙරට තනිවන කුඩා දරුවන්ගේ, සුභ සාධනය මත වන බලපෑමෙන් ඇති වන සාමාජීය පිරිවැයයි. සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ගේ, විශේෂයෙන්ම මව විදේශ රැකියාවක නිරත වන විට, දරුවන්ගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වය, පෝෂණය සහ ආරක්ෂාව බොහෝවිට අවදානමට ලක් වේ. තවද, ඇතැම් සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ගේ සහ පවුලේ සාමාජිකයන්ගේ මූල්‍ය සාක්ෂරතාවය අඩු මට්ටමක පැවතීම හේතුවෙන්, ඔවුන්ගේ ජීවන තත්ත්වයේ අපේක්ෂිත වර්ධනය ළඟාකර ගැනීම උදෙසා අවශ්‍ය ඵලදයී අරමුණු සඳහා ප්‍රේෂණ නිසි ලෙස කළමනාකරණය කිරීම දුර්වල මට්ටමක පවතියි. සමහර කුටුම්භවල පවුලේ සාමාජිකයන් විසින් විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ලැබීම දරුවන්ගේ අධ්‍යාපන කටයුතු හෝ ආයෝජන අරමුණු සඳහා යොදා ගැනීම වෙනුවට මත්පැන් හෝ මත්ද්‍රව්‍ය පරිභෝජනය කිරීම සඳහා යෙදවීම ගැටලුවක් ව පවතී. ගෘහ සේවය උදෙසා විදේශගත වන කාන්තාවන්ගේ පවුල්වල මෙම ගැටලු වඩාත් කැපී පෙනේ.

විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ඉහළ නංවා ගැනීමට ඇති බාධා සහ ප්‍රතිපත්ති තීරණ

සමාජීය සාධක හැරුණු විට, රැකියා සඳහා විදේශගත වන ශ්‍රමිකයින්ගේ ආදායම් ඉපැයීමේ හැකියාව ඉහළ නංවා ගැනීමට බාධා පමුණුවන වෙනත් සාධක රාශියක් ඇති අතර, එම කරුණු විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ සඳහා අයහපත් බලපෑම් එල්ල කරයි. රැකියා සඳහා විදේශගත වන ශ්‍රමිකයින්ගේ නිපුණතා

සංකලනය අනුව, ශ්‍රී ලංකාව වැඩි වශයෙන් ගෘහ සේවය සඳහා විදේශගත වන කාන්තාවන් මත රඳා සිටින බව පැහැදිලිව දක්නට ලැබෙන කරුණකි. කෙසේ වුව ද, මීට දශක දෙකකට පමණ පෙර වාර්ෂිකව රැකියා සඳහා විදේශගත වන සමස්ත පුද්ගලයන් ප්‍රමාණයෙන් ඉහළම ප්‍රතිශතයකට හිමිකම් කියමින් සියයට 50කට වඩා වැඩි අගයක් වාර්තා කළ ගෘහ සේවිකා කාණ්ඩය 2020 වසර වන විට සියයට 30කට වඩා අඩු ප්‍රතිශතයක් දක්වා සැලකිය යුතු ලෙස පහළ ගොස් ඇත. මීට ප්‍රතිවිරුද්ධව, මෙම කාලපරිච්ඡේදය තුළදී ම, වෘත්තීය සහ පුහුණු රැකියා කාණ්ඩ යටතේ වූ ශ්‍රම සංක්‍රමණයේ එකතුව සියයට 21 සිට සියයට 37ක් දක්වා ආසන්න වශයෙන් දෙගුණ වී ඇත. විදේශ රැකියා සඳහා පුහුණු ශ්‍රමිකයින්ගේ සංක්‍රමණයේ වර්ධන ප්‍රවණතාවයක් දක්නට ලැබුණ ද, ජාත්‍යන්තර රැකියා වෙළඳපොළේ ඇති ඉල්ලුම හා ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම සැපයුම් හැකියාව අතර විශාල නොගැලපීමක් පවතී. ජනගහනය වයස්ගත වීම සහ ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකයේ ඉහළ යෑම ද ඇතුළු ජන විකසනයෙහි සිදු වන වෙනස් වීම් හේතුවෙන් දියුණු ආර්ථිකයන්හි හෙද සේවය සහ වැඩිහිටි සත්කාර ආදී වූ විශේෂීකරණ සේවා සඳහා විශාල ඉල්ලුමක් නිර්මාණය වෙමින් පවතී. ගෘහ සේවිකාවන්ට සාපේක්ෂව ඉහළ ආදායම් ඉපැයීමේ හැකියාවක් මෙවැනි රැකියාවලට ඇත. කෙසේ වෙතත්, කුසලතා පරතරය අවම කිරීම සඳහාත්, රැකියා සඳහා විදේශගත වන ශ්‍රී ලාංකිකයින් විදේශ ශ්‍රම වෙළඳපොළ සඳහා සුදානම් කරවීම සඳහාත් අවශ්‍ය, විදේශ සේවා යෝජකයින් බලාපොරොත්තු වන ආකාරයේ ජාත්‍යන්තර පිළිගැනීමක් සහිත සහතිකයක් ලබා දෙන, රැකියා ඉලක්ක කරගත් පුහුණුවක් ලබා දීම සඳහා වන පුහුණු ආයතන ශ්‍රී ලංකාව තුළ සීමා සහිතය.

විදේශ විනිමය ලැබීම සම්බන්ධයෙන් සාපේක්ෂව ස්ථාවර මූලාශ්‍රයක් වුවද, විදේශ රැකියා සම්බන්ධයෙන් මැද පෙරදිග කලාපයේ රටවල් මත වැඩි වශයෙන් රඳා පැවතීම හේතුවෙන්, එම කලාපයේ රටවල ආර්ථික හා දේශපාලන අර්බුද හමුවේ එම රටවලින් ශ්‍රී ලංකාව වෙත ලැබෙන විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ඉහළ අවදානමකට ලක්වී ඇත. රැකියා සඳහා විදේශගත වන ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රමිකයින් සඳහා ප්‍රමුඛ වෙළඳපොළ මැද පෙරදිග කලාපය වන අතර, විදේශ රැකියා සඳහා වාර්ෂිකව පිටව යන ශ්‍රී ලාංකිකයින් ප්‍රමාණයෙන් සියයට 80-90කට ද, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ සමස්ත ප්‍රේෂණවලින් සියයට 50කට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයකට ද මෙම කලාපය දායක වේ. එම නිසා, 2015 වර්ෂයේ සිට ප්‍රේෂණවල වාර්තා වූ පහළ යෑමේ ප්‍රවණතාවය කෙරෙහි බනිජ තෙල් අපනයනය කරනු ලබන මැද පෙරදිග කලාපයේ රටවල ආදායම අඩු වීම යම් තාක් දුරකට හේතු වන්නට ඇත. මීට අමතරව, විදේශයන්හි සේවා නියුක්තිකයින් සඳහා සමාජ ආරක්ෂණ වැඩපිළිවෙලක් නොමැති වීම විදේශ රැකියා අවස්ථා සෙවීමට ශ්‍රී ලාංකිකයන් අධෛර්යමත් කරයි. තවද, වසංගතයේ පළමු රැල්ලේ දී සමහර සේවා යෝජකයින් විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ රැකියා අත්හිටුවා ඇති හෙයින්, කොවිඩ්-19 වසංගතය ද විදේශගත ශ්‍රමිකයින්

කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපා ඇත. කොවිඩ්-19 වසංගතය හේතුවෙන් පැනවූ සංවරණ සීමාවන් හේතුවෙන් මෙම රැකියා සඳහා විදේශගතව සිටි ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයෝ බොහෝ දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දුන්හ. වසංගත තත්වයක් ඇතුළුව විවිධ හේතු මත සිය රැකියාව අහිමි වුවහොත්, විදේශගත ශ්‍රමිකයින්ගේ දායකත්වය සහිතව ඔවුන්ට අවම වැටුපක් තහවුරු කෙරෙන සංක්‍රමණික රක්ෂණ වැඩපිළිවෙලක් හෝ ඔවුන්ගේ ජීවිතයේ සැඟවී සිටියේ දී අධික ආදායමක් හිමිවන විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ වැඩසටහනක් ශ්‍රී ලංකාව තුළ දැනට ක්‍රියාත්මක නොවේ.

අධික ප්‍රේෂණ පිරිවැය ලොව පුරා සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් මුහුණපාන ප්‍රධාන ගැටලු අතරින් එකකි. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානය මගින් ඉදිරිපත් කර ඇති 2030 තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු අතර, රටවල් තුළ සහ රටවල් අතර අසමානතා අවම කිරීම යන අරමුණ කරා ළඟා වීමට අවශ්‍ය ඉලක්කයක් ලෙස 2030 වසර වන විට ප්‍රේෂණ පිරිවැය සියයට 3ක් දක්වා අඩු කිරීම දක්වා ඇත. කෙසේ වුවත්, ප්‍රේෂණ පිරිවැය සාමාන්‍යයෙන් සියයට 6.51ක් ලෙස තවමත් ඉලක්කගත මට්ටමට වඩා ඉහළ අගයක පවතින අතර සාමාන්‍ය පිරිවැය සියයට 4.88ක් වාර්තා කරමින් විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ඉපැයීම්, අවම පිරිවැයක් යටතේ ප්‍රේෂණය කළ හැකි කලාපය ලෙස දකුණු ආසියාව රැඳී සිටී (World Bank, 2020).

විදේශ රැකියා නියුක්තිය සම්බන්ධයෙන් පවතින අහිමියෝග ජයගනිමින්, රට තුළට ගලා එන ප්‍රේෂණ වර්ධනය කර ගැනීමේ අරමුණින් රජය 2021 වසරේ අයවැය මගින් විවිධ ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාමාර්ග හඳුන්වා දී ඇත. විදේශ රැකියා සඳහා පුහුණු ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම සහ විදේශ රැකියා වෙළඳපොළ විවිධාංගීකරණය සඳහා සියලු පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් ඒකාබද්ධ වැඩසටහනක් දියත් කිරීම, රැකියා සඳහා විදේශගත වන ශ්‍රමිකයින් සඳහා දායකත්ව විශ්‍රාම යෝජනා ක්‍රමයක් පිහිටුවීම සහ බලපත්‍රලාභී බැංකු වෙතින් විදේශ විනිමය ප්‍රේෂණ රුපියල් බවට හුවමාරු කිරීමේ දී සාමාන්‍ය විනිමය අනුපාතිකයට වඩා ඩොලරයට රුපියල් 2 ක් බැගින් ගෙවීම යනාදී ක්‍රියාමාර්ග එහි ඇතුළත් විය. තවද, 2020 වසරේ දී, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ වැඩි වශයෙන් රට තුළට ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා, රජය විසින්, මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලයේ ද උපදෙස් සහිතව, විශේෂ තැන්පතු ගිණුම් ක්‍රමයක් හඳුන්වා දෙන ලදී. එසේම, රජය, අනිකුත් අදාළ පාර්ශවකරුවන්ගේ ද සහයෝගයෙන් විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ඉහළ නංවා ගැනීම අරමුණු කර ගත් නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කාර්ය සාධක බලකායක් පිහිටුවා ඇත.

ඉදිරි දැක්ම

වසංගත තත්වය හමුවේ, ණය බර ඇති නොකරන විදේශ විනිමය මූලාශ්‍රයක් ලෙස විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල ඇති වැදගත්කම ඉහළ ගොස් ඇති අතර, එම ප්‍රේෂණ ලැබීම අධික වශයෙන් පවත්වා ගැනීම සඳහා කඩිනම් ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුව ඇත. බැංකු අංශයට ඇති ප්‍රවේශය ඉහළ නැංවීම

උදෙසා මූල්‍ය අන්තර්ගතභාවය ප්‍රවර්ධනය, තරගකාරීත්වය වැඩිදියුණු කිරීම සහ මූල්‍ය යටිතල පහසුකම් දියුණු කිරීම තුළින් ප්‍රේෂණ පිරිවැය සැලකිය යුතු ලෙස අවම කර ගැනීමටත්, ප්‍රේෂණ ඉහළ නංවා ගැනීමටත් හැකි වනු ඇති අතර, එය ප්‍රේෂණවලින් විශාල කොටසක් අවිධිමත් මූල්‍ය මාර්ග භාවිතයේ සිට විධිමත් මාර්ග භාවිතය වෙත යොමු කිරීම සඳහා පහසුකම් සලසනු ඇත. මංගත ප්‍රේෂණ හුවමාරු මාධ්‍යයන්, ජංගම දුරකථන හරහා සිදු කරන මුදල් ගනුදෙනු සහ මූල්‍ය තාක්ෂණ (Fintech) හරහා හුවමාරු කිරීම් ආදී වූ විද්‍යුත් මුදල් හුවමාරු ක්‍රම ප්‍රවර්ධනය ද ගනුදෙනු පිරිවැය අවම කිරීමට දායක වනු ඇත.

බනිජ තෙල් මිල උච්චාවචන සහ භූ දේශපාලනික අර්බුදකාරී තත්ත්වයන් හේතුවෙන් නිරන්තර ආර්ථික අර්බුදවලට මුහුණ පාන මැද පෙරදිග කලාපය මත යැපීම වෙනුවට රැකියා සඳහා විකල්ප රටවල් සොයා ගැනීමේ දැඩි අවශ්‍යතාවයක් පවතී. මේ සම්බන්ධයෙන් ගත් විට, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ තනි කලාපයකින් ලැබීම අවම කර ගැනීම සඳහා, නව ශ්‍රම වෙළඳපොළ හඳුනා ගැනීම සහ සිංගප්පූරුව, ජපානය සහ යුරෝපීය රටවල් වැනි අනෙකුත් දියුණු ආර්ථික සමඟ ද්විපාර්ශ්වික ගිවිසුම්වලට එළඹීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් ඔස්සේ නිපුණතා සංවර්ධනය උදෙසා ආයෝජන කිරීම සහ ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ඉහළ ගුණාත්මකභාවයකින් යුතු පුහුණුවක් ලබා දීම මගින් විදේශගත වීමට අපේක්ෂිත පුද්ගලයින්ගේ කුසලතා ක්‍රමිකව වර්ධනය කිරීම, ඉහළ සහ ස්ථාවර වැටුප් සහිත රැකියා අවස්ථා ලබා ගැනීමේ දී උපකාරී වේ. තවද, මෙරටින් පිටවීමට පෙර පවත්වන පුහුණු සැසි තුළ දී, භාෂා ප්‍රවීණතාවය සහ මූල්‍ය සාක්ෂරතාව ඉහළ නැංවීමටත්, සංස්කෘතික වෙනස්කම් සඳහා සූදානම් කිරීමත් පිළිබඳව අවධානය යොමු කළ යුතුය. කුටුම්භ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ නියමාකාරයෙන් භාවිත කෙරෙන බව තහවුරු කිරීම පිණිස ප්‍රේෂණ කළමනාකරණය පිළිබඳව එසේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යන්නන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් දැනුවත් කිරීම ද ඉතා වැදගත් වේ. බිම් මට්ටමේ දී, අඛණ්ඩ අධීක්ෂණ පද්ධතියක් සහ විදේශයන්හි සේවාවල නියුක්තව සිටින පුද්ගලයින්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින්ට සහය වීම, විශේෂයෙන්ම, ළමා රැකවරණය සහ අධ්‍යාපනික සහය ලබා දීම වැනි අනිකුත් පියවර ක්‍රියාත්මක කිරීම වඩාත් වැදගත් වේ. අනෙකුත් අදාළ බලධාරීන්ගේ ද සහයෝගය සහිතව, අඛණ්ඩ අධීක්ෂණ වැඩසටහනක් ස්ථාපිත කිරීමට සහ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් සඳහා උපදේශන සේවා සැපයීමට ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මගින් සහය ලබා දිය හැකිය.

වසංගතය හේතුවෙන් ඇති වූ ආර්ථික අර්බුදය හමුවේ විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ප්‍රවාහ සහ විදේශගත ශ්‍රමිකයින්ගේ සංචරණය පිළිබඳව තත්කාලීන දත්ත ලබා ගැනීමේ අඩු පාඩු පවතින බව පෙනී ගොස් ඇත. එබැවින්, ප්‍රේෂණ හා සම්බන්ධ දත්ත එක් රැස් කිරීමේ

පද්ධති වැඩිදියුණු කිරීමේ දැඩි අවශ්‍යතාවයක් පවතී. මේ සම්බන්ධව, බලපත්‍රලාභී බැංකු හරහා ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂිත, රටවල් අතර සිදුවන ගනුදෙනු සහ විදේශ විනිමය ගනුදෙනු අධීක්ෂණය කිරීමේ පුළුල් ජාත්‍යන්තර ගනුදෙනු වාර්තාකරණ පද්ධතියක් (International Transactions Reporting System - ITRS) ස්ථාපිත කිරීමේ ව්‍යාපෘතියක මේ වන විට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නියැලී සිටියි. විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ හා සම්බන්ධ දත්ත පමණක් නොව අදාළ වෙනත් දත්ත රාශියක් ද ඇතුළත් බැවින් මෙම දත්ත රැස් කිරීමේ ක්‍රමවේදය ගෙවුම් තුළන සංඛ්‍යා දත්ත වැඩිදියුණු කිරීමට මෙන්ම, සංඛ්‍යා දත්ත අතර වන නොගැලපීම් විසඳීම සඳහා ද සහය වනු ඇත. ප්‍රේෂණ ලැබෙන රට, මුදල් වර්ගය, ප්‍රේෂණ ලැබෙන දිස්ත්‍රික්ක, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ සංයුතිය සහ ප්‍රේෂණ ලැබෙන බැංකුව යන සාධක මත පදනම්ව විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක දත්ත මෙම ජාත්‍යන්තර ගනුදෙනු වාර්තාකරණ පද්ධතිය මගින් ලබා ගැනීමට හැකි වන අතර, මෙය, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ව්‍යාප්තිය වඩාත් පැහැදිලිව ඇස්තමේන්තු කිරීමට සහ නැගී එන ප්‍රවණතා හඳුනා ගැනීමටත්, ප්‍රේෂණ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීමටත් උපකාරී වනු ඇත.

මෙරට සම්පත් පරතරය පියවීම සඳහා ණය බර ඇති නොකරන මූලාශ්‍රවලින් ලැබෙන විදේශ විනිමය ඉපැයීම් සහ ලැබීම් වැඩිදියුණු කරමින් ශක්තිමත් ආර්ථික වර්ධනයක් ළඟා කර ගැනීමට රජය අපේක්ෂා කරයි. මේ සම්බන්ධයෙන්, ගෙවුම් තුළන ගිණයයන් පියවීම, දේශීය විදේශ විනිමය වෙළඳපොළ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය වර්ධනය කිරීම, ජාත්‍යන්තර සංචිත වැඩිදියුණු කිරීම හරහා රටේ ණය ගෙවීමේ හැකියාව වර්ධනය කිරීම, දරිද්‍රතාවය අඩු කිරීම සහ ඉතුරුම් හා ආයෝජන ප්‍රවර්ධනය කිරීම යනාදිය සඳහා දායක වෙමින් විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ආර්ථික වර්ධනය හා සංවර්ධනය සඳහා විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණවල ධනාත්මක බලපෑම තවදුරටත් වර්ධනය කිරීම පිණිස, සියලුම පාර්ශවකරුවන්ගේ සාමූහික ප්‍රයත්නයෙන්, විදේශ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ ප්‍රේෂණ සහ රැකියා සඳහා විදේශගත වීම සම්බන්ධයෙන් අවම පිරිවැයක්, වැඩි ආරක්ෂාවක් සහ වැඩි ඵලදායීත්වයක් ඇති කිරීමට රජය සහ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් අවධානය යොමු කළ යුතු වේ.

මූලාශ්‍ර

1. Maimbo, S.M. and Ratha, D. (Eds.) (2005). *Remittances: Development impact and future prospects*. Washington, DC: World Bank.
2. Ratha, D., De, S., Kim, E., Plaza, S., Seshan, G., and Yameogo, N. (2020). *Migration and Development Brief 33: Phase II: COVID -19 Crisis through a Migration Lens*. Washington, DC: KNOMAD-World Bank.
3. World Bank. (2019). *Leveraging Economic Migration for Development: A Briefing for the World Bank Board*. Washington, DC: World Bank.
4. World Bank. (2020). *Remittance Prices Worldwide*. Washington, DC: World Bank.